RINNOVO C.I.A. CREBERG
4° INCONTRO:

Si è svolto martedì 17 luglio u.s. il **quarto incontro tra l'Azienda** e le nostre organizzazioni sindacali **FIBA-CISL, FISAC-CGIL, UILCA** all'interno della procedura di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.).

Dopo che entrambe le parti hanno rassegnato le rispettive posizioni negli incontri precedenti, si è proceduto a un approfondimento delle stesse, con particolare riguardo all'aspetto della riscrittura delle norme che risultano in parte o in toto superate da previsioni di legge o dal CCNL.

Si tratta di un lavoro di affinamento, in considerazione del fatto che in taluni casi le norme del nostro CIA inglobano in un unico articolo previsioni che il CCNL distribuisce su più articoli, e che **per chiarezza vorremmo fossero ricondotte ad un testo complessivamente coerente**.

Gli argomenti oggetto di discussione sono stati i seguenti:

- **Formazione** – si sta valutando se e come inserire nel CIA quanto previsto dall'accordo di gruppo del 8.3.2011, con il contestuale superamento delle previsioni attuali ormai superate da quelle del CCNL, con un'attenzione specifica per la formazione dei colleghi con contratto a tempo determinato e per quelli in contratto di somministrazione;
- **Igiene e sicurezza** – si sta cercando di valutare articolo per articolo cosa può essere mantenuto e cosa sostituito da altro (es. RLS, norme vigenti, …);
- **Innovazioni Tecnologiche** – abbiamo rassegnato le nostre osservazioni e le possibili modifiche da fare al testo del CIA;
- **Part Time** – ok per entrambe le parti il recepimento dell'accordo di gruppo;
- **Ruoli Chiave e inquadramenti dei responsabili di filiale** – l'azienda ha consegnato una bozza di testo su cui lavorare;
- **Assegno di Permanenza nel Livello** – l'azienda ha consegnato una bozza di testo rivedendo la propria posizione, vorrebbero portare l'importo degli assegni *"in maturazione"* al 50% di quanto previsto dalle tabelle precedenti (come già avviene per gli assunti post 1.1.2002);
- **Applicazione del CIA Creberg ai colleghi Swappati e ai colleghi con cessione di contratto individuale** - l'azienda ha consegnato una bozza di testo con indicato la decorrenza del 1° agosto 2012 per l'applicazione del CIA Creberg a tali colleghi, specificando alcuni aspetti connessi agli inquadramenti funzionali, automatismi inquadramentali e assegno di permanenza nel livello, nonché il riconoscimento del VAP che avrebbe decorrenza 1.1.2012;
- **Premio Aziendale 2012** – sono pronti a consegnare una lettera che formalizzi l'impegno a svolgere la trattativa, entro una data certa, rispettando i principi previsti dall'articolo 43 del CCNL;

- **Normativa aziendale sulle Ferie** – resta com'è.

Nel complesso il confronto si è sviluppato in un modo positivo sulle tematiche affrontate, anche se rimangono da verificare le reali disponibilità aziendali riguardo alle proposte avanzate in ordine alla revisione della normativa esistente.

Sulla questione del riconoscimento del CIA Creberg ai colleghi swappati ed a quelli che sono passati al CB con cessione di contratto individuale la posizione aziendale risulta già positiva, a nostro avviso. Resta da vedere l'armonizzazione degli inquadramenti delle figure dei gestori che, a parità di ruolo, prevedono tempi di maturazione diversi tra il nostro contratto e quello delle aziende di provenienza (in alcuni casi migliorativo) e quindi anche in questo caso si tratta di affinare la materia.

Partita Assegno di Permanenza nel Livello, la richiesta aziendale di depotenziare l'istituto prevedendo la riduzione degli importi in futura maturazione risulta di difficile comprensione alla luce degli affidamenti del 28 giugno scorso, quando si era parlato di un percorso di rivisitazione del CIA alla luce dei cambiamenti di legge e del contratto nazionale mantenendo inalterati i costi, ragione per cui tale richiesta per poter essere presa in considerazione dovrebbe prevedere la riallocazione dei risparmi realizzati su altre voci del contratto.

Resta infine la questione relativa all'equilibrio complessivo del rinnovo, che potrà definirsi solo quando affronteremo la partita economica, con la trattativa sul premio aziendale per la quale, come si diceva più sopra, l'azienda ha chiesto un rinvio al prossimo autunno.

E' infine stato fissato il prossimo incontro per martedì 24 luglio 2012.

Bergamo, 20 luglio 2012

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali
FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA
Credito Bergamasco

* * *

BREVE NOTA SULLE RIUNIONI/CONVENTION E ALTRO CONVOCATE FUORI ORARIO DI LAVORO

Vogliamo ricordare che le riunioni convocate, come purtroppo sempre più spesso accade, fuori orario di lavoro si configurano come prestazioni lavorative aggiuntive.

Come tali sono disciplinate dal CCNL:

- ⇨ per le aree professionali come prestazioni straordinarie che, a seconda dei casi, dovranno essere compensate con lo strumento della Banca Ore o con la corresponsione della retribuzione prevista per le prestazioni straordinarie;
- ⇨ per i quadri direttivi, nell'ambito del principio di autogestione dell'orario (recupero della prestazione effettuata) di cui all'articolo 81 del CCNL.