



UIL CREDITO ESATTORIE
E ASSICURAZIONI



1950 > 2020
PRESENTI NEL FUTURO, DA 70 ANNI.

VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

SEGRETERIA NAZIONALE

Aderente a UNI Global Union

Prot. n.: 64/20/GB/gb

Oggetto: Decreto Rilancio: le novità per le Lavoratrici e i Lavoratori dipendenti

Roma, 25 maggio 2020

- ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI

Di seguito elenchiamo le misure del Decreto legge Rilancio con maggiori effetti sul lavoro dipendente e sulle Lavoratrici e i Lavoratori di credito, assicurazioni ed esattorie.

PROROGA CIG EMERGENZA COVID-19

I datori di lavoro possono fruire della cassa integrazione per emergenza Covid-19 per una durata massima di nove settimane per periodi decorrenti dal 23 febbraio sino al 31 agosto 2020, incrementate di ulteriori cinque settimane, nello stesso periodo, per i soli datori di lavoro che abbiano interamente fruito di tutte le nove settimane precedentemente concesse, con la possibilità di richiedere ulteriori quattro settimane di trattamento, a valere nel periodo dal 1° settembre sino al 31 ottobre 2020.

Il lavoratore dipendente che percepirà il presente trattamento continuerà ad avere diritto all'assegno per il nucleo familiare.

CONGEDI E BONUS BABY SITTER

Vengono concessi ulteriori 15 giorni di congedo, sino ad un massimo di 30, per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato con figli di età non superiore ai 12 anni, fruibili entro il 31 luglio 2020. L'indennità sarà pari al 50% della retribuzione. Il limite di età non si applica nel caso di figli con disabilità. Permane il congedo senza retribuzione per i nuclei famigliari con figli di età inferiore a 16 anni, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro, da usufruire durante l'intero periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado. In ambo i casi appena esposti la condizione per il riconoscimento dei permessi è che nel nucleo famigliare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito per sospensione o cessazione dell'attività lavorativa. Il bonus baby sitting viene elevato a 1.200 euro e sarà possibile utilizzarlo, in alternativa, per l'iscrizione ai servizi socio educativi territoriali, ai centri con funzione educativa e ricreativa e ai servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia (quest'ultimo è incompatibile con il bonus asili nido).

SMART WORKING PER GENITORE DI FIGLI MINORI DI 14 ANNI

A beneficio dei genitori lavoratori dipendenti del settore privato, con almeno un figlio minore di 14 anni, sarà possibile, anche in assenza di accordi individuali, prestare la propria prestazione lavorativa in modalità di smart working, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione stessa.

La norma sarà esigibile sino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica e comunque non oltre il 31 dicembre 2020, a condizione che nel nucleo famigliare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito per sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore.



uilca@uilca.it

uilca@pecert.uil.it

Scarica l'app ufficiale di Uilca:



Google Play



App Store



www.uilca.it

PERMESSI LEGGE 104

Come avvenuto per marzo e aprile, sono estesi anche a maggio e giugno 2020 gli ulteriori 12 giorni di permessi retribuiti ex articolo 33, legge 5 febbraio 1992, nr. 104.

QUARANTENA EQUIPARATA A MALATTIA

Viene esteso sino al 31 luglio 2020 il termine sino al quale il periodo trascorso in quarantena con sorveglianza sanitaria attiva dei lavoratori dipendenti del settore privato è equiparato a malattia ai fini del trattamento economico.

PROROGA O RINNOVO DEI CONTRATTI A TERMINE

È possibile rinnovare o prorogare fino al 30 agosto i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere, anche in assenza delle condizioni previste.

BLOCCO DEI LICENZIAMENTI

Il divieto di licenziamento, che il Decreto Cura Italia aveva previsto per 60 giorni dalla data del 17 marzo 2020, con il DL Rilancio viene esteso a 5 mesi (fino al 16 agosto 2020).

Per la segreteria nazionale
Giuseppe Bilanzuoli



uilca@uilca.it

uilca@pecert.uilca.it

Scarica l'app ufficiale di Uilca:



Google Play



App Store



www.uilca.it