



## **TRATTATIVA CIA: SIGLATA L'INTESA.**

Al termine della giornata dell'8 Marzo le Delegazioni Sindacali **FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA** e la Delegazione della Banca hanno raggiunto l'accordo sul rinnovo del C.I.A.

Capitoli centrali dell'Accordo sono:

- **Il Premio Aziendale**
- **Gli Inquadramenti per le nuove figure professionali**
- **Borse di Studio**
- **Agevolazioni per familiari portatori di Handicap**
- **Erogazione per morte e inabilità**
- **Part.-Time**
- **Possibilità di far aderire al Fondo Pensione anche i familiari NON a carico**

Sin dall'inizio l'Azienda ha cercato di impostare il negoziato giustificando le proprie rigidità con possibili "interferenze" di ABI, con le difficoltà del contesto del Settore e con il fatto che i margini di una trattativa CIA alla vigilia del rinnovo del Contratto Nazionale erano estremamente ridotti.

In ultimo, ma non per importanza, l'Azienda aveva richiesto di concordare delle deroghe peggiorative del C.C.N.L. e del C.I.A. (revisione indennità di rischio, non erogazione del Premio Aziendale per i neo assunti, eliminazione Premi di Anzianità) che il tavolo sindacale ha rigettato.

Nonostante questo quadro di difficoltà, le OO.SS. sono riuscite a portare l'Azienda sul terreno del confronto sul merito delle richieste inserite in Piattaforma e sulla necessità di arrivare ad un rinnovo che rispondesse alle attese, sia in termini di redistribuzione salariale (attraverso l'incremento del Premio Aziendale – VAP) sia in termini di "nuovi inquadramenti" che riconoscessero più coerentemente le capacità, le professionalità e le competenze dei Colleghi.

Importante è stata anche l'apertura su istituti innovativi come il Part-Time per le lavoratrici madri oltre i limiti percentuali ora vigenti.

Nella valutazione complessiva dell'Accordo non può infine essere trascurato il risultato di essere riusciti a costruire di fatto, per la prima volta, un impianto contrattuale "di Gruppo" per tutte le Aziende del Gruppo DB Italia.

Evidenziamo inoltre che ora inizieremo anche un confronto con l'Azienda, a latere, per migliorare le Condizioni riservate al Personale.

Faremo seguito con ulteriori comunicati ad illustrazione e precisazione dei contenuti dell'Accordo sottoscritto.

Milano, 9 Marzo 2011

LE DELEGAZIONI SINDACALI  
**FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UILCA**  
*GRUPPO DEUTSCHE BANK ITALIA.*