



24 Febbraio 2012

## BUSTA PAGA: MARZO 2012, MA NON SOLO...

### 1a PARTE: BORSE DI STUDIO

Con la prossima retribuzione del mese di **marzo 2012** verrà corrisposto il **saldo** sulla borsa di studio previsto per gli iscritti al **1° anno del corso accademico** di laurea dei figli a carico dei/delle dipendenti e l'importo **totale** della borsa di studio per tutti quelli iscritti agli **anni successivi**.

*Per i dipendenti del Credito Bergamasco che non provengono da altre Società / Banche del Gruppo*

Per ogni studente	Da CCNL	Maggiorazione da CIA Creberg	TOTALE	Maggiorazione In caso di assenza scuola nel luogo di residenza	TOTALE
Saldo in caso di acconto già erogato per iscrizione a 1° Anno Accademico	€ 100,71	€ 439,11	<b>€539,82</b>	€ 77,47	<b>€617,29</b>
Erogazione in caso di iscrizione ad Anno Accademico oltre il 1°.	€ 216,91	€ 439,11	<b>€ 656,02</b>	€ 77,47	<b>€733,49</b>

*Per i dipendenti del Credito Bergamasco che provengono dalla Banca Popolare di Verona*

Per ogni studente	Da CCNL	Maggiorazione da CIA BPV	TOTALE	Maggiorazione In caso di assenza scuola nel luogo di residenza	TOTALE
Saldo in caso di acconto già erogato per iscrizione a 1° Anno Accademico	€ 100,71	€ 180,76	<b>€281,47</b>	€ 77,47	<b>€358,94</b>
Erogazione in caso di iscrizione ad Anno Accademico oltre il 1°.	€ 216,91	€ 180,76	<b>€ 397,67</b>	€ 77,47	<b>€475,14</b>

*Per i dipendenti del Credito Bergamasco che provengono dalla Banca Popolare di Lodi*

Per ogni studente	Da CCNL	Maggiorazione da CIA BPL	TOTALE	Maggiorazione In caso di assenza scuola nel luogo di residenza	TOTALE
Saldo in caso di acconto già erogato per iscrizione a 1° Anno Accademico	€ 100,71	€ 74,89	<b>€175,60</b>	€ 2,58 (ridotta per una minor integrazione CIA per i fuorisede)	<b>€178,18</b>
Erogazione in caso di iscrizione ad Anno Accademico oltre il 1°.	€ 216,91	€ 74,89	<b>€ 291,80</b>	€ 2,58 (ridotta per una minor integrazione CIA per i fuorisede)	<b>€294,38</b>

*Per i dipendenti del Credito Bergamasco che provengono dalla Banca Popolare di Cremona*

Per ogni studente	Da CCNL	Maggiorazione da CIA Cremona	TOTALE	Maggiorazione In caso di assenza scuola nel luogo di residenza	TOTALE
Saldo in caso di acconto già erogato per iscrizione a 1° Anno Accademico	€ 100,71	€ 144,61	<b>€245,32</b>	€ 77,47	<b>€322,79</b>
Erogazione in caso di iscrizione ad Anno Accademico oltre il 1°.	€ 216,91	€ 144,61	<b>€ 361,52</b>	€ 77,47	<b>€438,99</b>



## Rappresentanze Sindacali Aziendali Credito Bergamasco

24 Febbraio 2012

**Per i dipendenti del Credito Bergamasco che provengono dalla Banca Popolare di Crema**

Per ogni studente	Da CCNL	Maggiorazione da CIA Crema	TOTALE	Maggiorazione In caso di assenza scuola nel luogo di residenza	TOTALE
Saldo in caso di acconto già erogato per iscrizione a 1° Anno Accademico	€ 100,71	€ 103,24	<b>€203,95</b>	€ 77,47	<b>€281,42</b>
Erogazione in caso di iscrizione ad Anno Accademico oltre il 1°.	€ 216,91	€ 103,24	<b>€ 320,15</b>	€ 77,47	<b>€397,62</b>

**Per i dipendenti del Credito Bergamasco che provengono dalla Banca Popolare di Crema**

Per ogni studente	Da CCNL	Maggiorazione da CIA Crema	TOTALE	Maggiorazione In caso di assenza scuola nel luogo di residenza	TOTALE
Saldo in caso di acconto già erogato per iscrizione a 1° Anno Accademico	€ 100,71	€ 103,24	<b>€203,95</b>	€ 77,47	<b>€281,42</b>
Erogazione in caso di iscrizione ad Anno Accademico oltre il 1°.	€ 216,91	€ 103,24	<b>€ 320,15</b>	€ 77,47	<b>€397,62</b>

**Per i dipendenti del Credito Bergamasco che provengono dalla Banca Popolare di Novara**

Per ogni studente	Da CCNL	Maggiorazione da CIA BPN	TOTALE	Maggiorazione In caso di assenza scuola nel luogo di residenza	TOTALE
Saldo in caso di acconto già erogato per iscrizione a 1° Anno Accademico	€ 100,71	-	<b>€100,71</b>	€ 77,47	<b>€178,18</b>
Erogazione in caso di iscrizione ad Anno Accademico oltre il 1°.	€ 216,91	-	<b>€216,91</b>	€ 77,47	<b>€ 294,38</b>

I moduli per richiedere l'erogazione delle Borse di Studio li trovate allegati alla circolare di **2011-C-165** e vanno inviati all'**Ufficio Supporto Gestione di Bergamo entro il 12 marzo 2012**.

Come recita la circolare sopramenzionata è necessaria, per l'anno accademico 2010 – 2011, l'attestazione di iscrizione a studi universitari presso facoltà legalmente riconosciute ed abilitate al rilascio di lauree valide ad ogni effetto di legge, con indicata l'acquisizione dei crediti formativi conseguiti e previsti dal piano di studi della Facoltà.

### **2a PARTE: EX PREMIO DI RENDIMENTO**

Sempre nel mese di **marzo 2012** verrà corrisposto il residuo del "Premio di Rendimento". L'ammontare dell'erogazione per questa voce spetta solo a coloro che sono inquadrati nelle **Aree Professionali e nel 1° e 2° livello dei Quadri Direttivi assunti prima del 01.01.2000**.

Il premio è composto da 4 elementi:

- Colonna A = residuo premio di rendimento, quota fissa;



## Rappresentanze Sindacali Aziendali Credito Bergamasco

24 Febbraio 2012

- Colonna B = solo per coloro che percepiscono l'assegno di permanenza nel livello (170% dell'importo mensile di quest'ultimo);
- Colonna C = importo fisso da moltiplicare per il numero degli scatti d'anzianità;
- Colonna D = solo per coloro che percepiscono l'assegno di anzianità di cui al CCNL 1994 (20% dell'importo mensile di quest'ultimo).

LIVELLO	Colonna A	Colonna B	Colonna C	Colonna D
QD 2	€ 317,40	€ 257,21	€ 8,79	€ -
QD 1	€ 290,51	€ 257,21	€ 8,79	€ -
3a Area 4°liv.	€ 258,19	€ 303,76	€ 8,79	€ -
3a Area 3°liv.	€ 232,09	€ 249,85	€ 8,79	€ 4,74
3a Area 2°liv.	€ 213,53	€ 184,93	€ 8,79	€ 4,74
3a Area 1°liv.	€ 194,83	€ 171,46	€ 8,79	€ -
2a Area 3°liv.	€ 176,59	€ 171,46	€ 7,53	€ 6,77
2a Area 2°liv.	€ 168,62	€ 73,49	€ 6,15	€ 4,47
2a Area 1°liv.	€ 160,79	€ 73,47	€ 6,15	€ 4,47

## BUSTA PAGA: ... ADEGUAMENTI DA INIZIO 2012

### 3a PARTE: rivalutazione scorporo Ex-Vap

Quelli di voi più attenti alla propria busta paga si saranno già accorti che, già con quella di Gennaio, alcune voci sono state rivalutate.

Di seguito riportiamo le nuove tabelle riguardanti la parte del premio aziendale scorporata a seguito dell'accordo di rinnovo del nostro CIA del 30.11.2007 in 2 quote, le ormai famose **QUOTA A** (inclusa nei conteggi ai fini del calcolo del TFR) e **QUOTA B** (esclusa dai conteggi ai fini del calcolo del TFR).

Rispetto al 2011 la rivalutazione è stata del **2,16%** (80% dell'indice d'inflazione – FOI senza tabacchi).

Ricordiamo inoltre che a coloro assunti nel 2008 queste quote sono dimezzate (50%), a coloro assunti nel 2009 sono pari ad un quarto (25%) mentre per tutti coloro assunti dal 2010 in avanti non spetta più.

	2011		2012		2012 - Assunti nel 2008		2012 - Assunti nel 2009	
	Quota A	Quota B	Quota A	Quota B	Quota A	Quota B	Quota A	Quota B
<b>QD4</b>	315,81	195,99	322,63	200,22	161,32	100,11	80,66	50,06
<b>QD3</b>	268,47	231,11	274,27	236,10	137,13	118,05	68,57	59,03
<b>QD2</b>	247,40	238,93	252,74	244,09	126,37	122,05	63,19	61,02
<b>QD1</b>	232,03	229,54	237,04	234,50	118,52	117,25	59,26	58,63
<b>3A4L</b>	212,52	221,43	217,11	226,21	108,56	113,11	54,28	56,55
<b>3A3L</b>	195,25	210,25	199,47	214,79	99,73	107,40	49,87	53,70
<b>3A2L</b>	183,55	200,04	187,51	204,36	93,76	102,18	46,88	51,09
<b>3A1L</b>	171,50	190,65	175,20	194,77	87,60	97,39	43,80	48,69
<b>2A3L</b>	159,05	180,46	162,49	184,36	81,25	92,18	40,62	46,09
<b>2A2L</b>	151,69	169,43	154,97	173,09	77,49	86,55	38,74	43,27
<b>2A1L</b>	145,85	170,26	149,00	173,94	74,50	86,97	37,25	43,49
<b>1A</b>	145,85	170,03	149,00	173,70	74,50	86,85	37,25	43,43

### 4a PARTE: Contributo Aziendale al Fondo Pensioni

Come per la terza parte di questo corposo comunicato, da inizio anno sono cambiate anche le percentuali di contribuzione aziendale al Fondo Pensioni.

Questo perché alcuni accordi al tempo fatti con l'azienda sono arrivati alla naturale scadenza; accordi che nel prossimo futuro tenderemo di rendere permanenti.

Nel frattempo la contribuzione aziendale al Fondo Pensioni si può riassumere in 3 macro categorie:

- Dipendenti assunti prima del 23.04.1994: **4,50 %**
- Dipendenti assunti dal 23.04.1994: **2,50 %**
- Dipendenti provenienti dall'Ex Banca Popolare di Novara all'atto della fusione fra BPN e BPV (anno 2002): **4,00 %**

In caso di dubbi o chiarimenti potete rivolgervi sia al vostro gestore del personale che al vostro sindacalista di riferimento.