

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 febbraio 2018

tra

la **CASSA DI RISPARMIO DI ASTI SPA**, anche in qualità di Capogruppo, rappresentata dal Direttore Generale, dott. Carlo Demartini assistito dal Direttore Risorse, dott. Amedeo Falletto

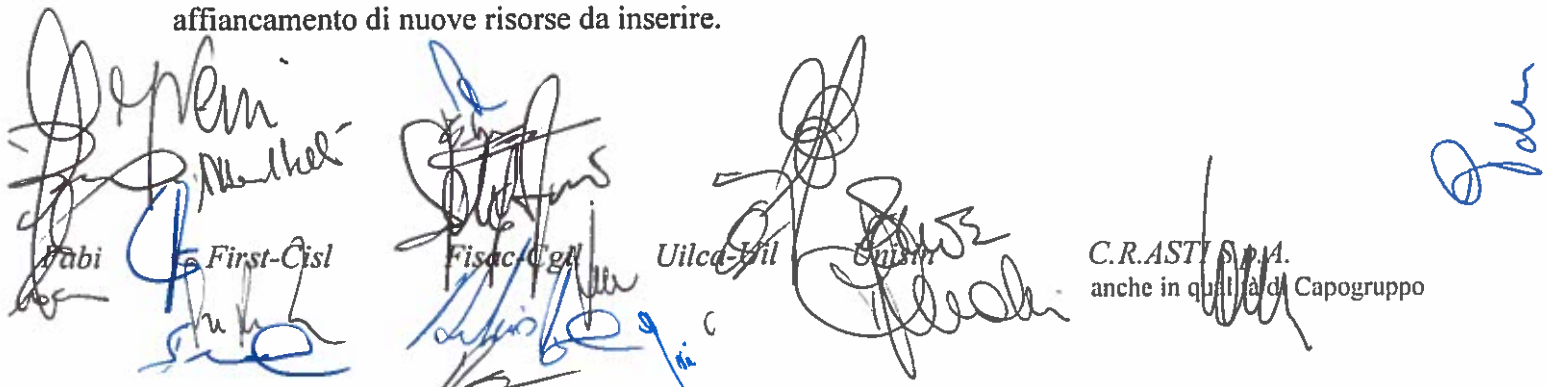
e

le apposite **Delegazioni Sindacali** costituite ad hoc ai sensi art. 21 CCNL

FABI-C.R.ASTI	rappresentata dai sigg.ri ..LA NOCCA...MARIANDREA...BRUNO VIANI
FIRST/CISL-C.R.ASTI	rappresentata dai sigg.ri ..SQUILLIA PIER PAOLO - VAI ALESSANDRO
FISAC/CGIL-C.R.ASTI	rappresentata dai sigg.ri ..GNORI PATRIZIO LA MONTAGNA VINCENTO CAROZZO FABIO...AGGORMENO DAVIDE
UILCA-C.R.ASTI	rappresentata dai sigg.ri ..SCILLACI...CAMELA...
UNISIN-C.R.ASTI	rappresentata dai sigg.ri ..MONICA AUDENINO / EULVIA ROCCA
FABI-BIVERBANCA	rappresentata dai sigg.ri ..FABRIZIO VERRI / VITTORINA MARATELLI
FIRST/CISL- BIVERBANCA	rappresentata dai sigg.ri ..SERRA ROBERTO, NONNE GUIDO, SEGNER ALESSANDRO
FISAC/CGIL- BIVERBANCA	rappresentata dai sigg.ri ..ANTONIO PAISÈ - BORSETTO MICHELE GREPPI GUGLIELMO

premesse che

Le parti condividono l'importanza della valorizzazione del potenziale umano presente nel Gruppo C.R.Asti in termini di competenze e capacità professionali, nonché di un'occupazione sostenibile, anche perseguendo una politica di ricambio generazionale che preveda un affiancamento di nuove risorse da inserire.


FABI
First-Cisl
Fisac-Cgil
Uilca-Uil
Unisin
C.R.ASTI SPA.
anche in qualità di Capogruppo

si conviene quanto segue

le parti concordano che in relazione agli obiettivi di rilancio e di supporto all'evoluzione dei modelli organizzativi e distributivi si adotteranno le politiche attive del lavoro di seguito indicate.

Fermo l'esito positivo delle adesioni al Fondo di Solidarietà del Credito di cui all'accordo stipulato in data odierna, entro l'esercizio 2018 il Gruppo attiverà un primo Piano di 54 nuove assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante o a tempo indeterminato.

Successivamente ed entro il 31 dicembre 2020, proporzionalmente all'apertura delle filiali previste nel Piano strategico 2018-2020, il Gruppo darà corso ad un secondo Piano di 15 assunzioni con le medesime tipologie contrattuali.

I piani di assunzione verranno realizzati in proporzione all'effettivo numero di adesioni al Fondo di Solidarietà accolte.

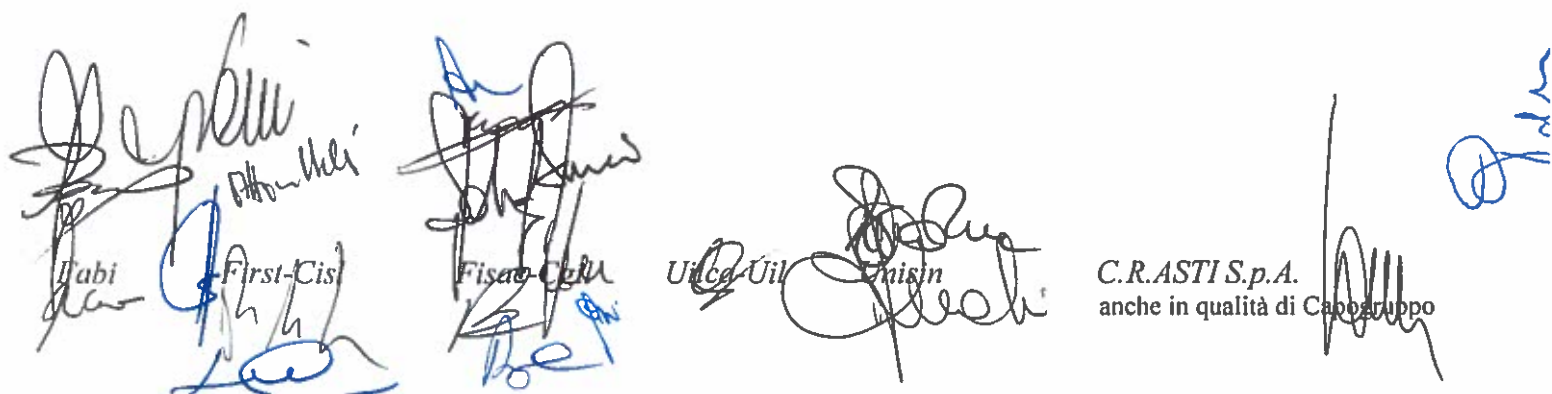
Indicativamente le assunzioni avverranno in rapporto alle adesioni accolte in ciascuna Banca del Gruppo e per quanto concerne il secondo Piano di 15 assunzioni, oltre al primo elemento, tenuto anche conto della distribuzione delle nuove aperture tra le Banche del Gruppo.

Nel computo non saranno ricomprese le assunzioni di figure con professionalità consolidata nel settore creditizio e finanziario.

Le ricerche e selezioni del personale finalizzate alle assunzioni di cui sopra saranno effettuate sui territori di rispettiva competenza delle Aziende del Gruppo.

Le Parti convengono sulla centralità della formazione quale elemento prioritario per lo sviluppo professionale e quale fattore determinante per la realizzazione degli obiettivi Aziendali, in un contesto di mercato caratterizzato da un cambiamento strutturale determinato dalla introduzione di nuove tecnologie, dalla situazione di mercato e dagli impatti normativi.

In relazione a quanto sopra, le Parti convengono che gli interventi formativi Aziendali che risultino compatibili con gli Avvisi emessi dagli appositi Fondi Interprofessionali, fatte salve le dinamiche di confronto fra le parti previste dalle disposizioni in materia, sono da considerarsi da finanziare e saranno pertanto sottoposti all'approvazione degli Enti competenti. Pertanto, fatti salvi gli impegni già precedentemente assunti in materia, le parti si impegnano a sottoscrivere i necessari accordi sindacali quando richiesti dagli specifici avvisi sino al 31/12/2020.


Tubi
First-Cis
Fisac-Cisl
Unica-UIL
Unisin
C.R.ASTI S.p.A.
anche in qualità di Capogruppo