



SMART WORKING:

IL GRUPPO UNIPOL PARTE CON LA SPERIMENTAZIONE

Nella giornata di ieri, le Organizzazioni Sindacali, hanno siglato il verbale d'accordo che dà inizio alla sperimentazione dello Smart-Working nel Gruppo Unipol.

In questa fase, dopo l'input ricevuto dai lavoratori nel corso delle assemblee, abbiamo ritenuto opportuno non dilatare ulteriormente i tempi dell'avvio della sperimentazione.

Nell'accordo, pur recepite alcune delle nostre richieste come buono pasto, disconnessione dall'attività lavorativa, allargamento della platea (L. 104), protezione dei dati, riteniamo che alcuni principi andranno comunque migliorati. Permangono criticità, come ad esempio i costi di connessione a carico dei dipendenti, il mancato allargamento ad almeno 2 giorni a settimana, il coinvolgimento di tutte le aree aziendali UnipolSai, nonché l'esclusione delle diverse Società del Gruppo.

Entro il mese di dicembre, sarà effettuato l'incontro di verifica ed in base a quanto emergerà dalla sperimentazione, proveremo ad apportare in quella sede le necessarie migliorie.



Coordinamento UILCA Gruppo Unipol