

## RINNOVO C.I.A. CREBERG

### 2° INCONTRO: L'AZIENDA RASSEGNA LA SUA POSIZIONE



Si è svolto stamattina il **secondo** incontro tra l'**Azienda** e le nostre organizzazioni sindacali **FIBA-CISL**, **FISAC-CGIL**, **UILCA** all'interno della procedura di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.).

L'azienda ci ha rassegnato la sua posizione da "**blocchi di partenza**". Ha dichiarato esplicitamente che la fase di rinnovo del contratto è un valore di per sé molto importante e che l'obiettivo è quello di **giungere ad esiti positivi e condivisi in tempi relativamente brevi**.

In sintesi le volontà aziendali presentate.

- Estrapolare dal CIA alcune tematiche presenti in quanto sostituite da accordi di gruppo o da modifiche contrattuali e legislative intervenute:
  - **Normativa sul Part Time** (riferimento aziendale all'accordo di gruppo)
  - **Diarie** (riferimento alle tabelle nuovo CCNL)
  - **Formazione** (riferimento all'attuale struttura di gruppo)
  - **Igiene e sicurezza** (riferimento a nuovo accordo di gruppo sugli RLS)
  - **Innovazioni Tecnologiche** (riferimento a modifiche intervenute nel tempo al CCNL)
  - **Attribuzione dei Ruoli Chiave** (riferimento all'accordo di gruppo)
- Istituti e norme che verrebbero a decadere:
  - **Assegno di Permanenza nel Livello** (mantenimento per gli attuali beneficiari dell'assegno fino al raggiungimento dell'inquadramento superiore, decadenza per tutti i colleghi che non hanno ancora raggiunto i 7 anni previsti)
  - **Normativa aziendale sulle Ferie** (applicazione di leggi e indicazioni di gruppo)
- Aggiornare l'elenco delle mansioni e figure professionali presenti nell'attuale CIA in modo da renderlo più attinente all'attuale struttura aziendale;
- Rinvio della contrattazione del Premio Aziendale (VAP).

**PER TUTTO QUANTO NON ESPRESSAMENTE CITATO L'INTENZIONE DELL'AZIENDA È QUELLA DI RINNOVARE INTEGRALMENTE LE ATTUALI NORMATIVE, GLI ATTUALI ACCORDI, LE VARIE DISPOSIZIONI E TRATTAMENTI ESISTENTI.**

In considerazione di queste proposte faremo le nostre valutazioni di merito e rassegheremo la nostra posizione al prossimo incontro, previsto per martedì 10 luglio 2012.

Bergamo, 6 luglio 2012