



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a UNI Global Union

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento Nazionale

Milano, 9 maggio 2014

Alle Iscritte e agli Iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

Assegnazione gratuita di azioni a dipendenti: la Uilca porta la partecipazione fra i valori del Gruppo Intesa Sanpaolo

La Segreteria **Uilca** del Gruppo Intesa Sanpaolo esprime soddisfazione per l'accordo siglato lo scorso martedì a Roma.

La partecipazione, storico obiettivo della Uilca, si concretizza in una forma contrattata di retribuzione variabile mediante un piano di azionariato diffuso. Per un sindacato riformista e aperto alla modernità come la Uilca la partecipazione agli utili e alla vita dell'impresa, è di stringente attualità e rappresenta una sfida al cambiamento che la Uilca è pronta a raccogliere.

Dalla concertazione alla partecipazione: l'accordo sottoscritto il 9 maggio ha finalmente permesso di condividere con la Banca un percorso che, passando attraverso un accordo sindacale, apre a **un progressivo coinvolgimento dei lavoratori nella vita dell'impresa, non più solo dipendenti, ma anche azionisti.** Verranno infatti assegnate gratuitamente a tutto il personale del Gruppo azioni per un importo complessivo iniziale di **55 milioni di euro** (920€ il controvalore attribuito individualmente).

Ciascun dipendente avrà inoltre la possibilità di aderire al **Piano di Investimento** di durata triennale (coerente con quella del Piano di Impresa), ricevendo, come ottenuto con l'accordo sottoscritto, un'ulteriore assegnazione di azioni gratuite con una leva minima dello 0,8%. **Se lo sfidante Piano di Impresa che il Gruppo ha recentemente varato porterà i suoi frutti, ben superiori saranno i benefici per i lavoratori rispetto all'investimento iniziale.** L'accesso al Piano di Investimento, che sarà consentito solo con le azioni gratuite della propria dotazione, darà la garanzia di avere la copertura da oscillazioni negative del corso del titolo, mentre consentirà di trarre beneficio dagli incrementi di valore che si verificassero nel periodo di piano. L'intera operazione oltre che un apprezzabile risultato economico godrà di aspetti di convenienza fiscale.

I contenuti di dettaglio del Piano di Investimento, che dovranno rispettare precise indicazioni normative dell'organo di vigilanza ed essere approvate dagli Organi competenti, saranno resi noti prossimamente. Un primo importante passaggio statutario si è compiuto proprio nella giornata di ieri in quanto **il Piano di Investimento era uno degli argomenti all'Ordine del giorno dell'Assemblea dei Soci ed è stato approvato.** In proposito nel corso della giornata **vi invieremo copia dell'intervento** e delle dichiarazioni di voto in assemblea **di Azione Intesa Sanpaolo**, associazione piccoli azionisti.

I regolamenti attuativi inerenti sia l'assegnazione di azioni gratuite che le modalità di partecipazione al Piano di Investimento saranno oggetto di informativa specifica al Sindacato, sarà pertanto nostra cura informarvi tempo per tempo affinché possiate effettuare una scelta consapevole.

La Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo