



## **Babbo Natale porterà doni soltanto ai bimbi buoni, forse!**

In quest'ultima settimana piena, prima delle festività natalizie, la Uilca ci tiene a fare il punto della situazione, all'indomani della fusione Unipol e dei tanti cambiamenti intervenuti nel nostro Gruppo.

Come molti di voi sanno già, le delegazioni sindacali hanno incontrato l'azienda più volte dopo la firma dell'accordo "madre" e molti sono stati gli argomenti trattati. Già il 25 novembre la Uilca aveva portato al tavolo aziendale le problematiche sorte a seguito della fusione.

Successivamente al volantino unitario dello scorso 3 dicembre è stato aperto un tavolo "emergenziale" sulla fusione e sono stati effettuati diversi incontri finalizzati oltre che all'esame della situazione attuale anche a concludere questioni conseguenti la firma dell'accordo madre e altro.

In breve il punto sugli argomenti trattati:

- Buoni pasto: in previsione dell'imminente variazione della normativa fiscale (ticket cartacei tassati per la parte eccedenti i 4 euro), l'Azienda ha espresso la volontà di passare al Buono Pasto elettronico, mantenendo però i medesimi importi erogati presso ciascuna azienda del Gruppo e trattando un'eventuale armonizzazione o aumento in seguito. La trattativa è ancora in itinere visto che le OO.SS. hanno chiesto un incremento del valore del ticket;
- Trasferimenti: tutti i trasferimenti operati dall'Azienda il 25 novembre saranno considerati "straordinari, diretta conseguenza di operazioni di Piano Industriale, pertanto gestiti con applicazione dell'accordo madre del 29 ottobre; medesimo trattamento dovrà essere applicato a chi sarà trasferito in occasione delle finestre di uscita dei prossimi esodi;
- Mancato preavviso: avete letto la lettera aperta inviata all'Azienda, la quale non intende rinunciare alla "prassi consolidata" della richiesta del collega per il riconoscimento del mancato preavviso, ove spettante, pertanto qualora foste nella condizione di esercitare il vostro diritto, scrivete;

- Manleva: stiamo predisponendo un accordo che possa costituire tutela nei casi di errore da parte del collega legato alle criticità operative e gestionali derivanti dalla riorganizzazione del 25 novembre;
- Giornate di solidarietà: già nei primi giorni di gennaio contiamo di avere un accordo applicativo delle 30.000 giornate (retribuzione 60% e contribuzione 100%).
- Mbo: anche se le OO.SS. non l'hanno condiviso, tuttavia proprio tenendo conto degli impatti della fusione, hanno riportato all'Azienda la preoccupazione di molti colleghi che potrebbero vedersi decurtati gli importi a causa della mancata fruizione delle ferie. L'Azienda riferisce che si stanno valutando due possibilità: chiudere al 25 novembre oppure concludere l'anno apportando dei correttivi in funzione della situazione post-fusione;
- Cash light: le OO.SS. hanno rappresentato le prime criticità emerse a seguito dell'applicazione dei nuovi orari in termini di sicurezza, pause, carico e scarico ATM. Anche su questo argomento sarà necessario tornare per ricercare adeguati correttivi ai problemi più evidenti;
- Incorporazione Unipol Banca e riorganizzazione centro e semicentro: sono stati presentati dall'Azienda dei dati complessivi in termini di ricadute sul personale, tuttavia il permanere di criticità operative e gestionali, delle quali l'azienda ha preso nota, richiede interventi urgenti che verranno rappresentati alle OO.SS.. Dal canto nostro continueremo a sollecitare in maniera costruttiva l'Azienda per superare quanto prima questo momento di difficoltà.

Come è evidente in queste poche righe, c'è tanta carne al fuoco ma quello che ci preme sottolineare è che, come sempre faremo del nostro meglio per rappresentare, in questo momento di profondi cambiamenti, la professionalità e l'abnegazione di tutti, perché la Uilca è da una sola parte, quella dei lavoratori!

**SEGRETERIA DI COORDINAMENTO UILCA GRUPPO BPER**