



PREMIO AZIENDALE 2018 (VAP)

Si è svolto l'8 novembre il secondo incontro della procedura di confronto sindacale per il premio aziendale 2018.

Il Dr. Brambilla della funzione finance, ci ha informato che il trend dell'esercizio in corso, evidenzia ad oggi alcuni segnali positivi (come la timida ripresa di alcune fonti di ricavo) ed altri negativi (come i margini commissionali, che dovrebbero tuttavia migliorare a seguito della recente manovra sui conti correnti).

Il dato più significativo, nelle sue dimensioni, è tuttavia rappresentato dall'esplosione delle spese amministrative legate allo sviluppo del Progetto Aurora, che determinerà un outsourcing di attività a Cedacri.

Proprio la leva dei costi rischia di condizionare in misura molto negativa, per il 2018, il risultato finale di esercizio, aprendo ipotesi a scenari inediti. E' questo possibile quadro che induce le OO.SS. ad una riflessione critica di più ampio respiro rispetto alla tematica "premio aziendale". Le nostre ragioni di preoccupazione riguardano dunque le scelte strategiche della nostra Azienda e del possibile scenario cui potremmo andare incontro.

Ritornando al tema del confronto, riteniamo che non sarebbe in nessun caso sindacalmente giustificabile qualsiasi valutazione aziendale che determinasse il mancato riconoscimento del valore del lavoro dei Colleghi (che è stato rilevante, pur nel disagio derivante dalle continue riorganizzazioni e dal difficile contesto dell'azienda italiana) mantenendo comunque in tale attuale contesto di difficoltà, le generose elargizioni di compensi al top management.

Per tali considerazioni, le OO.SS. hanno dichiarato alla Banca che il confronto negoziale potrà e dovrà proseguire solo sul presupposto di una confermata disponibilità aziendale ad individuare un'adeguata valorizzazione economica del positivo contributo che i Lavoratori hanno prodotto e continuano a produrre. Quando DB fornirà ulteriori informazioni che consentano alle scriventi OO.SS. di fare le opportune valutazioni e delle proposte in merito a questo tema potranno quindi prodursi i presupposti per un prosieguo della trattativa che altrimenti dovrà essere rimandata alla pubblicazione ufficiale del bilancio consuntivo per il 2018.

Vi terremo aggiornati sui futuri sviluppi.

Milano, 15 ottobre 2018

Segreteria Organismo di Coordinamento
FABI – FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA - UNISIN