



DELEGAZIONE TRATTATIVA SINDACALE - Incontri del 6 e 7 Marzo 2019 -

Ticket elettronico.

L'Azienda ha comunicato che nei prossimi giorni inizierà l'invio dei ticket elettronici su tutto il territorio nazionale. I ticket saranno forniti da due società che, in maniera complementare, copriranno il territorio. *Pellegrini* in Veneto, Piemonte, Toscana e Lombardia; e *Sodexo* per le restanti Regioni italiane.

Nel caso di trasferimenti a cavallo di queste due aree di distribuzione, ai colleghi interessati verranno fisicamente sostituiti i supporti elettronici.

I ticket elettronici verranno spediti anche ai colleghi che avessero optato per il servizio mensa, laddove questa opzione era disponibile, perché comunque potrebbero risultare utili nel futuro.

Sul portale sarà disponibile, inoltre, una applicazione tramite la quale sarà possibile trovare tutti gli enti convenzionati sul territorio e l'Azienda ha comunicato di avere sollecitato gli uffici competenti per verificare e attivarsi affinché tutto il territorio nazionale sia coperto dalle convenzioni.

Ogni primo giorno del mese verrà caricato da remoto l'importo che spetterà ad ogni collega e alla fine di ogni utilizzo sarà possibile verificarne l'importo residuo.

In considerazione della decisione unilaterale dell'Azienda rispetto alla distribuzione geografica dei Ticket, le Organizzazioni Sindacali si sono riservate di raccogliere tutte le segnalazioni di disfunzioni e problematiche che si potranno evidenziare nelle varie regioni. Fateci avere, in questo senso, segnalazione dei problemi che eventualmente riscontrerete.

Quota 100 e Opzione Donna.

La prossima settimana verranno contattati singolarmente quei colleghi che – in base alle informazioni in possesso dell'Azienda – sono nelle condizioni di potere volontariamente aderire a *Quota 100* oppure ad *Opzione Donna*. Obiettivo della comunicazione aziendale è quello di informare illustrando le caratteristiche del provvedimento previdenziale, senza che ci sia alcun intento di convincere in un senso oppure nell'altro i colleghi.

Consigliamo ai colleghi che non dovessero ricevere detta comunicazione ma che ritengono di essere nella condizione di potere valutare l'adesione a queste opzioni, di contattare personalmente il Gestore di riferimento.

Banca Aletti.

Nel week end del 30-31 marzo avverrà la migrazione dei dati da Banco Bpm ad Aletti. Per questo motivo, 4 filiali del Gruppo Banco Bpm solitamente aperte al sabato (Ceredolo, Ciano D'Enza, Imola ag. 1 e Pavullo) resteranno chiuse al pubblico.

Circolare sulle Ferie.

Viene annunciata la pubblicazione nei prossimi giorni della Circolare sulle Ferie. Si ricorda che la programmazione delle ferie è da completare entro la fine del mese di marzo. Per questo motivo anche le scadenze di fruizione delle

Giornate di Solidarietà slitteranno di due mesi. Nella prossima riunione della Commissione Welfare, come precedentemente comunicato, sarà illustrato alle Organizzazioni Sindacali come l'Azienda intende organizzare l'iniziativa delle *Colonie Estive*.

Gestori Imprese.

L'Azienda comunica che risultano in pagamento nel mese di marzo i riconoscimenti di avanzamento a QD 1 relativi a quei colleghi che dovessero avere soddisfatto i requisiti previsti dal contratto integrativo vigente.

Lavoratori Part time. Banca Ore.

Le Organizzazioni sindacali hanno chiesto di modificare la procedura DmTime per quanto riguarda le prestazioni di Lavoro Straordinario dei Part Time predisponendo apposito giustificativo che sia differente da "Banca Ore" in considerazione del fatto che l'articolo 35 comma 15 del CCNL norma in maniera differente questa fattispecie. Tale giustificativo dovrà infatti mettere in condizione di potere fruire delle ore lavorate in eccesso rispetto al proprio orario di lavoro senza i limiti temporali che caratterizzano Banca Ore.

Commissione Formazione.

Nella giornata di giovedì 28 febbraio si è riunita la Commissione Formazione del Gruppo, nella quale l'Azienda ha comunicato una serie di notizie:

- Per quanto riguarda le modalità di fruizione dei corsi per i colleghi con orario di lavoro tempo parziale sono allo studio soluzioni che vanno da classi con 10 partecipanti e sessioni di 5 ore con relativa riprogettazione dei contenuti, alla possibilità di utilizzare aule virtuali con accompagnamento formativo digitale.
- Pianificazione corsi 2019. Sono previste 55-60 ore di corsi ESMA, MIFID, IVASS e Bancassicurazione lungo i mesi da gennaio ad agosto. I corsi saranno rilasciati in sequenza e il test MIFID on line è programmato nel mese di settembre, mentre quello in aula sarà programmato successivamente. Al fine di mettere le risorse coinvolte nella posizione di avere contezza del percorso di fruizione dei corsi, verrà rilasciata in Clarity una apposita procedura consultabile dal lavoratore e dal proprio responsabile.
- È in corso la mappatura delle postazioni utilizzabili per fruire dei corsi FAD negli uffici di Sede e nella Rete Commerciale al fine di avere una fotografia certa della situazione e programmare il percorso di implementazione del numero di postazioni necessarie previste dal fabbisogno formativo.

Le Organizzazioni sindacali hanno anche segnalato il ritardo rispetto ai percorsi formativi dedicati ai cambi di ruolo e quelli preventivi alla messa in ruolo.

NPL e Profamily.

Gli incontri e le trattative con oggetto queste due importanti procedure sono continuati anche questa settimana, vedendo le Organizzazioni Sindacali coinvolte nello sforzo di trovare con l'Azienda un punto di incontro capace di tutelare professionalità e qualità della vita lavorativa odierna e futura dei lavoratori interessati dalle operazioni societarie. Sono in corso le opportune valutazioni per proseguire al meglio le trattative.

Task Force Diamanti

L'azienda ha comunicato che il numero delle risorse destinate alla Task Force Diamanti sarà di 176 persone: 76 saranno a contatto diretto con la clientela operando nella Rete commerciale, mentre i restanti 100 saranno operativi a livello centrale. Alcuni di quest'ultimi, comunque, potranno programmare uscite ed interventi sul territorio per confrontarsi laddove necessario con la clientela.

N.B.

Vi ricordiamo l'importanza di rispondere al sondaggio anonimo sulle pressioni commerciali al seguente link: https://docs.google.com/forms/d/1ezUzFzNhHmfk5GG2qC64sPOqwMW6MG4bizTwXpN8blc/viewform?edit_requested=true

Questo strumento ci consentirà di essere più incisivi nei confronti della Direzione.



UNIFICAZIONE INVESTIMENTI MOBILIARI FONDO PENSIONI GRUPPO BANCO POPOLARE

Sul portale "welfare - previdenza - Fondo Pensione Gruppo Banco Popolare" è stata pubblicata la circolare 100 relativa alla nuova offerta unificata di investimento per la parte mobiliare.

Saranno utili alcune informazioni per riassumere la circolare e fornire alle colleghe ed ai colleghi indicazioni chiare ed univoche circa il lavoro che il CDA del Fondo, nella cui compagine siedono pariteticamente Azienda e Organizzazioni Sindacali, sta portando avanti nell'interesse di tutti gli iscritti al Fondo.

In forza dell'accordo sottoscritto dalle Fonti Istitutive nel 2016, a partire dal 1 aprile 2017 il patrimonio del "Fondo Unico del Gruppo Banco Popolare" ha visto il trasferimento collettivo delle posizioni individuali in essere a quella data presso i Fondi presenti nel nostro Gruppo (Fondo Pensione di Verona, Bergamo e Novara, oltre a quelle che erano semplici "poste di bilancio" relative a LODI e LUPILI) e con la sola esclusione della sezione FIPAD gestita attraverso una polizza assicurativa.

Da questa data nel nuovo Fondo le neocostituite sezioni, indipendenti, separate e non permeabili tra di loro hanno replicato i 21 comparti (linee di investimento) di ciascun Fondo di provenienza, mantenendo gli assetti patrimoniali delle singole posizioni individuali.

Dal 1 aprile 2019, nell'interesse degli iscritti e su parere favorevole delle Fonti Istitutive, sarà avviato il processo di concentrazione di questi 21 comparti in 5 linee di gestione mobiliare, comuni alle vecchie sezioni in grado di rispettare le scelte di investimento operate dai colleghi.

I passaggi dalle vecchie alle nuove linee di investimento garantiscono modeste variazioni in termini di rischio e volatilità e saranno regolati con la quota valorizzata a febbraio 2019;

La gestione dei patrimoni è stata affidata ad importanti società del settore, individuate con un processo di selezione avvenuto a mezzo di un bando pubblico e di un successivo e rigoroso vaglio da parte del CDA, affiancato in questa opera da una esperta società specializzata, seguendo criteri trasparenti ed aderenti alle migliori pratiche in essere tra i fondi pensione.

Gli attuali comparti Garantiti, fin qui gestiti attraverso un deposito in conto corrente presso la Banca devono, per Legge, essere affidati ad un gestore professionale.

Per tanto confluiranno in unica Linea Garantita, trasversale a tutte le sezioni, il cui gestore è stato individuato attraverso una selezione analoga a quella svolta per le altre linee. In questa fase di avvio il CDA ha provveduto a verificare l'allocazione dei comparti di Stabilità presenti nei precedenti Fondi per garantire anche per questi "asset" la neutralità al momento del passaggio, mantenendo le specificità di allocazione mobiliare/immobiliare precedenti. Tutto il patrimonio immobiliare - oggetto di valutazione annuale da parte di esperti indipendenti - è stato sottoposto a verifica aggiuntiva attraverso uno studio commissionato ad un esperto professionista con esiti positivi.

Questi Comparti si configurano – nel mondo dei Fondi Previdenza – come orientati a ridurre la correlazione degli investimenti con gli andamenti dei mercati finanziari "stabilizzando" la curva rischio/rendimento in forza della natura degli investimenti ivi contenuti.

Gli effetti positivi si verificano in quei momenti di particolare volatilità dei mercati e di modestissimi rendimenti delle componenti obbligazionarie, come verificatosi nel 2018.

I patrimoni presenti nei comparti di Stabilità saranno 5 e riferiti agli iscritti delle singole Sezioni per cui:

- per la sezione BP il comparto sarà composto dal Fondo Immobiliare Primo, Liquidità e strumenti finanziari;
- per la sezione BPN il comparto sarà composto dal Fondo Immobiliare Alveare, Liquidità e strumenti finanziari;
- per la sezione CB il comparto sarà composto da liquidità e strumenti finanziari;
- per la sezione BPL il comparto sarà composto dal Fondo immobiliare Eracle, liquidità e strumenti finanziari;
- per la sezione LuPiLi il comparto sarà composto da liquidità e strumenti finanziari.

Per la gestione di questi Comparti il Fondo è affiancato da una primaria società di consulenza finanziaria che monitorerà insieme al Fondo l'andamento degli investimenti fornendo supporto per le sue evoluzioni che saranno portate, come prevede lo Statuto, al vaglio delle Fonti Istitutive.

Operativamente, al fine di completare il processo di migrazione, la circolare prevede:

- di bloccare dal 26 febbraio fino al 31 marzo gli switch tra gli attuali comparti fino ad ora accettati, - differire le richieste di prestazione a dopo il 26/2 che saranno esaminate e regolate con valore quota di aprile 2019 e liquidate a fine maggio.
- Consentire nel periodo dal 1 aprile al 25 giugno 2019 fino a 2 switch a valere su tutti i nuovi Profili; Il periodo straordinario del 2019 prevede che gli switch non siano conteggiati.

Con la costituzione del Fondo di Gruppo è nato uno tra i più importanti e rappresentativi fondi pensione preesistenti italiani per patrimonio, dove le nostre OO.SS insieme partecipano attivamente alla gestione nell'interesse esclusivo delle colleghe e dei colleghi.

Riteniamo molto positivo il percorso che si sta sviluppando in seno al Fondo Pensione e Vi invitiamo, nel caso aveste dubbi o domande, a rivolgerVi con fiducia alle colleghe ed ai colleghi che lavorano presso gli uffici del Fondo e che sono in grado di darVi le più esaustive informazioni; ovviamente sono a disposizione anche i nostri Consiglieri del CdA, in quanto in possesso di tutte le informazioni e competenze necessarie per aggiornarVi compiutamente su quanto sviluppato in seno al Fondo.

Milano, 7 marzo 2019

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**