



COMUNICATO CONGIUNTO

Abbiamo saputo che di recente la direzione del personale ha diffuso notizie in merito alla riorganizzazione aziendale e alla quota in welfare del premio.

- per quanto riguarda la riorganizzazione aziendale vogliamo informarvi che i problemi sul tappeto sono molteplici, di grande importanza ed ovviamente hanno tutti impatti sul personale dipendente. Solo tre esempi:
 - la responsabilità penale cui potrebbe andare incontro il futuro “consulente mobile”
 - la disciplina dei turni di lavoro per quanto riguarda il contact center
 - il fatto che entrare nel contact center o diventare consulente mobile avvenga solo su base volontaria
- per quanto riguarda il premio ed una quota in welfare ribadiamo che la posizione delle organizzazioni sindacali è di chiedere il pagamento del premio in 100% cash e che solo per venire incontro alle richieste della banca (e quindi evitare un contenzioso con i tempi della giustizia italiana e la brutta pubblicità per la nostra banca sui giornali) ci siamo dichiarati disponibili ad introdurre il welfare (che per il singolo dipendente comporta la perdita dei contributi pari al 26,28% oltre al 6,91% di accantonamento a TFR) e quindi in primis è un “win” per la banca!

Ci spiace dover constatare che ancora una volta la banca non fornisce informazioni chiare, complete e trasparenti! E’ l’ennesimo tentativo di scavalcare le organizzazioni sindacali per arrivare a trattare direttamente con il singolo dipendente per sfruttare la sproporzione di forze in campo.

Sarà nostra cura informarvi compiutamente a breve visto che anche quanto apparso su we are volksbank non è stato minimamente condiviso con le organizzazioni sindacali.

15 marzo 2017

**RR.SS.AA. Coordinamenti Aziendali
FABI – FIRST CISL - FISAC CGIL – UILCA**