



27/04/2017

Care colleghe e cari colleghi,

Abbiamo pochi giorni di tempo (solo fino al 10/05) per compiere la scelta sulla destinazione del nostro premio aziendale 2017.

In intranet tramite il tool "scelta premio/welfare 2018" dovremmo indicare quale percentuale di welfare desideriamo avere.

Chi non effettuerà alcuna scelta otterrà il premio in busta paga con l'ingiusta trattenuta del 10%, della quale abbiamo chiesto l'eliminazione sin dalla firma dell'accordo il 31/05/2017.

Poiché non esiste una scelta migliore per tutti, in quanto molto dipende dalle aspettative e dalla situazione di ognuno di noi, non ci sentiamo di dare dei consigli, ma solo alcune informazioni da tener presente per una scelta consapevole:

- 1) la parte del premio usufruita in welfare è esente dal pagamento contributi Inps. Sulla parte destinata a welfare non versiamo nella nostra pensione futura il 9,257% (quota a carico dipendente), ma è soprattutto la banca a guadagnarci, in quanto non versa nella nostra pensione futura la sua quota pari al 26,41%.
- 2) Solo scegliendo almeno il 30% di welfare non si viene assoggettati alla trattenuta del 10% prevista dall'accordo del 31/05/2017 (non sottoscritto da Uilca First).
- 3) Utilizzare il credito welfare per spese sanitarie e spese relative alla formazione non consente di detrarre dalla dichiarazione dei redditi (perdita del 19% di detraibilità).
- 4) A causa di una recente circolare dell'Agenzia delle Entrate (vedasi comunicato del 20/04/2018) non è attualmente possibile ottenere il rimborso delle spese sanitarie tramite la piattaforma welfare ed il fondo assistenza Previp (nella piattaforma stessa). Forse in futuro questo tornerà ad essere possibile.

Abbiamo riassunto questi vantaggi e svantaggi nell'allegato excell, che presenta due scenari:

- il primo ipotizza un premio pare a 3.000 euro (soglia massima per usufruire dell'aliquota agevolata al 10%) ma la sua logica vale anche per gli importi inferiori.
- il secondo ipotizza un premio di 4.000 euro (con quindi 1.000 euro assoggettati ad aliquota irpef ordinaria: 38%).

Abbiamo evidenziato sia il netto in busta paga (per chi preferisce monetizzare velocemente) sia i vantaggi dati dalla somma di busta paga, welfare, e contributi versati (per chi guarda all'intero ciclo di vita lavorativo e tiene conto anche dei versamenti pensionistici).

Restiamo a disposizione per qualunque chiarimento.

Rsa Uilca e First
in Banca Popolare dell'Alto Adige Spa