

Rimini, 15 ottobre 2015

Ai Quadri UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

Consiglio Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo Documento finale

La Uilca del Gruppo Intesa Sanpaolo si è riunita in Consiglio nei giorni di mercoledì 14 e giovedì 15 ottobre per una disamina degli accordi sottoscritti lo scorso 8 ottobre che definiscono il primo Contratto collettivo di secondo livello del Gruppo.

Dopo aver ascoltato la relazione introduttiva del Segretario responsabile del Gruppo Giuseppe Bilanzuoli e quelle dei segretari che hanno illustrato le caratteristiche dei singoli accordi, si è svolto un ampio e concreto dibattito che ha evidenziato la portata dirompente della negoziazione appena conclusa.

La Uilca del Gruppo Intesa Sanpaolo, approvandoli all'unanimità, ha giudicato gli accordi sottoscritti sintomo della vitalità del sindacato come istituzione e ha valorizzato l'apporto che la delegazione trattante e i suoi quadri hanno saputo dare alla genesi e allo sviluppo dei accordi stessi.

Già in occasione del proprio Congresso la Uilca del Gruppo Intesa Sanpaolo aveva rivendicato con forza il ruolo sociale del sindacato a garanzia dei principi democratici del Paese, respingendo logiche populistiche e demagogiche che stanno pervadendo l'opinione pubblica, anche a seguito di facili strumentalizzazioni che arrivano dal mondo della politica e delle istituzioni.

La Uilca ha dato prova, ancora una volta in occasione di questa lunga e importantissima trattativa, della propria capacità di essere un interlocutore affidabile, responsabile, propositivo e della propria attitudine a favorire le sintesi con le altre sigle sindacali per raggiungere soluzioni condivise di tutela e valorizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Nelle relazioni dei segretari è stato evidenziato quanta parte del lavoro preparatorio agli accordi sia stata svolta dal Comitato Welfare a conferma della validità di un organismo in cui la Uilca sin dall'inizio ha creduto, ritenendolo strumento innovativo e sfidante per un nuovo modo di lavorare *assieme*.

La contrattazione di secondo livello raggiunta lo scorso 8 ottobre è andata, per le materie trattate e gli esiti ottenuti, nella direzione che la Uilca aveva indicato nel Congresso di Gruppo: rafforzamento del welfare aziendale, unificazione dei Fondi Previdenziali nel rispetto delle complessità e peculiarità di ciascuna provenienza e adeguamento delle aliquote contributive aziendali al fine di garantire livelli previdenziali sufficienti; impegno a incrementare il *benessere lavorativo* attraverso il miglioramento della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, con particolare attenzione alla salute del personale, alle esigenze di assentarsi per malattia e alla possibilità di sfruttare le opportunità del lavoro agile; necessità di assicurare una adeguata formazione del personale, oltre che percorsi di sviluppo che valorizzino la professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori; individuazione di modalità di redistribuzione della produttività che sfruttino anche le prerogative negoziali del Contratto nazionale e recupero salariale anche a favore delle colleghe e dei colleghi con minore anzianità di servizio.

Queste le tematiche che il Congresso Uilca del Gruppo aveva individuato come prioritarie dell'agire della Uilca. Queste le tematiche che sono state sviluppate negli accordi di secondo livello del Gruppo.

Il Consiglio ha quindi espresso ampia soddisfazione per quanto ottenuto, nella consapevolezza degli aspetti da affinare, di quelli da aggiungere e della necessità di proseguire, con tenacia e passione, in un percorso di ulteriore completamento e miglioramento della normativa a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo in un'ottica di sempre maggiore inclusività.

Per la Uilca la dignità umana, il benessere sociale e il senso del dovere e di responsabilità messi al servizio della collettività e soprattutto dei più deboli, sono e resteranno sempre valori fondamentali e non negoziabili. Valori in cui la Uilca crede fermamente, valori che la rendono apprezzata nel mondo del lavoro come testimoniano le nuove adesioni e l'ingresso di nuovi quadri sindacali, anche provenienti da altre Organizzazioni, che hanno scelto di svolgere la loro attività sindacale con noi.

La Uilca del Gruppo Intesa Sanpaolo proseguirà nella sua azione con proposte e scelte concrete, anche difficili, sempre avendo come riferimento tali valori essenziali, come ha dimostrato di saper fare in occasione della Contrattazione di secondo livello.

Affinché le donne e gli uomini siano sempre al centro del nostro agire!

Consiglio **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo