

RINNOVO C.I.A. CREBERG AI NASTRI DI PARTENZA !!!



A Bergamo, giovedì 28 giugno 2012, si inizierà la discussione su quello che sarà il **Contratto Integrativo Aziendale** del Credito Bergamasco dei prossimi anni.

Il percorso intrapreso, dalla richiesta ufficiale di rinnovo alla presentazione della piattaforma nell'assemblea, sta dando i suoi frutti.

Domani l'Azienda ci incontrerà e dovrà darci le sue **considerazioni in merito alla Piattaforma** presentata, avviando quindi la fase di confronto **come previsto dal CCNL**.

Non ci aspettiamo un percorso semplice, sappiamo già che sarà una corsa ad ostacoli e, persino, in salita visto il comportamento del GRUPPO, che nel frattempo sta cercando di sottrarre pezzi dal CIA attuale ancor prima di iniziare la discussione.

Primo fra tutti la mobilità; il BANCO POPOLARE nelle scorse settimane ha avanzato la sua proposta di "Mobilità" per tutte le aziende del Gruppo che di seguito vi riportiamo:

INQUADRAMENTO	ANZIANITA'	FASCIA KM	CONSENSO	INDENNITA'	RIENTRO
QD3 / QD4	indifferente	0 - 70	No	No	No
	indifferente	> 70	Sì	Sì	da valutare
QD1 / QD2	indifferente	0 - 70	No	No	No
	0 - 22 anni	> 70	No	Sì	Sì, dopo 48+12mesi
	> 22 anni	> 70	Sì	Sì	Sì, dopo 48+12mesi
AREE PROF.	0 - 10 anni	0 - 50	No	No	No
	0 - 10 anni	51 - 70	No	Sì	No
	0 - 10 anni	> 70	No	Sì	No
	11 - 27 anni	0 - 50	No	No	No
	11 - 27 anni	51 - 70	No	Sì	No
	11 - 27 anni	> 70	Sì	Sì	Sì, dopo 48+12mesi
	> 27 anni	0 - 50	No	No	No
> 27 anni	51 - 70	Sì	Sì	Sì, dopo 36+12mesi	
> 27 anni	> 70	Sì	Sì	Sì, dopo 36+12mesi	

FASCIA KM	INDENNITA'	
0 - 50	€	-
50 - 70	€	12,00
70 - 100	€	15,00
> 100	€	20,00

Da moltiplicare per le giornate di effettiva presenza. Per un massimo di 3 anni

le distanze indicate valgono per il singolo tratto (Andata 70 Km, Ritorno altri 70 Km)



Come potete ben vedere, anche se si tratta della prima bozza su cui le OO.SS. di Gruppo hanno avanzato delle controproposte, l'impostazione di base è molto lontana da quanto attualmente in vigore al Credito Bergamasco.

Per di più, in questi giorni dovrebbe arrivare sul tavolo di Gruppo una proposta di **"ARMONIZZAZIONE"** dei **permessi e congedi** presenti nelle varie realtà.

Sono partiti giocando d'anticipo, ci attende quindi una fase di discussione molto difficile ed impegnativa, siamo però pronti e determinati ad arrivare fino in fondo per raggiungere un buon risultato, costi quel che costi.

CI AUGURIAMO CHE ANCHE LE ALTRE OO.SS. SI SIANO PREPARATE A DOVERE PER QUESTA IMPORTANTE SFIDA, NONOSTANTE LE DICHIARAZIONI MOLTO REMISSIVE FATTE NELLE ASSEMBLEE.

* * * * *

FORMAZIONE FINANZIATA e FORMAZIONE A DISTANZA

Nella giornata di giovedì 21 giugno 2012 si è svolto a Verona l'incontro sulla formazione finanziata.

In tale contesto è stato sottoscritto dalle OO.SS. della neo nata azienda BANCO POPOLARE l'accordo che permette a quest'ultima di ottenere una parziale copertura dei costi sostenuti per l'erogazione della formazione da parte del **FONDO BANCHE ASSICURAZIONI**.

Il regolamento di questo organismo prevede che **per ottenere "i soldi" deve essere sottoscritto un accordo** con le OO.SS. costituenti il Fondo stesso, quindi **con CGIL, CISL e UIL**.

Ebbene, consapevoli di questo, abbiamo deciso di non prendere parte a tale incontro per riportare la discussione al Credito Bergamasco, cosa invece non fatta da FABI e DIRCREDITO del Creberg che hanno non solo partecipato, ma anche **chiesto di poter firmare a VERONA** (la loro firma è *ininfluente stando al regolamento sopra citato, ma come ormai è evidente l'importante è firmare, dove e cosa poco importa!!! ndr*).

Così, lunedì 25 giugno 2012, si è svolto a **BERGAMO** apposito incontro al termine del quale **abbiamo deciso di firmare l'accordo** di benessere sul progetto, ottenendo quanto ottenuto dal Banco Popolare a Verona in merito alla definizione di regole da stabilire entro il 30.09.2012 in merito alla **FORMAZIONE A DISTANZA (uno degli argomenti presenti nella nostra PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL C.I.A.)**.

Oltre a questo, per essere sicuri che poi quanto si decida ci possa permettere di iniziare a risolvere i problemi legati alla Formazione a Distanza, abbiamo **richiesto all'azienda la possibilità di avere incontri ad hoc** per discutere di quei casi per i quali le regole non basteranno a rendere la formazione a distanza efficace ed efficiente.

IMPEGNO CHE L'AZIENDA HA ASSUNTO IN FORMA SCRITTA.

* * * * *

Bergamo, 27 giugno 2012

**Le Rappresentanze Sindacali Aziendali
FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA
Credito Bergamasco**