



**6° CONGRESSO NAZIONALE
MILANO 6-9 GIUGNO 2018**
ORIZZONTE LAVORO - **AL CENTRO LE PERSONE**



VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

Centro Studi Orietta Guerra

Aderente a UNI Global Union

INDAGINE SULLE RETRIBUZIONE DEI MANAGER BANCARI E ASSICURATIVI IN ITALIA NELL'ANNO 2017



APRILE 2018



6° CONGRESSO NAZIONALE MILANO 6-9 GIUGNO 2018 ORIZZONTE LAVORO - AL CENTRO LE PERSONE



VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

La ricerca UILCA sui compensi dei manager bancari 2017 ha richiesto la necessità di aggiornare il nostro campione di banche di riferimento a seguito della fusione tra Banca Popolare di Milano e Banco Popolare con la nascita del Banco BPM e inserendo per affinità con il settore del credito la società DoBank, quotata dallo scorso anno alla Borsa Valori di Milano, che si occupa di gestione dei crediti deteriorati venduti dalle banche soprattutto italiane che devono alleggerire il peso degli NPL dai bilanci.

Nel 2017, i risultati economici delle Banche e delle Assicurazioni italiane hanno registrato un trend positivo (Fig. a.1), nonostante le criticità presenti in Banca del Monte dei Paschi e Carige, le quali comunque stanno attuando le azioni previste nei piani industriali.

L'analisi dimostra come la redditività del capitale netto (ROE: return on equity) delle banche italiane, seppur in miglioramento, sia ancora lontano da un target minimo che potrebbe essere del 10%, in quanto tale valore è stato tra l'altro inserito dalla Commissione Europea quale obiettivo da conseguire entro il 2021 nel Piano di Ristrutturazione del Gruppo Mps, approvato il 4 luglio 2017 come richiamato nella relazione sulla gestione 2017 della banca senese.

A questo proposito, è interessante osservare come la redditività (ROE) di DoBank, che come sopra ricordato gestisce crediti deteriorati provvedendone all'incasso per via giudiziale ed extragiudiziale, sia del 22%. Si tratta di una remunerazione del capitale quasi del triplo rispetto a quella di Intesa Sanpaolo (7,9%), che si occupa invece di erogare crediti all'economia italiana. (fig.a.1)

Tale maggior redditività evidenzia come gli NPL venduti o svenduti dal sistema bancario, sovente su "consiglio" delle Autorità di Vigilanza Europee, diventino un remunerato investimento per altri investitori. È chiaro, tuttavia, che non tutte le Banche possono avere le professionalità interne e volumi di crediti deteriorati sufficienti a giustificare una gestione "in house" di tali assets, per cui servono gli operatori esterni, ma il processo che si è designato nel sistema bancario italiano con i crediti deteriorati sembra configurarsi come un trasferimento di ricchezza da una Banca ad un'altra Impresa. Si comprende dunque come siano i ROE così elevati degli operatori di gestione degli NPL come ad esempio



6° CONGRESSO NAZIONALE MILANO 6-9 GIUGNO 2018 ORIZZONTE LAVORO - AL CENTRO LE PERSONE



VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

DoBank ad attrarre molti investitori che preferiscono acquistare crediti “malati” mentre sono pochi coloro che vogliono investire in banche sane ma con una redditività inferiore. È infatti il tasso di rendimento, non lo scopo, a determinare l’allocazione dei capitali per gli investitori un limite, questo, che rischia di pregiudicare lo sviluppo degli Stati e la vita delle persone.

fig.a.1	ROE	ROE	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto
	2017	2016	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
dati in milioni di €													
INTESASANPAOLO*	7,9%	7,1%	7.313	3.111	2.739	1.251	-4.550	1.605	-8.190	2.705	2.805	2.553	7.250
UNICREDIT	n.d	n.d	5.473	-11.790	1.694	2.008	-13.965	865	-9.206	1.323	1.702	4.012	5.901
BANCA MPS	-41,6%	-40,5%	-3.502	-3.241	388	-5.342	-1.439	-3.170	-4.685	985	220	923	1.438
BANCO BPM	4,9%	-1,7%**	2.616	-1.681	430	-1.945	-606	-945	-2.257	308	267	-333	617
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	3,6%	0,3%	176	14	220	15	7	-11	215	293	116	134	374
CARIGE	-14,8%	-12,2%	-388	-297	-45	-544	-1.762	23	158	177	205	206	205
UNIONE BANCHE ITALIANE	7,0%	n.d	691	-830	117	-726	251	83	-1.841	172	270	69	941
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	n.d	n.d	118	99	129	115	53	34	57	133	201	44	147
DOBANK	22,0%	22,0%	45	40									
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	5,1%	3,0%	44	26	38	41	-5	20	45	53	54	66	186
CREDITO EMILIANO	7,4%	5,4%	186	132	166	152	116	121	97	78	89	157	249
TOTALE			12.772	-14.417	5.877	-4.975	-21.900	-1.375	-25.609	6.228	5.929	7.828	17.309

fonte bilanci societari elaborazione UILCA - * comprensivo fondi dello Stato per integrazione "banche venete" - ** 2016 roe stima UILCA

Spostando il focus sulle retribuzioni dei CEO (Amministratori delegati e/o Direttori generali) del settore bancario, escludendo B.BPM e DoBank, la ricerca ne ha registrato una riduzione del 15% rispetto al 2016 (Fig.1.1). Tale dato è ascrivibile alla decisione di UniCredit di ridurre del 40%, a decorrere dal 1° gennaio 2017, gli emolumenti di Presidente, Vice Presidente, Amministratore Delegato, e all’uscita, in Banca Monte dei Paschi di Siena, dell’ex Amministratore Delegato e ex Direttore Generale. Quest’ultimo, nel 2016, aveva percepito compensi per 1,3 milioni di euro, esclusi i proventi della risoluzione anticipata dell’incarico e indennità di fine carica per 3,1 milioni di euro (non tenuti in considerazione nella ricerca ai fini di una maggiore omogeneità dei dati).



6° CONGRESSO NAZIONALE MILANO 6-9 GIUGNO 2018 ORIZZONTE LAVORO - AL CENTRO LE PERSONE



VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

fig.1.1	COMPENSI TOTALI CEO										
	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
INTESASANPAOLO	4.053	3.682	2.330	2.202	6.595	3.037	3.615	3.811	3.811	3.061	3.790
DOBANK	1.923	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BANCO BPM	1.508	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
UNIONE BANCHE ITALIANE	1.486	1.490	1.580	1.544	1.498	1.506	1.554	1.434	1.375	1.944	5.736
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	1.390	1.392	1.368	1.375	1.225	1.084	1.103	898	700	600	570
UNICREDIT	1.222	2.610	3.231	3.026	2.320	1.950	2.193	3.256	4.275	3.480	9.018
BANCA MPS	1.097	2.107	1.915	1.306	1.792	1.594	5.403	1.408	1.967	1.426	2.344
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	1.034	974	1.004	894	825	1.122	1.752	1.843	1.770	2.165	1.668
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	861	879	1.054	1.003	604	1.973	1.119	1.389	1.092	1.509	2.797
CARIGE	723	857	1.257	2.362	590	634	634	1.097	662	639	589
CREDITO EMILIANO	702	795	853	806	883	854	707	3.284	894	1.545	5.866
TOTALE	15.998	14.786	14.592	14.517	16.331	13.754	18.080	18.420	16.546	16.369	32.378
TOTALE escluso B.BPM - DOBANK	12.567	14.786	14.592	14.517	16.331	13.754	18.080	18.420	16.546	16.369	32.378
DELTA escluso B.BPM - DOBANK	-15,0%	1,3%	0,5%	-11,1%	18,7%	-23,9%	-1,8%	11,3%	1,1%	-49,4%	

importo in migliaia di €

fig.1.2	VARIAZIONE ANNUA COMPENSI TOTALI CEO										
	2016	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	
INTESASANPAOLO	371	1.352	128	- 4.393	3.558	- 578	- 196	35	750	- 729	
DOBANK	1.923	-	-	-	-	-	-	17	-	-	
BANCO BPM	1.508	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
UNIONE BANCHE ITALIANE	- 4	- 90	36	46	- 8	- 48	120	152	- 569	- 3.792	
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	- 3	24	- 6	150	140	- 19	205	- 2	100	30	
UNICREDIT	- 1.388	- 621	205	706	370	- 243	- 1.063	-	795	- 5.538	
BANCA MPS	- 1.010	192	609	- 486	198	- 3.809	3.995	- 120	541	- 918	
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	60	- 30	110	69	- 297	- 630	- 91	49	- 395	497	
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	- 19	- 175	51	399	- 1.369	854	- 270	-	- 417	- 1.288	
CARIGE	- 134	- 400	- 1.105	1.772	- 44	-	- 463	31	23	50	
CREDITO EMILIANO	- 93	- 58	47	- 77	30	147	- 2.577	41	- 651	- 4.321	
TOTALE	1.211	194	75	- 1.814	2.577	- 4.326	- 340	169	177	- 16.009	
TOTALE escluso B.BPM - DOBANK	- 2.219	194	75	- 1.814	2.577	- 4.326	- 340	186	177	- 16.009	

importo in migliaia di €

Il rapporto tra il compenso medio di un CEO e lo stipendio di un lavoratore passa da 59 a 50, come evidenziato nella Fig.1.4. Per quel che attiene, inoltre, la composizione della retribuzione media, l'analisi evidenzia anche nel 2017 una prevalenza della parte fissa all'83,9%; un dato quasi uniforme al 2016 (85,4%). Eccezione, Intesa Sanpaolo la cui parte variabile pesa per circa il 32,9% della retribuzione, a fronte di una media generale del 16,1% nel 2017 (Fig.1.3).



6° CONGRESSO NAZIONALE MILANO 6-9 GIUGNO 2018 ORIZZONTE LAVORO - AL CENTRO LE PERSONE



VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

fig.1.3

RETRIBUZIONE FISSA & RETRIBUZIONE VARIABILE CEO												
	2017		2016		2015		2014		2013		2012	
	FISSA	VARIABILE										
DOBANK	1.698	225										
INTESASANPAOLO	2.719	1.334	2.750	932	1.769	561	1.753	449	6.218	377	2.300	737
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	987	47	974	0	960	44	890	4	808	17	1.113	9
BANCA MPS	1.069	28	2.067	40	1.878	37	1.272	34	1.758	35	1.554	41
CARIGE	706	17	829	28	1.250	7	850	1.512	579	11	484	150
BANCO BPM	1.203	305										
UNIONE BANCHE ITALIANE	1.372	114	1.374	116	1.373	207	1.311	233	1.383	115	1.391	115
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	756	105	700	179	700	354	666	337	600	4	1.971	2
UNICREDIT	1.210	12	2.050	560	2.114	1.117	2.239	787	2.014	306	1.591	358
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	1.220	169	1.234	158	1.320	48	1.315	60	839	386	687	397
CREDITO EMILIANO	477	225	643	152	655	198	659	147	673	210	665	189
TOTALE	13.416	2.582	12.622	2.165	12.018	2.574	10.954	3.563	14.871	1.460	11.757	1.997
importo in migliaia di €												
% RETRIBUZIONE FISSA & RETRIBUZIONE VARIABILE CEO												
	2017		2016		2015		2014		2013		2012	
	FISSA	VARIABILE										
DOBANK	88,3%	11,7%										
INTESASANPAOLO	67,1%	32,9%	74,7%	25,3%	75,9%	24,1%	79,6%	20,4%	94,3%	5,7%	75,7%	24,3%
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	95,5%	4,5%	100,0%	0,0%	95,6%	4,4%	99,6%	0,4%	97,9%	2,1%	99,2%	0,8%
BANCA MPS	97,5%	2,5%	98,1%	1,9%	98,1%	1,9%	97,4%	2,6%	98,1%	1,9%	97,5%	2,5%
CARIGE	97,6%	2,4%	96,7%	3,3%	99,4%	0,6%	36,0%	64,0%	98,1%	1,9%	76,3%	23,7%
BANCO BPM	79,8%	20,2%										
UNIONE BANCHE ITALIANE	92,3%	7,7%	92,2%	7,8%	86,9%	13,1%	84,9%	15,1%	92,3%	7,7%	92,4%	7,6%
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	87,8%	12,2%	79,6%	20,4%	66,4%	33,6%	66,4%	33,6%	99,4%	0,6%	99,9%	0,1%
UNICREDIT	99,0%	1,0%	78,6%	21,4%	65,4%	34,6%	74,0%	26,0%	86,8%	13,2%	81,6%	18,4%
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	87,8%	12,2%	88,6%	11,4%	96,5%	3,5%	95,6%	4,4%	68,5%	31,5%	63,3%	36,7%
CREDITO EMILIANO	67,9%	32,1%	80,9%	19,1%	76,8%	23,2%	81,8%	18,2%	76,2%	23,8%	77,9%	22,1%
TOTALE	83,9%	16,1%	85,4%	14,6%	82,4%	17,6%	75,5%	24,5%	91,1%	8,9%	85,5%	14,5%

fig.1.4

RAPPORTO TRA COMPENSO CEO E SALARIO MEDIO LAVORATORE BANCARIO											
	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
INTESASANPAOLO	145	132	83	79	236	108	129	136	136	109	135
DO BANK	69										
BANCO BPM	54										
UNIONE BANCHE ITALIANE	53	53	56	55	53	54	56	51	49	69	205
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	50	50	49	49	44	39	39	32	25	21	20
UNICREDIT	44	93	115	108	83	70	78	116	153	124	322
BANCA MPS	39	75	68	47	64	57	193	50	70	51	84
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	37	35	36	32	29	40	63	66	63	77	60
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	31	31	38	36	22	70	40	50	39	54	100
CARIGE	26	31	45	84	21	23	23	39	24	23	21
CREDITO EMILIANO	25	28	30	29	32	30	25	117	32	55	210
Media semplice	52	59	58	58	65	55	72	73	66	65	128
Media s. escluso B.BPM - DOBANK	50	59	58	58	65	55	72	73	66	65	128



6° CONGRESSO NAZIONALE MILANO 6-9 GIUGNO 2018 ORIZZONTE LAVORO - AL CENTRO LE PERSONE



VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

fig.1.5 **TOTALE COMPENSI CEO**

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
EMOLUM. PER INDEN. DI CARICA	13.154	11.790	11.600	10.327	11.048	9.902	10.100	7.810	7.900	8.173	7.330
BENEFICI NON MONETARI	404	624	541	586	952	886	766	366	341	351	392
BONUS E ALTRI INCENTIVI	2.178	1.541	2.033	2.977	509	1.111	1.209	5.221	3.699	3.019	18.768
ALTRI COMPENSI	262	832	418	627	3.823	1.855	6.006	5.023	4.606	4.826	5.888
TOTALE	15.998	14.786	14.592	14.517	16.331	13.754	18.080	18.420	16.546	16.369	32.378
<i>RAPPORTO TRA COMPENSO CEO E SALARIO MEDIO LAVORATORE BANCARIO</i>											
	571	528	521	518	583	491	646	658	591	585	1.156
TOTALE escluso B.BPM - DOBANK	449	528	521	518	583	491	646	658	591	585	1.156

importo in migliaia di €; salario medio 28.000€

Sui compensi dei Presidenti, che sono essenzialmente costituiti da parte fissa, l'anno 2017 ha evidenziato una contrazione dell'8,9%, imputabile per la maggior parte alla già citata di riduzione degli emolumenti del 40% da parte del management di UniCredit (Fig.2.1). Su queste cifre, il rapporto tra lo stipendio medio dei Presidenti e quello di un lavoratore passa da 22 volte del 2016 a 20 nel 2017(fig.2.2).

fig.1.1 **COMPENSI TOTALI CEO**

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
INTESASANPAOLO	4.053	3.682	2.330	2.202	6.595	3.037	3.615	3.811	3.811	3.061	3.790
DOBANK	1.923	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BANCO BPM	1.508	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
UNIONE BANCHE ITALIANE	1.486	1.490	1.580	1.544	1.498	1.506	1.554	1.434	1.375	1.944	5.736
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	1.390	1.392	1.368	1.375	1.225	1.084	1.103	898	700	600	570
UNICREDIT	1.222	2.610	3.231	3.026	2.320	1.950	2.193	3.256	4.275	3.480	9.018
BANCA MPS	1.097	2.107	1.915	1.306	1.792	1.594	5.403	1.408	1.967	1.426	2.344
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	1.034	974	1.004	894	825	1.122	1.752	1.843	1.770	2.165	1.668
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	861	879	1.054	1.003	604	1.973	1.119	1.389	1.092	1.509	2.797
CARIGE	723	857	1.257	2.362	590	634	634	1.097	662	639	589
CREDITO EMILIANO	702	795	853	806	883	854	707	3.284	894	1.545	5.866
TOTALE	15.998	14.786	14.592	14.517	16.331	13.754	18.080	18.420	16.546	16.369	32.378
TOTALE escluso B.BPM - DOBANK	12.567	14.786	14.592	14.517	16.331	13.754	18.080	18.420	16.546	16.369	32.378
DELTA escluso B.BPM - DOBANK	-15,0%	1,3%	0,5%	-11,1%	18,7%	-23,9%	-1,8%	11,3%	1,1%	-49,4%	

importo in migliaia di €



6° CONGRESSO NAZIONALE MILANO 6-9 GIUGNO 2018 ORIZZONTE LAVORO - AL CENTRO LE PERSONE



VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

fig.2.1 COMPENSI TOTALI PRESIDENTI

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
UNICREDIT	952	1.570	1.582	1.358	1.358	1.523	1.808	1.701	1.666	1.587	3.082
INTESASANPAOLO	906	906	909	813	918	1.080	1.445	1.481	1.498	1.359	1.360
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	666	665	665	664	670	559	741	693	813	889	1.071
CARIGE	570	636	730	719	1.226	1.200	1.200	1.213	1.213	1.213	1.313
BANCO BPM	560	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
UNIONE BANCHE ITALIANE	490	480	455	455	362	582	600	565	516	953	912
BANCA MPS	486	177	341	85	88	296	713	713	715	865	715
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	452	501	454	375	434	481	653	286	245	286	335
DOBANK	363	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CREDITO EMILIANO	315	298	275	262	267	272	300	309	278	269	242
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	314	423	295	220	1.144	1.102	1.102	952	800	1.415	920
TOTALE	6.073	5.655	5.706	4.951	6.466	7.096	8.560	7.913	7.744	8.836	9.950
TOTALE escluso B.BPM - DO BANK	5.150	5.655	5.706	4.951	6.466	7.096	8.560	7.913	7.744	8.836	9.950
DELTA escluso B.BPM - DO BANK	-8,9%	-0,9%	15,3%	-23,4%	-8,9%	-17,1%	8,2%	2,2%	-12,4%	-11,2%	

importo in migliaia di €

fig.2.2 RAPPORTO TRA COMPENSO PRESIDENTE E SALARIO MEDIO LAVORATORE BANCARIO

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
UNICREDIT	34	56	56	48	48	54	65	61	60	57	110
INTESASANPAOLO	32	32	32	29	33	39	52	53	54	49	49
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	24	24	24	24	24	20	26	25	29	32	38
CARIGE	20	23	26	26	44	43	43	43	43	43	47
BANCO BPM	20										
UNIONE BANCHE ITALIANE	18	17	16	16	13	21	21	20	18	34	33
BANCA MPS	17	6	12	3	3	11	25	25	26	31	26
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	16	18	16	13	16	17	23	10	9	10	12
DOBANK	13										
CREDITO EMILIANO	11	11	10	9	10	10	11	11	10	10	9
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	11	15	11	8	41	39	39	34	29	51	33
Media semplice	20	22	23	20	26	28	34	31	31	35	39
Media s. escluso B.BPM - DO BANK	20	22	23	20	26	28	34	31	31	35	39



6° CONGRESSO NAZIONALE MILANO 6-9 GIUGNO 2018 ORIZZONTE LAVORO - AL CENTRO LE PERSONE



VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

SETTORE ASSICURATIVO

Con riferimento al settore assicurativo, lo studio evidenzia una redditività soddisfacente delle Imprese analizzate, con utili complessivamente costanti negli ultimi esercizi.

fig. b.1	ROE	UTILE				
dati mln/€	2017	2017	2016	2015	2014	2013
Vittoria	10,8%	78	135	71	72	53
UGF*	8,4%	655	527	738	505	108
Generali	13,4%	2.110	2.081	2.030	1.670	1.915
Cattolica	6,2%	41	76	82	107	64
TOTALE		2.884	2.819	2.921	2.354	2.140

*UTILE 2017 normalizzato

La retribuzione dei CEO considerati mostra un aumento del 19,8% nel 2017 e un equilibrio tra la parte fissa e variabile della retribuzione, la prima invariata rispetto al 2016 e la seconda in crescita (Fig.3.2).

Il rapporto medio, dunque, tra lo stipendio di un CEO e di un lavoratore del settore assicurativo è pari a 112 volte. (fig. 3.3)

ASSICURAZIONI		COMPOSIZIONE RETRIBUZIONE CEO													
fig 3.1	2017			2016			2015			2014			2013		
	FISSA	VARIABILE	TOTALE	FISSA	VARIABILE	TOTALE	FISSA	VARIABILE	TOTALE	FISSA	VARIABILE	TOTALE	FISSA	VARIABILE	TOTALE
Vittoria	914	1.048	1.961	710	1.327	2.037	531	826	1.357	521	2.242	2.763	522	649	1.171
UGF	2.622	1.875	4.497	2.454	950	3.404	2.025	950	2.975	1954*	4.030	4.906	2.034	1.141	3.175
Generali	1.604	2.216	3.821	1.234	1.697	2.931	1.416	1.860	3.276	1.412	2.502	3.914	1.410	2.195	3.605
Cattolica	1.288	947	2.235	2.070	-	2.070	1.801	526	2.327	1.800	352	2.152	1.800	659	2.459
TOTALE	6.428	6.086	12.514	6.468	3.974	10.442	5.773	4.162	9.935	5.687	9.126	14.813	5.766	4.644	10.410
delta	-0,6%	53,2%	19,8%	12,0%	-4,5%	5,1%	1,5%	-54,4%	-32,9%	-1,4%	96,5%	42,3%			

importi in migliaia/€



6° CONGRESSO NAZIONALE MILANO 6-9 GIUGNO 2018

ORIZZONTE LAVORO - AL CENTRO LE PERSONE



VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

ASSICURAZIONI		% COMPOSIZIONE RETRIBUZIONE CEO									
fig 3.2	2017		2016		2015		2014		2013		
	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	
Vittoria	46,58%	53,42%	34,85%	65,15%	39,13%	60,87%	37,57%	62,43%	44,57%	55,43%	
UGF	58,30%	41,70%	100,00%	27,91%	68,07%	31,93%	65,61%	34,39%	64,06%	35,94%	
Generali	41,99%	58,01%	42,10%	57,90%	43,22%	56,78%	42,00%	58,00%	39,11%	60,89%	
Cattolica	57,63%	42,37%	100,00%	0,00%	77,40%	22,60%	83,64%	16,36%	73,21%	26,79%	
TOTALE	51,36%	48,64%	61,94%	38,06%	58,11%	41,89%	57,57%	42,43%	55,39%	44,61%	

ASSICURAZIONI

RAPPORTO COMPENSO CEO & STIP. LAVORATORI

fig. 3.3

■ 2017 ■ 2016 ■ 2015 ■ 2014 ■ 2013

