

RINNOVO C.I.A. CREBERG 3° INCONTRO: OSTACOLI SUPERABILI?



Si è svolto ieri mattina il **terzo incontro tra l'Azienda** e le nostre organizzazioni sindacali **FIBA-CISL, FISAC-CGIL, UILCA** all'interno della procedura di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.).

Pur prendendo atto con soddisfazione dell'apertura del tavolo di trattativa CIA del Credito Bergamasco in sede aziendale ed a Bergamo, abbiamo iniziato l'incontro rassegnando all'azienda, prima di fare le nostre considerazioni sulla loro posizione/proposta, le materie che riteniamo di estrema importanza in questa fase di contrattazione.

- 1. Applicazione di quanto contenuto nel CIA a tutti i lavoratori e le lavoratrici a libro matricola del Credito Bergamasco, indistintamente dalla loro provenienza, con decorrenza 1.1.2012;**
- 2. Previdenza: abbiamo confermato all'azienda la necessità di salvaguardare e rafforzare quanto attualmente già parte dei nostri accordi esistenti (contributo per neo assunti come previsto da nuovo CCNL, contribuzione integrativa, ecc);**
- 3. Organici: evidenziato all'azienda le diverse criticità presenti, questo a sostegno di quanto già precedentemente richiesto in attesa di arrivare ad una soluzione complessiva da ricercare subito dopo il rinnovo del CIA stesso;**
- 4. Adeguamento importi delle erogazioni, delle indennità e di tutte le altre voci economiche. Sono fermi da troppo tempo ed il loro valore è progressivamente diminuito, anche per il solo effetto dell'inflazione.**

Oltre a questi punti abbiamo chiesto all'azienda una riflessione sulle altre materie da noi indicate per addivenire ad una soluzione condivisa.

Successivamente abbiamo rassegnato all'azienda le nostre valutazioni di merito su quanto da loro presentatoci nell'incontro del 6 luglio u.s. (vedi comunicato di pari data), partendo però dalla domanda su quale era la loro previsione di decorrenza e scadenza. Ci è stato risposto che per loro la decorrenza è la data di firma dell'eventuale accordo, mentre per la scadenza fa fede quanto scritto nel nuovo CCNL (31.12.2014).



- **Premio Aziendale:** prima di dare o no un'apertura ad un eventuale rimando della discussione vogliamo valutare il prosieguo della trattativa su altri argomenti, sottolineando anche il fatto che l'ultimo accordo sul tema non è stato da noi sottoscritto;
- **Normativa sul Part-Time:** ci siamo detti favorevoli alla sostituzione di quanto attualmente previsto dal CIA con i riferimenti all'accordo di gruppo attualmente in vigore;
- **Diarie:** chiesto un chiarimento sulle loro intenzioni rispetto all'applicazione del CCNL;
- **Formazione:** sollevate alcune perplessità sull'attuale impostazione di gruppo, sollecitata la necessità di regolare il tutto o tramite le previsioni del CCNL o tramite accordi specifici prima di poter prendere in considerazione la rimozione di tale Capitolo dal CIA;
- **Igiene e sicurezza:** favorevoli al recepimento dell'accordo di gruppo sui RLS, ma abbiamo evidenziato il fatto che alcune norme presenti nel CIA non sarebbero comunque garantite da tali figure ed andrebbero a decadere. Necessario quindi un approfondimento condiviso per meglio esaminare tale questione. Nonostante ciò abbiamo comunicato all'azienda la nostra disponibilità al superamento di alcune rigidità attualmente presenti (es. barriere antirapina) con sistemi di sicurezza altrettanto validi e attuali (es. open-face);
- **Innovazioni tecnologiche:** abbiamo bisogno di ulteriore tempo per un'analisi approfondita;
- **Ruoli Chiave:** attualmente non sono gestiti dal CIA, ma da vecchio ordine di servizio, siamo quindi favorevoli ad un loro inserimento nel CIA stesso;
- **Assegno di Permanenza nel Livello:** proposta aziendale di eliminarlo è stata respinta in toto;
- **Ferie ed Ex Festività:** abbiamo chiesto delucidazioni sulle motivazioni che li portano a voler rimuovere l'indicazione presente nel CIA, avendocene comunicate a questo punto abbiamo avanzato noi proposta di rivedere quanto scritto nel CIA per rendere meglio usufruibili le ferie stesse;
- **Pulizia mansionario:** ci siamo dichiarati favorevoli alla sistemazione, dando anche alcuni spunti utili per il lavoro di quello che potrà essere un organismo paritetico o una commissione apposita.

L'incontro per il proseguimento dei lavori è previsto per martedì 17 luglio 2012.

Ci auspichiamo che si arrivi entro fine luglio, senza lasciarsi influenzare dalla fretta, ad una firma condivisa da tutte le OO.SS. del Credito Bergamasco per dare un forte segnale unitario su un argomento così importante per la totalità dei lavoratori e delle lavoratrici del Credito Bergamasco.

Bergamo, 11 luglio 2012

**Le Rappresentanze Sindacali Aziendali
FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA
Credito Bergamasco**