



10/01/2019

## RUOLI PROFESSIONALI APPIATTITI VERSO IL BASSO

Il concreto rischio di livellamento dei ruoli professionali verso il basso, attraverso i nuovi profili professionali introdotti dal CIA (che le nostre sigle sindacali non hanno sottoscritto), SI STA CONCRETIZZANDO:

- In questi giorni la banca ha avviato l'ennesima ristrutturazione aziendale, quale iniziale atto di una più complessa riorganizzazione e ristrutturazione della rete commerciale distributiva
- In questa fase verranno trasformati alcuni sportelli distaccati (6) in self area e una filiale in self area (1); alcune filiali in sportelli distaccati (7); 4 filiali capofila declassate in filiali (4). Il declassamento interessa (tra gli altri) 14 colleghi direttori che, come da richieste dell'azienda, perderanno ruolo e profilo professionale con declassamento a consulenti e altri colleghi saranno riposizionati

Stiamo trattando con l'azienda queste problematiche e abbiamo avanzato precise richieste:

- **Mantenimento della figura del direttore** (ovvero responsabile della unità produttiva) con tre o più collaboratori impiegati (l'azienda sta proponendo la trasformazione del ruolo e quindi del profilo professionale dei direttori coinvolti in "semplici" consulenti)
- **Rispetto dei diritti acquisiti con** il mantenimento dello stesso livello retributivo, ricompensando le attuali indennità e minor premio previsto in ad personam NON RIASSORBIBILE
- **Rispetto degli accordi di fusione** ex Pop. Marostica e BTV (come per altro già ottenuto nei precedenti articoli 17)
- Ricollocazione dei colleghi coinvolti **negli stessi ambiti territoriali**.

Intravediamo la prospettiva che questa sia solo la prima fase di una più ampia **riduzione delle professionalità delle filiali**, col rischio di vedere tutta la rete di sportelli trasformati in "sportelli distaccati", gestiti direttamente dalle sole filiali capofila.

Vogliamo **mantenere e rilanciare le professionalità della rete**. Analogamente a quanto fatto nella recente ristrutturazione della sede centrale, chiediamo che venga mantenuta lo **stesso numero di quadri direttivi** e di aree professionali presenti nelle miniaree prima della ristrutturazione, anche dopo la ristrutturazione.

Le rassicurazioni dell'azienda che verrà fatto un maggiore ricorso in futuro alla figura dell'esperto capofila non ci convincono. L'esperto capofila è una figura che viene creata a discrezione della direzione del personale, ha un inquadramento A3L4 mentre la figura del direttore che si vuole ridimensionare viene costituita sulla base di criteri oggettivi (nr dipendenti per filiale) ed ha un inquadramento minimo ben superiore, almeno Q1.

Seguiranno ulteriori incontri di trattativa e vi terremo informati.

Rsa Uilca e First  
in Banca Popolare dell'Alto Adige Spa