



UIL CREDITO ESATTORIE
E ASSICURAZIONI

VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

SEGRETERIA NAZIONALE

Aderente a UNI Global Union

Prot. n.: 210/19/FF-GB/ff-gb

Oggetto: Firmato accordo rinnovo Contratto Nazionale del credito

Roma, 19 dicembre 2019

A tutte le Strutture UILCA

Nella giornata di giovedì 19 dicembre l'Abi e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Nazionale del credito, che sarà sottoposta all'approvazione delle lavoratrici e dei lavoratori nelle assemblee che saranno indette a partire dal prossimo gennaio.

L'intesa raggiunta per la Uilca riveste notevole valore per le soluzioni conquistate sotto il profilo sociale, normativo ed economico, che si configurano in linea con l'ampia portata che rivestiva la Piattaforma Sindacale e in coerenza con l'impostazione della nostra Organizzazione, fin dall'inizio tesa a valorizzare le persone, rafforzare la categoria dei bancari, anche sotto il profilo retributivo, e dare una prospettiva al settore del credito, in cui le banche recuperino un ruolo centrale a favore dell'occupazione, dell'economia, di famiglie e imprese e dei territori in cui operano.

Il segretario generale della Uilca Massimo Masi ha svolto l'intervento conclusivo della trattativa, evidenziando l'ottimo risultato conseguito e l'importanza di avere lavorato su una Piattaforma Sindacale completa e lungimirante, con la massima unità tra le Organizzazioni Sindacali.

Masi ha anche aggiunto che l'aumento economico non è fine a se stesso, ma è importante perché riconosce l'impegno che le lavoratrici e i lavoratori hanno profuso a difesa della dignità del lavoro dei bancari e della reputazione delle banche, nell'ottica di favorire il rapporto di fiducia con la clientela.

Di seguito i maggiori avanzamenti ottenuti con questo rinnovo contrattuale

PARTE ECONOMICA

Ottenuta una cospicua rivalutazione economica complessiva di 190,00 euro per la figura media (A3L4 - 7 scatti), che tiene conto delle dinamiche inflattive 2019 -2022 e una rivalutazione reale del salario, anche a compensazione dei sacrifici passati.

Gli aumenti saranno corrisposti con le seguenti scalettature, che tengono conto della nuova scadenza del Contratto Nazionale prevista per il 31 dicembre 2022:

1° gennaio 2020 - 80,00 euro;

1° gennaio 2021 - 70,00 euro;

1° dicembre 2022 - 40,00 euro.

Inoltre è stato raggiunto l'obiettivo di riequilibrio generazionale, eliminando la diminuzione salariale del 10% applicata ai giovani neo assunti, contenuta nel "livello retributivo di inserimento professionale" (ex art. 46), stralciato dal Ccnl.

Le parti hanno convenuto per la vigenza contrattuale che il calcolo del Tfr avverrà esclusivamente sulle voci tabellari stipendio, scatti di anzianità e importo ex ristrutturazione tabellare.

Di seguito la tabella con l'aumento salariale ripartito sui livelli inquadramentali.

uilca@uilca.it

uilca@pecert.uil.it

Scarica l'app ufficiale di Uilca:



Google Play



App Store



www.uilca.it

Inquadramento	Aumento mensile dal 1° gennaio 2020	Aumento mensile dal 1° gennaio 2021	Aumento mensile dal 1° dicembre 2022	Totale
QD 4° Livello	€ 107,49	€ 94,06	€ 53,75	€ 255,30
QD 3° Livello	€ 93,40	€ 81,73	€ 46,70	€ 221,83
QD 2° Livello	€ 88,66	€ 77,58	€ 44,33	€ 210,57
QD 1° Livello	€ 84,50	€ 73,94	€ 42,25	€ 200,69
3ª Area 4° Livello	€ 80,00	€ 70,00	€ 40,00	€ 190,00
3ª Area 3° Livello	€ 69,02	€ 60,39	€ 34,51	€ 163,92
3ª Area 2° Livello	€ 65,20	€ 57,05	€ 32,60	€ 154,85
3ª Area 1° Livello	€ 61,86	€ 54,13	€ 30,93	€ 146,92
ex 1ª e 2ª Area	€ 55,93	€ 48,94	€ 27,97	€ 132,84

INQUADRAMENTI

Art. 90 – Inquadramento del personale: ridotti i livelli inquadramentali da 13 a 9, attraverso l'accorpamento della prima area professionale e dei due livelli retributivi più bassi della seconda area professionale nel primo livello della seconda area.

Demandata una gestione complessiva dell'argomento, oltre che al Cantiere sugli Inquadramenti già previsto all'art. 26, anche alla Cabina di Regia sulla digitalizzazione.

AREA CONTRATTUALE

Presidiato e rafforzato l'ambito di applicazione del Contratto Nazionale partendo dall'attuale definizione e perimetrazione dell'area contrattuale, in particolare con riferimento all'attività di gestione degli Npl e degli Utp, con la garanzia di mantenimento dell'applicazione del Contratto Nazionale del credito al personale ceduto.

TRASFERIMENTI

A fronte di richieste molto pesanti da parte di Abi per avere maggiori libertà rispetto alla Mobilità Territoriale, si è definito l'aumento di 5 anni per quanto concerne le previsioni anagrafiche agli articoli 88 e 111, in ragione di un comunque evidente aumento dell'età del personale del settore.

Non sono quindi modificate le previsioni chilometriche e le anzianità di servizio.

PROCEDURE DI CONFRONTO SINDACALE

All'art. 12 – Incontro Annuale – aggiunti aspetti informativi tra i quali: elenco degli appalti in essere, numero delle lavoratrici e dei lavoratori in lavoro agile, numero e tipologia dei provvedimenti disciplinari applicati, illustrazione dell'attività svolta dalle commissioni/organismi bilaterali di confronto.

All'art. 19 – Appalti - sono state aumentate a 20 le giornate disponibili di confronto complessivo della relativa procedura aziendale e si è inserita una raccomandazione delle parti alle imprese committenti, affinché promuovano nel contratto di appalto una "clausola sociale" al fine di garantire la salvaguardia occupazionale per il personale.

Art. 17 – Ristrutturazioni e/o riorganizzazioni – trasferimenti di azienda e Art.20 – Occupazione: in sede di stesura del testo coordinato saranno armonizzate le relative procedure di confronto.

TUTELE

Art. 44 – provvedimenti disciplinari: esteso a 7 giorni lavorativi il termine di difesa e garantito il diritto del lavoratore/lavoratrice di assistenza difensiva anche durante le indagini preliminari con miglioramenti per l'accesso agli atti.

Art. 42 – tutele per fatti commessi nell'esercizio delle funzioni: recepito quanto previsto all'art. 7 dell'accordo politiche commerciali del 08/02/2017, in tema di anticipo delle spese legali da parte delle imprese.

Art. 41 – lavoratrice/lavoratore sottoposto a procedimento penale: inserito obbligo per le imprese di effettuare un colloquio su richiesta del dipendente coinvolto.

Art. 38 – Obblighi delle parti: ottenuto che le comunicazioni interne all'azienda e quelle dirette ai dipendenti e al sindacato devono essere espresse in lingua italiana.

DIGITALIZZAZIONE

Costituito il Comitato Nazionale Bilaterale e Paritetico sull'impatto delle nuove tecnologie/digitalizzazione nell'Industria Bancaria, con funzioni di Cabina di Regia.

Ogni sindacato sarà presente con il segretario generale e un altro componente.

DISCONNESSIONE

Inserimento di un nuovo articolo che sancisce importanti diritti alla lavoratrice e al lavoratore in tema di disconnessione, tra cui, ad esempio, di disattivare i propri dispositivi di connessione per evitare la ricezione di comunicazioni aziendali oltre il proprio orario giornaliero.

POLITICHE COMMERCIALI

L'Accordo sulle Politiche Commerciali e l'Organizzazione del Lavoro (8 febbraio 2017) è ripreso in vari articoli specifici e comunque allegato integralmente al nuovo Contratto Nazionale.

LAVORO AGILE

Normato un nuovo articolo che disciplina il lavoro agile nel settore per rendere le soluzioni organizzative favorite dall'evoluzione tecnologica utili a trovare nuovi equilibri tra gli obiettivi delle imprese e le esigenze personali e familiari dei dipendenti, favorendo positivi impatti ambientali e una minore mobilità delle persone.

L'attività lavorativa in modalità agile, come richiesto in Piattaforma, potrà essere prestata presso:

- altra sede/hub aziendale;

- residenza privata/domicilio del lavoratrice/lavoratore;
- altro luogo preventivamente autorizzato dall'azienda.

La prestazione lavorativa sarà effettuata entro i limiti di durata dell'orario giornalieri e settimanale e non potrà superare il limite massimo di 10 giornate mensili, salvo diversi limiti stabiliti dagli accordi aziendali o di Gruppo.

Lo svolgimento del lavoro agile non muterà i diritti e i doveri posti in capo alle parti, non costituirà variazione della sede di lavoro e non modificherà il potere direttivo e disciplinare del datore di lavoro.

PART TIME

Art.35 – Part time: le parti hanno riconosciuto il tempo parziale quale strumento atto a svolgere una funzione sociale e per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, indicando alle imprese di recepire tale principio.

Inoltre si è ottenuto il diritto della trasformazione a part time per:

- le lavoratrici e i lavoratori con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art.3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- ampliate le priorità per l'accoglimento delle domande;
- eliminata la percentuale massima di accoglimento del 20%.

FONDO PER L'OCCUPAZIONE

Aumentato a 3.500 euro il contributo per l'assunzione di lavoratrici e lavoratori assunti nelle Regioni del Mezzogiorno.

UNIONI CIVILI E DI FATTO

Recepite integralmente dal Contratto a ogni conseguente effetto le disposizioni previste dalla Legge 76/2016 (cosiddetta Cirinnà).

DIRITTI CIVILI E SOCIALI PER L'INCLUSIVITA'

Costituita la Commissione Nazionale per l'Inclusione con il compito, fra l'altro di:

- stimolare nel settore la cultura di Pari Opportunità e Inclusione attraverso la promozione di iniziative volte ad attuare la normativa comunitaria e nazionale;
- promuovere piani di azioni positive finalizzate alla rimozione di tutto ciò che ostacola la cultura delle diversità o impedisce l'affermarsi delle pari opportunità.

All'articolo 69 inserite modifiche in tema di Inclusione e provvidenze per le persone diversamente abili, in ottica di favorire una organizzazione "disability friendly".

In tale ambito identificata la figura del disability manager.

GENITORIALITA' PERMESSI E FLESSIBILITA'

Acquisizione all'art. 57 che i 3 giorni di permesso derivante dalla legge 8 marzo 2000 spettano anche in caso di ricovero del figlio o del coniuge o del genitore, limitatamente ai giorni di effettivo ricovero. All'art. 57 stabiliti anche permessi retribuiti durante l'anno scolastico per l'assistenza ai figli affetti da patologie legate all'apprendimento e con bisogni educativi speciali (Bes con certificazione pubblica, tra cui Dsa).

Modificato l'art 59 (maternità) in "Maternità e paternità" e ottenuti 7 giorni di permesso retribuito in occasione della paternità, fruibili fino al quinto mese dalla nascita, dall'adozione o dall'affidamento del figlio, tali giorni sono assorbibili fino a concorrenza di eventuali permessi analoghi previsti dalla legge.

Possibilità di ridurre la pausa pranzo per la lavoratrice/lavoratore che ne faccia richiesta entro l'anno di vita del bambino.

FLESSIBILITA' INDIVIDUALI

- Definizioni di linee guida per l'istituzione della "Banca del Tempo" al fine di valorizzare iniziative che coniughino la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro e la solidarietà sociale, in particolare a favore di lavoratrici e lavoratori, che, per motivazioni differenti, necessitano di sostegno e supporto in maniera più intensa in determinati momenti della loro vita.
- Acquisite una serie di nuove flessibilità di orario in merito alla genitorialità e alla malattia. Ad esempio all'articolo 58 è raddoppiata la durata dell'aspettativa non retribuita per malattie di carattere oncologico ovvero di patologie di analoga gravità una volta scaduto il comperto.

PARI OPPORTUNITA'

Inseriti vari passaggi sul tema rispetto a singoli argomenti, come, ad esempio, miglioramenti all'art. 73 – Sviluppo Professionale e di Carriera rispetto alla non discriminazione diretta o indiretta che possa incidere sulle progressioni di carriera.

FORMAZIONE

Affrontato il tema della Formazione in merito a vari aspetti del rinnovo con dichiarazioni delle parti a favore dell'efficacia ed effettività della Formazione e in riferimento alla Formazione Flessibile (cosiddetto Smart Learning).

VALUTAZIONE

Richiamato il passaggio presente nell'accordo sulle Politiche Commerciali e Organizzazione del Lavoro per cui il mancato raggiungimento degli obiettivi quantitativi commerciali di per sé non determina una valutazione negativa ai sensi dell'articolo 75 del Ccnl.

SALUTE E SICUREZZA

Designazione entro il 31 marzo 2020 dei componenti della Commissione Nazionale per la Sicurezza prevista dall'art.10 del verbale di accordo 4 febbraio 2016.

LICENZIAMENTI DISCIPLINARI ILLEGITTIMI

Definita una dichiarazione delle parti che auspica in materia opportuni interventi legislativi a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori.

Il segretario generale aggiunto
Fulvio Furlan

Il segretario nazionale
Giuseppe Bilanzuoli