



COORDINAMENTO e R.S.A. di UNIPOL BANCA

PRIMI PASSI... INCERTI

Per prima cosa vogliamo spiegare il perché, questo volantino, per la prima volta dopo anni di piena e reciproca soddisfazione e collaborazione **NON esce in modo unitario fra tutte le sigle.**

Purtroppo, come spesso accade in tutte le comunità, si può anche non essere d'accordo e quindi è legittimo che le diverse posizioni vengano espresse con i dovuti distinguo.

La questione del disaccordo riguarda cosa si è disposti a fare per difendere i diritti conquistati nel tempo dai Dipendenti di Unipol Banca e questo aspetto ha fatto emergere posizioni diverse fra Uilca, e Fabi/First.

Uilca vuole trasmettere ai Dipendenti di Unipol Banca che è disposta a ricorrere a tutti gli strumenti possibili per mantenere le previsioni del nostro attuale CIA e Testo Unico mentre Fabi e First sono per trasmettere il loro massimo impegno nel cercare di difendere tali diritti.

Questo il busillis... a Voi le valutazioni del caso.

Adesso Vi raccontiamo cosa è successo il 1° agosto scorso.

Le OO.SS.AA. hanno incontrato a Bologna, presso la sede di Unipol Banca, le delegazioni aziendali di BPER, di Unipol Banca e della capogruppo Unipolsai alla presenza del DG di Unipol Banca.

L'incontro aveva lo scopo di consentire un saluto da parte della delegazione aziendale uscente di UnipolSai e la presentazione della delegazione aziendale BPER che seguirà, d'ora in poi, le trattative.

L'occasione era anche utile per i Sindacati per porre alcuni elementi all'attenzione della nuova Capogruppo e chiedere alcune delucidazioni.

Il Direttore Generale ha aperto i lavori soffermandosi sui risultati straordinari registrati da Unipol Banca nell'ultima semestrale, che si sono concretizzati in utili importanti e significativi.

La parte positiva del suo intervento è stata quella di ribadire come tali risultati siano il frutto di un enorme ed encomiabile sforzo profuso da tutti i Dipendenti di Unipol Banca confermando i ringraziamenti che ha espresso anche nel suo video messaggio di recente divulgazione.

Purtroppo non si è limitato a questo, ma ha anche dichiarato, con una preoccupante naturalezza che le previsioni contrattuali integrative, in particolare Polizza sanitaria e Fondo Pensione, rimarranno invariate fino a fine 2019 per poi essere sostituite dalle previsioni integrative ad oggi presenti in BPER.

Come potete facilmente intuire, le OO.SS. tutte non hanno gradito e, scusate se dobbiamo precisare, Uilca ha dichiarato in modo inequivocabile che sarà pronta a lottare per impedire questo scenario.

L'incontro è proseguito con l'intervento del Direttore delle Relazioni Sindacali di BPER, Stefano Verdi, che ha dato il benvenuto a nome di tutto il Gruppo alle delegazioni sindacali di Unipol Banca.

Verdi ha voluto ricordare che uno degli obiettivi della cosiddetta "Procedura Madre" sul Piano Industriale di Gruppo, già avviata e che entrerà nel vivo a partire dalla seconda metà del mese di settembre, è quello di attivare un Piano Esodi che possa coinvolgere circa 1.400 lavoratori e che sarà riservato a coloro che matureranno i requisiti pensionistici entro il 2025.

E' volontà del Gruppo BPER coinvolgere anche i colleghi di Unipol Banca che, nelle more delle ultime "finestre di uscita" già attivate nella nostra azienda, avranno nel frattempo maturato i requisiti richiesti.

Nelle prossime settimane, dopo avere esperito alcune formalità con le parti sindacali di BPER, si procederà di concerto con la gestione del personale di Unipol Banca a predisporre una comunicazione aziendale a tutti i colleghi potenzialmente interessati al Piano Esodi (maturazione requisiti pensionistici in base alla Legge Fornero dal 01/01 al 31/12/2025) "targato" BPER. Ricordiamo che l'accesso al Bando sarà volontario ed incentivato, ma ancora non conosciamo in che termini, almeno fino alla conclusione della prima fase di trattative che riguarderanno la cosiddetta "Procedura Madre".

Paolo Aliberti, il cui incarico viene prorogato fino alla data di incorporazione di Unipol Banca in BPER, ha poi dichiarato che, nei prossimi giorni, inizieranno i colloqui conoscitivi da parte della Funzione Gestione del Personale di BPER coadiuvata dalla Funzione Personale di UB con un significativo numero di Colleghi Unipol Banca.

Si tratta di tutti i Colleghi di Direzione Generale e del personale di Rete, almeno in questa prima fase, che ricopre ruoli di sintesi fino alla figura di Titolare di Filiale.

Si è poi passati agli interventi delle sigle sindacali che hanno manifestato, in modo compatto e deciso, la volontà di condurre le future trattative focalizzando il proprio operato sulla tutela degli strumenti contrattuali integrativi sulla cui incertezza nel mantenimento, abbiamo constatato in più occasioni, si concentrano le principali preoccupazioni dei Lavoratori, riferendoci esplicitamente a Polizza Sanitaria e Fondo Pensione.

L'aspettativa dei Colleghi su tali argomenti è altissima e pertanto, apprezzando la disponibilità a trattare da parte della nuova Proprietà, ci adopereremo per utilizzare tutti gli strumenti che come Uilca ci competono, affinché si riesca mantenere gli istituti in essere oltre la naturale scadenza del 31/12/2019, per non deludere la fiducia dei lavoratori. Queste trattative saranno oggetto di discussione subito dopo l'auspicabile conclusione positiva della cosiddetta "Procedura Madre" che cederà il passo alla "Trattativa di Fusione" che dovrà trovare esito definitivo e positivo entro la data di incorporazione prevista per la fine di Novembre del 2019.

In conclusione, le OO.SS., hanno sottoposto all'Azienda la questione delle Filiali della Sardegna coinvolte nelle ipotesi della loro cessione a terzi così come previsto nel provvedimento dell'AGCOM (Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato).

L'azienda è stata sensibilizzata al fine di tutelare e preservare le decine di colleghi Unipol Banca presenti nelle Filiali ritenute "eccedenti", rispetto alla concorrenza, nelle quote di mercato gestite sui relativi territori.

In merito abbiamo anticipato che inoltreremo un documento, a firma unitaria, finalizzato ad ottenere da parte di BPER la doverosa attenzione sulla questione e la piena tutela dei lavoratori coinvolti.

Come sempre Vi invitiamo a segnalarci tutte le possibili difficoltà che dovessero emergere in questa prima e delicatissima fase dell'integrazioni in BPER.

Bologna, 6 agosto 2019.

UIL C.A.
UNIPOL BANCA S.P.A.