

---

MENU

[HOME](#) [MACROECONOMIA](#) [FINANZA](#) [LAVORO](#) [DIRITTI E CONSUMI](#) [AFFARI&FINANZA](#) [OSSERVA ITALIA](#) [CALCOI](#)

---

**Economia & Finanza** con Bloomberg

Seguici su [f](#) [t](#) [in](#)

---

# DoBank, saltano le trattative: sul tavolo ha messo 160 esuberi

*La rabbia dei sindacati: "Utili per 53 milioni, il 30% in più di dividendo agli azionisti e l'amministratore delegato guadagna 4,9 milioni"*



19 Aprile 2019

**MILANO** - Salta il tavolo delle trattative sindacali in doBank, la società specializzata in recupero dei crediti controllata da un veicolo che fa capo a SoftBank e quotata in Borsa. La rottura tra azienda e organizzazioni dei lavoratori è arrivata ieri sera, quando il gruppo è uscito allo scoperto mettendo sul tavolo 160 esuberi su 1.214 dipendenti totali, prepensionamenti obbligatori e licenziamenti collettivi. Lo denunciano le segreterie

TOP

## MENU

**HOME** **MACROECONOMIA** ▾ **FINANZA** ▾ **LAVORO** **DIRITTI E CONSUMI** ▾ **AFFARI&FINANZA** **OSSERVA ITALIA** **CALCOI**



"Nonostante 53 milioni di utile, il 30% di dividendi in più per gli azionisti e un chief operating officer che con 4,9 milioni di euro è il secondo più pagato tra i manager bancari in Italia, doBank butta giù la maschera. Il gruppo denuncia 160 esuberanti su 1.214 dipendenti e pretende con una arroganza mai registrata in altre aziende del settore di effettuare prepensionamenti obbligatori e licenziamenti collettivi" dichiarano

unitariamente Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin.

è vira

**DAL**

L'ene  
Energia

Come  
Crocieri

## PUBBLICITÀ

inRead invented by Teads

"Eravamo stati chiari fin dall'inizio sulla impossibilità di un percorso che poteva portare a licenziamenti e a prepensionamenti obbligatori. Con grande senso di responsabilità il sindacato ha cercato di mettere la stabilità occupazionale come punto cardine di un accordo che da subito ha avuto momenti di forte contrapposizione anche ideologica, dove abbiamo nostro malgrado perso tempo con una azienda che ha, come unica finalità, la riduzione di personale a ogni costo e addirittura in modo discrezionale. Con il principio di negoziare con il sindacato e contemporaneamente avere mani libere con una legge 223 già pronta nel cassetto" spiegano ancora i sindacati.

"Chiusura delle filiali, trasferimenti, deroghe al contratto nazionale: questi i presupposti

**CON**

#Oss

**Cor**  
**Ogr**

in c