

VERBALE DI ACCORDO

per l'erogazione del Premio di risultato anno 2020 ai sensi degli artt. 29 e 48 del CCNL Federcasse del 9.1.2019 per i Quadri direttivi e per il personale delle Aree professionali delle BCC/CRA e del Contratto Integrativo Interregionale delle BCC Abruzzo e Molise del 8 gennaio 2010

Addì, 21 settembre 2020, in Pescara, presso la sede della Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise, si sono riunite:

La Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise (di seguito per brevità anche "Federazione"), rappresentata dalla Commissione Sindacale Interregionale in persona dei signori: Antonino Macera e Maria Assunta Rossi, con l'assistenza del Direttore Generale Ermanno Alfonsi.

Gli Organismi locali e territoriali delle OO.SS.:

FABI rappresentata dai Signori: Clara Di Pillo, Pierluigi Baldini, Iacobucci Giuseppe, Antonella Sboro e Davide Centorame.

FIRST-CISL rappresentata dai Signori: Ercole Di Domenicantonio, Andrea Mattace Raso e Ciofani Marianna.

FISAC-CIGIL rappresentata dai Signori: Francesco Trivelli, Mirco Di Marzio e Antonio Giardini.

UILCA rappresentata dal Signor Ermando Ciocca

Premesso che

- L'Accordo nazionale sottoscritto in data 31 luglio 2020 da Federcasse e Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali del Credito Cooperativo ha confermato l'applicazione, per l'erogazione del Premio di risultato 2020 (bilanci 2019), delle disposizioni di cui al CCNL 9 gennaio 2019 per i Quadri Direttivi ed il personale delle Aree Professionali delle BCC-CRA che disciplinano detto Premio per l'anno 2019;
- Il vigente Contratto Integrativo Interregionale delle BCC Abruzzo e Molise del 8 gennaio 2010 all'art. 2 disciplina i parametri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ai fini dell'erogazione del Premio di risultato
- La Federazione, in data 03 agosto 2020, facendo seguito a specifica richiesta, ha inviato alle OO.SS. i dati di bilancio delle BCC associate relativi all'esercizio 2019 utili alla verifica dei suddetti incrementi;
- Le Parti hanno proceduto in data odierna alla verifica congiunta dei dati di bilancio dell'anno 2019 ed applicato la disciplina di cui al CCNL Federcasse 9 gennaio 2019 ed al Contratto Integrativo Interregionale del 8 gennaio 2010 prima citati;
- Le Parti hanno inteso altresì riconoscere ai dipendenti delle BCC/CRA aderenti alla Federazione, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, la possibilità di optare, volontariamente, in tutto o in parte, per le prestazioni di welfare indicate nella tabella di cui al successivo punto 4).

- Con particolare riferimento alla fruizione del Premio di risultato mediante prestazioni di welfare, le Parti hanno individuato soluzioni finalizzate a valorizzarne e promuoverne il ricorso da parte dei dipendenti delle BCC dell'Abruzzo e del Molise.

Tutto ciò premesso, le Parti hanno convenuto quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. In applicazione delle disposizioni di contrattazione collettiva che regolano l'erogazione del Premio di risultato per i dipendenti delle BCC/CRA richiamate in premessa, le fasce di eccellenza attribuite, l'andamento dell'indicatore composto e l'ammontare complessivo del Premio di risultato 2020 da erogare al personale delle BCC associate alla Federazione Abruzzo e Molise, nonché al personale dipendente della Federazione stessa, sono stati convenuti secondo quanto riportato nel documento Allegato "Tabella PDR 2020".
3. Il Premio di risultato anno 2020 sarà erogato da ciascuna BCC nel mese di ottobre 2020. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo in ordine ai criteri di erogazione a ciascun dipendente, si applicano le previsioni di cui all'Allegato "F" del CCNL delle BCC/CRA del 9.1.2019.

4. Le Parti, ai sensi dell'art. 1, comma 184, della legge n. 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 160, lett. a) e d), della legge n. 232/2016, fermo restando quanto stabilito ai punti 2 e 3 che precedono, riconoscono ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, che abbiano reddito IRPEF inferiore ad euro 80.000 ed entro il limite di importo complessivo di euro 3.000 lordi, la possibilità di optare per una delle forme di welfare concordate tra le parti e riportate nella tabella in calce al presente articolo, in sostituzione, in tutto o in parte, dell'importo maturato a titolo di Premio di risultato 2020. L'importo definito a titolo di Premio di risultato sarà maggiorato del 15%, a carico dell'Azienda, per i dipendenti che opteranno, come sopra, per le prestazioni di welfare riportate nella Tabella che segue.

A tale fine i dipendenti interessati dovranno esprimere la loro scelta con apposita comunicazione scritta all'ufficio del personale (o in mancanza alla Direzione Generale) della BCC di appartenenza – ovvero attraverso differente modalità che sarà tempestivamente comunicata – recante la volontà di avvalersi delle prestazioni di welfare riportate nella tabella, specificandone il tipo, unitamente all'entità della quota di Premio da destinarvi e consegnando la relativa documentazione di spesa in originale. Le somme relative al piano welfare sono quelle relative a spese effettuate dal dipendente per sé o per i propri familiari, ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. n. 917/1986.

Prestazioni assoggettate a rimborso	Rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università, comprese le mense scolastiche
	Campus estivi/invernali
	Testi scolastici/universitari
	Ludoteche
	Assistenza anziani o non autosufficienti
Contributo al Fondo Pensione	

Dichiarazione delle parti

Le somme erogate a titolo di Premio di risultato - di cui al presente Accordo ed alla Tabella allegata - ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione Abruzzo e Molise, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività.

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'articolo 1, commi 182-190, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, come modificati ed integrati dai commi 160-162 di cui all'art. 1 della legge n. 232/2016, nonché a quanto previsto dal D.M. 25 marzo 2016 ed alla Circolare dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

FEDERAZIONE DELLE BCC DELL'ABRUZZO E DEL MOLISE



Le Segreterie regionali delle Organizzazioni sindacali.

FABI

FIRSTCISL

FISAC-CGIL

UILCA

Allegato: Tabella PDR 2020

Premio di Risultato anno 2019

formula di recupero

Fascia 1	130	Equivalenza - Max	5,15%	130,00
	100	Equivalenza - Min	4,65%	
	65	Base di erogazione	0,00%	
Fascia 2	115	Equivalenza - Max	4,15%	115,00
	100	Equivalenza - Min	3,65%	
	75	Base di erogazione	0,00%	
Fascia 3	110	Livello di equivalenza	2,65%	110,00
	80	Base di erogazione	0,00%	80,00
Fascia 4	115	Livello di equivalenza	2,15%	115,00
	85	Base di erogazione	0,00%	85,00

COD.ABI	BCC/CRA	INDICE TOTALE	Fascia anno 2019	% RLG da erogare
BCC SANGRO TEATINA		104,11	4	1,54%
BCC ADRIATICO TERAMANO		124,69	3	2,65%
BCC BASCIANO		112,15	1	4,65%
BCC GAMBATESA		112,26	3	2,65%
BCC CASTIGLIONE M.R.		109,31	3	2,60%
	0,00	100,00	0	0,00%
BCC ABRUZZESE		102,00	3	2,07%
BCC PRATOLA		132,67	1	5,15%
	0,00	100,00	0	0,00%
BCC VALLE DEL TRIGNO		124,66	3	2,65%

CORR 1 1,5
 Corr 2 2,25
 Corr 3 4 3

1	1	1	2	2	2	3	3	4	4
130	100	65	115	100	75	110	80	115	85
5,15%	4,65%	0,00%	4,15%	3,65%	0,00%	2,65%	0,00%	2,15%	0,00%
1,54%									
2,65%									
4,65%									
2,65%									
2,60%									
2,07%									
5,15%									
2,65%									

TABELLA PDR 2015

PREMIO FEDERAZIONE B.C.C. ABRUZZO MOLISE

DATI BILANCIO 2019

BCC/CRA	Cod. ABI	FASCIA	INDICE	FASCIA 1	FASCIA 2	FASCIA 3	FASCIA 4	PERC. DA FASCIA
BCC SANGRO TEATINA		4	4,11					1,54%
BCC ADRIATICO TERAMANO		3	24,69					2,65%
BCC BASCIANO		1	12,15					4,65%
BCC GAMBATESA		3	12,26					2,65%
BCC CASTIGLIONE M.R.		3	9,31					2,60%
BCC ABRUZZESE		3	12,62					2,07%
BCC PRATOLA		1	32,67					5,15%
BCC VALLE DEL TRIGNO		3	24,66					2,65%

FASCIA	EQUIVALENZA	PERCENTUALE
1	35	5,15
1	0	4,65
2	20	4,15
2	0	3,65
3	10	2,65
4	15	2,15
TOTALE FEDERAZIONE		709.154

EURO	PREMIO TOTALE
	RLG rettificato
	-60% 130a
	-50% 100/B
35.469	
38.026	
100.972	
23.033	
137.250	
-	
54.588	
273.916	
-	
45.900	
709.154	
2,34%	

n dip

65,50
31,00
18,58
30,58
140,25
86,91
61,67
36,08
470,57

FASCIA 1 2

PREMIO MEDIO

€ 1.507,01