



SOCIAL DAY

Sottoscritto l'accordo sui congedi straordinari, part-time e altre misure per il 2019

Confermati i trattamenti economici previsti per lo scorso anno e definita più chiaramente la quantità e i criteri in base ai quali le giornate di Social Day saranno accolte nelle singole MAT

Nella giornata di giovedì 8 novembre è stato sottoscritto l'accordo che estende anche per il 2019 le misure adottate negli anni scorsi, aventi – fra le altre cose – l'obiettivo di favorire la conciliazione delle esigenze personali e familiari con l'attività lavorativa.

Le misure in questione riguardano sia le giornate di *Social Day*, periodi di congedo retribuito cui tutti i dipendenti possono richiedere su base volontaria, che l'integrazione economica da parte di UBI a favore dei genitori cui usufruiranno del congedo parentale (c.d. maternità/paternità facoltativa, retribuita al 30% dall'INPS). Inoltre, l'accordo proroga altre misure riguardanti il part-time e la fruizione di ex festività, ferie, banca delle ore, contenimento straordinari.

È importante sottolineare che la copertura economica per i giorni di congedo (che l'azienda in occasione del primo incontro voleva ridurre al 30

Relativamente alle domande di congedo straordinario, va precisato che saranno accolte in generale sulla base degli organici delle varie unità organizzative/società del Gruppo, situate negli ambiti territoriali delle singole MAT, tenendo altresì conto delle giornate che, in base a precedenti accordi, risultano ancora da fruire da parte dei colleghi di provenienza ex Nuova Banca Marche (per maggiori dettagli, leggere attentamente il comunicato sindacale).

COMUNICAZIONE E RELAZIONI ESTERNE

UILCA Gruppo UBI><Banca

E-mail: comunicazione@uilcaubibanca.it

