

Orario di lavoro (flessibilità) per Direzione Generale e Rete di vendita

Gentili Colleghe e Colleghi,

con la presente vi comunichiamo che a fine dicembre 2020 è stato siglato unitariamente un accordo sull'orario di lavoro per tutti i dipendenti della Cassa di Risparmio, il quale prevede in particolare di poter estendere la "flessibilità" a tutti i collaboratori delle aree professionali della banca. Ricordiamo che l'orario di lavoro flessibile consente di determinare le modalità temporali della propria prestazione lavorativa nell'ambito della fascia oraria complessiva compresa tra le ore 08.00 - 17.30. In breve l'accordo prevede quanto segue e verrà applicato compatibilmente con gli aggiornamenti tecnici tra la fine di aprile e maggio 2021.

Presenza

La presenza obbligatoria è prevista dalle 08.30 alle 13.00 (12,30 per DG) e dalle 14.30 alle 16.30; la pausa caffè, che prevede la timbratura, potrà essere al massimo di 15 minuti. Eventuali eccedenze dovranno essere recuperate.

L'intervallo per la pausa pranzo è fissato tra le ore 13.00 e le ore 14.30. La durata potrà variare da un minimo di 60 fino ad un massimo di 90 minuti. La fruizione in misura inferiore ad un'ora verrà comunque considerata ad ogni effetto di 60 minuti.

Conteggio dei minuti (Self Service)

- fino a 20 minuti di prestazione lavorativa effettuati **oltre** il proprio dovuto **giornaliero** non verranno accumulati; oltre i 20 minuti si accumulerà l'intera **maggior** presenza (nella colonna Flex)
- fino a 20 minuti di prestazione lavorativa giornaliera **inferiore** alla presenza minima stabilita non verranno sottratti; oltre i 20 minuti verrà registrata l'intera **minor** presenza. (sempre nella colonna Flex).

A fine mese verrà effettuata la somma algebrica della colonna FLEX come segue:

- ove positiva verrà arrotondata ai 15 minuti inferiori, considerata automaticamente "Prestazione aggiuntiva" e versata in banca delle ore (BDO);
- ove negativa verrà decurtata dalla banca delle ore (BDO) e, se non capiente, regolarizzata con le competenze del mese successivo;

Part time

La flessibilità, come disciplinata dal presente accordo, verrà applicata anche ai dipendenti con orario parziale laddove l'orario rientri nelle seguenti fasce: ore 08.00 - 13.00 e/o 14.30 – 17.30.

Esempio: il dipendente con orario parziale dalle ore 8.00 alle ore 13.00 potrà scegliere in modo flessibile il proprio orario di ingresso dalle ore 8.00 alle ore 8.30 ed il proprio orario di uscita dalle ore 13.00 alle ore 13.30. Si specifica che in caso di orario continuato di 6 ore, la flessibilità non potrà in ogni caso superare le 6 ore continuative.

Ulteriori info:

- le presenze in servizio prima delle ore 08.00 e durante l'ora obbligatoria di pausa pranzo non vengono considerate/conteggiate;
- viene considerato straordinario la sola prestazione, preventivamente autorizzata dal proprio responsabile, effettuata dopo le ore 17.30 di durata minima pari a 30 minuti e multipli;
- in caso di particolari esigenze personali la banca si rende disponibile, ove possibile, a valutare una soluzione condivisa.

Temi dei prossimi incontri: giornate di astensione volontaria e Smart Working strutturale (terminata la fase emergenziale)

ASGB-BANK	FABI	FIRST-SGB/CISL	FISAC-CGIL	UILCA
-----------	------	----------------	------------	-------