

VERBALE DI INCONTRO

del giorno 31/12/2018

tra la Banca Monte dei Paschi di Siena SpA
e
gli Organi di Coordinamento di Banca MPS

Premesso che

le Parti confermano come il confronto costante e attivo sia lo strumento più utile ad individuare soluzioni atte a coniugare gli obiettivi aziendali con la salvaguardia delle condizioni di lavoro del personale;

in detto contesto, nel rispetto degli obiettivi economici complessivi, l'Azienda, per soddisfare le esigenze operative della Rete Filiali, intende procedere all'assunzione di n. 50 risorse con contratto a tempo determinato con scadenza 31/12/2019, da immettere in servizio con la qualifica 3 area professionale e 1 livello retributivo;

Si conviene che

- Costituiscono requisiti di accesso alle Selezioni:
 - ❖ l'aver conseguito una Laurea in discipline giuridiche, economiche, finanziarie (triennale, specialista/magistrale, ciclo unico o secondo le previsioni del vecchio ordinamento), rilasciata da Università riconosciuta dal MIUR (saranno ritenuti validi anche titoli di studio conseguiti all'estero laddove riconosciuti equipollenti);
 - ❖ il possesso di cittadinanza Italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
 - ❖ l'assenza di carichi pendenti e condanne passate in giudicato;
- Le candidature potranno essere inserite all'indirizzo <https://lavoraconnoi.mps.it/careersection/ex/joblist.ftl> del sito "www.mps.it" – "Gruppo MPS" entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione del bando;
- Sarà possibile candidarsi per una sola Selezione esprimendo, tuttavia, una eventuale seconda preferenza di cui sarà tenuto conto nel caso non venisse raggiunto il numero minimo di candidature per soddisfare le esigenze dichiarate;
- Per ogni Selezione i candidati verranno ordinati, fino ad un numero complessivo pari a circa tre volte il numero delle risorse previsto in inserimento oltre eventuali ex aequo, sulla base dei seguenti criteri:
 - ❖ Iscrizione all'albo dei Promotori finanziari di cui all'articolo 31 d.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 o attestato di superamento dell'esame;
 - ❖ Tipologia del titolo di studio (laurea magistrale, specialistica, ciclo unico o secondo le previsioni del vecchio ordinamento/laurea triennale);
 - ❖ Votazione conseguita;
- I candidati nel numero massimo del multiplo summenzionato, saranno quindi ammessi alla prova selettiva consistente in un colloquio di approfondimento conoscitivo e classificati secondo un punteggio, con soglia di idoneità a partire da 6, su una scala da 1 a 10 con mezzi punti;
- Al termine delle prove, per ogni Selezione sarà quindi costituita una graduatoria di idonei valida 12 mesi a partire dalla data del giorno successivo la chiusura del bando e dalla quale

saranno individuate – ai fini dell’assunzione – risorse fino ad un numero pari alle esigenze dichiarate.

- La costituzione del rapporto di lavoro con i vincitori delle relative Selezioni sarà subordinata alla presentazione del certificato del casellario giudiziale e dei carichi pendenti comprovante il possesso dei relativi requisiti;
- Le risorse selezionate riceveranno uno specifico corso di formazione della durata di quattro settimane (in aula e in affiancamento strutturato) finalizzato all’acquisizione delle competenze di base per lo svolgimento delle attività previste dal ruolo;
- Alle prove selettive sarà presente un rappresentante per ogni Sigla Sindacale e l’esito dell’iniziativa sarà oggetto di informativa a livello centrale, a richiesta di una delle Parti.

Siena,

L’AZIENDA

Le OO.SS