



SIGLATO L'ACCORDO PER IL PREMIO AZIENDALE 2018

Il 21 novembre è stata raggiunta l'intesa per l'erogazione del Premio Aziendale 2018 destinato ai dipendenti di CA Cariparma, CA Friuladria, CA Carispezia, CA Group Solutions e Calit. Ricordiamo che al personale proveniente dalla c.d. Banche Fellini entrato a far parte del Gruppo in corso d'anno, il premio sarà erogato a partire dall'anno di riferimento 2019 (erogato nel 2020), secondo quanto definito nell'accordo di integrazione del 25 maggio u.s.

Il VAP sarà erogato nel prossimo mese di giugno 2019 e verrà percepito dai lavoratori in servizio alla data del 21/11/2018, secondo l'inquadramento previsto al 31/12/2018. Questo consente di salvaguardare anche i colleghi che cesseranno il rapporto di lavoro nel corso del 2019.

Anche l'accordo di quest'anno sfrutta i vantaggi fiscali previsti per il salario di produttività: tassazione agevolata al 10% per redditi inferiori a 80mila euro.

In linea con quanto concordato lo scorso anno, la struttura del premio prevede la possibilità di scelta, per tutti i colleghi appartenenti alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, tra:

- Un premio cash di 1.400 euro (riferito all'inquadramento A3L3), con le medesime regole per quanto riguarda la tassazione agevolata e le soglie di reddito;
- Un premio sociale di 1.600 euro (riferito all'inquadramento A3L3), con una componente minima del 50% sul welfare e la parte restante in forma monetaria (quota cash) con tassazione agevolata al 10% per i redditi fino a 80.000 euro;

Per quanto riguarda i colleghi con redditi superiori agli 80.000 euro, il premio verrà erogato per metà in forma monetaria e per metà in welfare; per tutti gli altri la scelta andrà esplicitata entro il prossimo maggio 2019; in tal senso saranno inviate apposite comunicazioni in seguito.

Inquadramento al 31/12/2018	Scelta 100 % cash	Scelta mista	Redditi 2018 > 80mila € e 100% WELFARE
		Il premio può essere destinato per almeno 600 euro al welfare (con bonus di 200 euro) ed erogato il restante 50% (max) in cash	Per redditi > 80mila €, il premio viene destinato –in modo fisso – il 50% in cash e il 50% in welfare
QD4	2.207,69	2.523,08	2.523,08
QD3	1.938,46	2.215,38	2.215,38
QD2	1.723,08	1.969,24	1.969,24
QD1	1.658,46	1.895,38	1.895,38
A3L4	1.572,31	1.796,92	1.796,92
A3L3	1.400,00	1.600,00	1.600,00
A3L2	1.346,15	1.538,46	1.538,46
A3L1	1.292,31	1.476,92	1.476,92
A2L3	1.227,69	1.403,08	1.403,08
A2L2	1.184,62	1.353,84	1.353,84
A2L1	1.152,31	1.316,92	1.316,92
1 Liv. unico + G.N.	1.098,46	1.255,38	1.255,38
1 Liv. unico	1.076,92	1.230,76	1.230,76

Parma, 21 novembre 2018

LE SEGRETERIE DEL GRUPPO BANCARIO CREDIT AGRICOLE ITALIA
Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Uilca - Unisin