



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento Nazionale

Milano, 14 giugno 2012

AGLI ISCRITTI UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO

Posizioni Uilca: primi segnali riduzione compensi manager (tranne il Ceo)

In occasione dell'ultima Assemblea dei Soci di Intesa Sanpaolo, svoltasi lo scorso 28 maggio, le deleghe raccolte da Azione Intesa Sanpaolo, l'Associazione Piccoli Azionisti sostenuta e promossa dalla Uilca, sono triplicate rispetto all'anno precedente, arrivando a 1.302, rappresentanti 2.938.606 azioni.

Ringraziamo tutti gli iscritti e i lavoratori che hanno aderito a questa iniziativa e a quanti vorranno iscriversi prossimamente all'Associazione.

Il risultato conseguito rappresenta un significativo riconoscimento della validità della campagna che la Uilca conduce per valorizzare una maggiore e migliore partecipazione dei lavoratori alla vita delle imprese, secondo principi di democrazia sociale, che possono essere la base per trovare nuove forme di rappresentanza in futuro, anche nelle governance delle aziende.

La Uilca ha da tempo intrapreso una battaglia contro le esorbitanti retribuzioni del top management, in termini assoluti e in rapporto alla media con quelle del personale. **In tale ambito la Uilca ha recentemente manifestato pubblico dissenso per la decisione dell'Azienda di aumentare il compenso del Ceo Cucchiani di 300 mila euro rispetto a quello del suo predecessore.** Oggi sul tema inerente il contenimento delle retribuzioni del top management si è finalmente formato un movimento di opinione di portata nazionale, se non internazionale, che coinvolge varie parti della società civile, delle forze sociali e delle istituzioni. Le decisioni in merito ai compensi dei manager vengono comunque assunte nelle strutture di governance delle aziende, dove quindi diventa fondamentale la partecipazione dei lavoratori con loro rappresentanti.

Le posizioni critiche della Uilca, sostenute nel tempo e in Assemblea anche dagli interventi di Azione Intesa Sanpaolo, hanno avuto un primo concreto riscontro con le decisioni del presidente del Consiglio di Sorveglianza Giovanni Bazoli e del presidente del Consiglio di Gestione Andrea Beltratti, di ridursi i compensi di un terzo da maggio 2012 fino alla conclusione del mandato. Una diminuzione delle retribuzioni riguarderà inoltre il Consiglio di Gestione e i direttori generali del Gruppo Gaetano Micciché e Marco Morelli. Il Ceo ha inoltre annunciato che il top management parteciperà con il 4% delle proprie retribuzioni al Fondo per l'Occupazione istituito con il nuovo Contratto Nazionale del credito.

Questi primi risultati per la Uilca sono ulteriore stimolo per continuare a denunciare operazioni improprie, come l'aumento attribuito al **Ceo**, il quale, accettandolo, **di fatto resta l'unico manager del Gruppo ad aver visto crescere il proprio compenso.**

Questa campagna si inserisce nella quotidiana azione che la Uilca conduce contro politiche aziendali concentrate solo sul risparmio dei costi, penalizzanti per le lavoratrici e i lavoratori e prive di prospettiva, per le quali è avviata la mobilitazione.

Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilcais.it