



PIATTAFORMA RINNOVO CONTRATTO NAZIONALE DEL CREDITO 2014

**OCCUPAZIONE
SALARIO
SVILUPPO**

ALL' INTERNO DI UN NUOVO MODELLO DI BANCA





GLI EVENTI CHE HANNO PRECEDUTO LA PIATTAFORMA

IL PERCORSO DI RINNOVO DEL CONTRATTO SI APRE IN UNA FASE GIA' VERTENZIALE

- ❑ **16 SETTEMBRE 2013:** Abi, in occasione della riunione per la riforma del Fondo di Solidarietà di Settore, consegna la disdetta del Ccnl 2012. Si apre la vertenza e lo stato di mobilitazione
- ❑ **31 OTTOBRE 2013:** dopo assemblee capillari, altissima adesione allo sciopero generale nazionale della categoria
- ❑ **20 DICEMBRE 2013** in Abi si sottoscrive l' accordo su nuovo Fondo di Solidarietà di Settore e si conviene di rinnovare il Ccnl entro il settembre 2014, termine convenzionale per l' ultrattività dello stesso



LE RICHIESTE PRESENTATE IN PIATTAFORMA METTONO IN PRIMO PIANO I TEMI FONDAMENTALI

Occupazione

Salario

**Rafforzamento della Contrattazione
di secondo livello**



UILCA

Piattaforma rinnovo Contratto Nazionale del credito 2014

Occupazione 1/4



Il rinnovo del Contratto Nazionale deve definire soluzioni per la tutela e la crescita occupazionale con interventi nei seguenti ambiti:

- **FONDO NAZIONALE PER L' OCCUPAZIONE**
- **AMPLIAMENTO AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CCNL**
- **CONTRATTI ATIPICI**
- **CONSULENZE**
- **PIANI INDUSTRIALI**
- **AREA CONTRATTUALE**

Occupazione 2/4



FONDO NAZIONALE OCCUPAZIONE eventuali contributi residui da impiegare a sostegno di

- **Fondo emergenziale**
- **Solidarietà difensiva ed espansiva**
- **Riconversione professionale**

AMPLIAMENTO AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CCNL

- **Ai soggetti sottoposti alla vigilanza di Banca d' Italia e Consob**
- **Nozione di controllo estesa a vincoli di committenza con azienda bancaria**



Occupazione 3/4

CONTRATTI ATIPICI

Tirocinio formativo/stage: remunerazione e informativa

Contratto a progetto e altre forme di collaborazione: informativa

CONSULENZE

Informativa

Specifica nei Piani Industriali



Occupazione 4/4

PIANI INDUSTRIALI

- **Maggior coerenza con i cambiamenti organizzativi**
- **Presentazione tempestiva alle Organizzazioni Sindacali**

AREA CONTRATTUALE

- **Rafforzamento ed allungamento procedure esistenti artt. 17, 18, 19, 20, 21**
- **Informativa più puntuale**
- **Individuazione di strumenti alternativi alla cessione nel caso di esternalizzazione**
- **Possibilità spostamento in Abi in caso di mancato accordo ex art. 17**



Salario 1/4

Richiesta di aumento a regime pari a 175 euro (A3L4 con 7 scatti di anzianità), che equivalgono, in termini percentuali, a un incremento del 6,05% rispetto al salario di riferimento, comprensivo degli aumenti derivanti dall' EDR



Salario ^{2/4}

recupero differenziale inflattivo

- **Inflazione reale**

2011 = 2,6%
2012 = 3,2%
2013 = 1,2%
2014 = 0,45% <small>6 mesi</small>
Totale 7,45%
- **Recupero salariale
effettivamente riconosciuto** **6,05%**
- **Differenza** **1,40%**



Salario ^{3/4}

Inflazione programmata per il periodo di vigenza del Ccnl

• 2014 (6 mesi)	= 0,45%
• 2015	= 1,80%
• 2016	= 1,50%
• 2017 (6 mesi)	= 0,90%
Totale	4,65%



Salario 4/4

recupero differenziale inflattivo → **1.40%**

+

inflazione programmata → **4,65%**

=

6,05%

Rafforzamento contrattazione di secondo livello



**Il nuovo modello di Banca comporta il rafforzamento
dei due livelli di contrattazione**

NAZIONALE

AZIENDALE O DI GRUPPO

**Dove accordi sindacali possono prevedere modificazioni
di regolamentazioni disciplinate dal Contratto
Nazionale, nell'ambito dei demandi previsti**

Contrattazione di secondo livello



Premio aziendale:

- **volontarietà di eventuali destinazioni al Welfare aziendale di parti del Premio**

Premio variabile di risultato:

- **Trattativa anche a iniziativa sindacale**
- **Prioritaria definizione del montante complessivo del premio
Ripartizione tra premio base (destinato a tutti) e premio per obiettivi**
- **Eventuale destinazione al Welfare ricompresa solo nel premio base**



Conciliazione tempi di vita tempi di lavoro

- **Ampliamento Banca ore per permessi ai genitori**
- **Innalzamento percentuali Part Time**
- **Preavviso per modifiche turni**
- **Congedi parentali a ore**
- **Congedo di paternità**
- **Aspettativa retribuita**

Inquadramenti

➔ **Nel Ccnl: necessità di riscrittura declaratorie, mansioni, nuove figure professionali**

➔ **Nella contrattazione di secondo livello: individuazione delle specifiche figure professionali presenti in azienda, relativi percorsi professionali, strettamente collegati alla formazione certificata**



Altri obiettivi di qualità

Pressioni Commerciali

- **Si reitera la richiesta di divieto di pressioni commerciali indiscriminate**

Compensi al Top management

- **Contenimento compensi dei top manager a un rapporto 1 a 20 rispetto al costo medio. Eventuali eccedenze andranno versate nella misura del 5% al Foc**

Tutela rischi professionali

- **Maggiore incisività nella tutela del dipendente e nella formazione**



Partecipazione

**Rinnovata necessità di una compiuta
realizzazione dei principi
di democrazia economica**

Forme di partecipazione:

- **agli utili o distributiva**
- **organizzativa/gestionale o decisionale**