

Verona, 18 giugno 2014

GIORNATE DI SOLIDARIETA' E SOCIAL-HOUR

Nella mattinata di martedì 17 giugno le OOSS hanno sottoscritto l'accordo sulle TENSIONI OCCUPAZIONALI relative alla parte ordinaria del FONDO di SOLIDARIETA'.

Nel dettaglio l'accordo prevede:

1. **-una parte obbligatoria** per tutto il personale (circa 18.000 lavoratori) per un totale di 70.500 giornate da fruire per 2 giornate nel periodo dal 01 settembre 2014 al 30 novembre 2014 e ulteriori 2 giornate nel periodo dal 02 febbraio 2015 al 30 novembre 2015
2. **-un plafond ulteriore di complessive 30.000 giornate lavorative volontari** così suddivise:
 - 18.000 - cd. **SOCIAL HOUR** - utilizzabili nel periodo 01 settembre 2014 – 31 dicembre 2015 con periodi di astensione da un minimo di **DUE** mesi ad un max. di **SETTE** mesi prolungabili fino a **DODICI** mesi, con le seguenti motivazioni mutate dal vecchio accordo
 - a. motivi familiari, di salute, assistenza a prossimi congiunti, ovvero a motivi di studio debitamente comprovati
 - b. assistenza della prole, una volta esaurito il congedo parentale)
 - 12.000 giornate- fruibili per generici motivi personali - e utilizzabili da un minimo di **TRE gg continuativi** fino ad un massimo di DIECI giorni, da fruire nel periodo dal 1 settembre 2014 al 30 novembre 2014 e minimo TRE gg continuativi ed un massimo di VENTI da fruirsi nel periodo dal 2 febbraio 2015 al 30 novembre 2015—Ricordiamo che, se collocate a cavallo di week end (es ven, lun, mart), verranno trattenute anche le giornate di sabato e domenica

Pianificazione delle giornate obbligatorie e facoltative:

- **anno 2014** dal 30 giugno al 31 luglio per fruizione 1.9 – 30.11
- **anno 2015** dal 7 gennaio al 30 gennaio per fruizione 2.2 – 30.11

per quanto concerne il **social - hour** la pianificazione deve essere presentata almeno un mese prima dalla decisione di usufruire delle giornate volontarie, come previsto all'accordo del 26 gennaio 2012.

Ripetendo l'esperienza dell'anno precedente, anche per gli anni 2014 e 2015 l'azienda metterà a disposizione, nella stessa proporzione, una erogazione aziendale da destinare al **WELFARE** , **ovvero**, indicativamente, 2 mil di euro per il 2014 e 2 mil di euro per il 2015, da ripartirsi in misura uguale su tutto il personale.

La pianificazione delle giornate facoltative e/o obbligatorie non potrà in alcun modo modificare i piani ferie già confermati. Abbiamo chiesto di estendere l'istituto delle giornate di solidarietà anche ai colleghi Italease distaccati in Accenture e l'azienda si è impegnata a verificare tale possibilità con la distaccataria.

Crediamo che questo accordo, condizionato da tempi di confronto strettissimi e dalla incertezza del quadro normativo di riferimento, consenta di utilizzare lo strumento della sospensione dell'attività lavorativa con modalità attente anche delle esigenze dei lavoratori.

Precisiamo, infine, che l'effettiva attuazione dell'accordo citato è subordinata all'approvazione da parte del Comitato Amministratore presso l'INPS, sulla base delle disponibilità economiche riservate al gruppo Banco Popolare.