



UIL  
CREDITO  
ESATTORIE  
E ASSICURAZIONI

**GRUPPO UBI BANCA**  
**COMUNICAZIONE E RELAZIONI ESTERNE**

Responsabile Claudia Dabbene (340.8667192)  
Relazioni Stampa Pietro Nocera (338.3599790)

e-mail: [comunicazione@uilcaubibanca.it](mailto:comunicazione@uilcaubibanca.it)  
web: [www.uilcaubibanca.it](http://www.uilcaubibanca.it)

## DICHIARAZIONE STAMPA

### **UBI, firmato l'accordo su Piano d'Impresa.**

### **Uilca: forte attenzione ai territori, all'occupazione e ai giovani. Importante l'aver definito processi di confronto per gestire la riorganizzazione aziendale e le uscite di personale**

Dopo intere giornate di confronto serrato e due "no-stop", nella mattinata di giovedì 26 ottobre è stato raggiunto un **Accordo Quadro** sull'aggiornamento del **Piano d'Impresa 2017-2020 del Gruppo UBI**, conseguente alla fusione per incorporazione in UBI Banca delle cosiddette "Bridge Banks": Banca Adriatica (già Nuova Banca Marche), Banca Tirrenica (già Nuova Banca dell'Etruria e del Lazio) e Banca Teatina (già Nuova Cassa di Risparmio di Chieti).

Appena raggiunta la complessa e articolata intesa, il segretario nazionale UILCA **Fulvio Furlan** ha rilasciato la seguente dichiarazione:

«Di fronte a un progetto aziendale di grande complessità, con ricadute di rilievo in termini di esuberi, riorganizzazione aziendale, riconversioni professionali e redistribuzioni di attività sui territori, sono state definite soluzioni volontarie e incentivate per le uscite di lavoratori, nonché processi costanti di confronto da sviluppare nell'arco del Piano d'Impresa».

«La UILCA – ha continuato Furlan – considera di grande valore il fatto di aver trovato soluzioni a tutela dei livelli occupazionali, anche attraverso nuove assunzioni, e l'aver iniziato proficuamente un percorso di aggregazione delle *Bridge Bank* nel Gruppo UBI».

La responsabile UILCA Gruppo UBI Banca, **Claudia Dabbene**, ha aggiunto:

«Considero particolarmente significativo il lavoro portato avanti dalle Organizzazioni sindacali, volto a cercare punti di convergenza per affrontare le considerevoli criticità presenti nell'aggiornamento del Piano, riservando particolare attenzione ai territori e alla ricerca di soluzioni tese a favorire la complessiva sinergia che, inevitabilmente, dovrà compiersi per permettere ulteriori passi avanti verso la completa integrazione fra tutti i lavoratori del Gruppo UBI Banca».

Bergamo, 26 ottobre 2017

**UILCA Gruppo UBI > Banca**

*Ufficio comunicazione e relazioni esterne*



**UILCA GRUPPO UBI BANCA**  
COMUNICAZIONE E RELAZIONI ESTERNE

TUTTE LE NOTIZIE  
SI POSSONO  
TROVARE SUL SITO

