

VERBALE DI ACCORDO

In data 19/7/2013 - con riferimento alle società Unipol Gruppo Finanziario S.p.A., Unipol Assicurazioni S.p.A., Linear S.p.A., Unisalute S.p.A., Linear Life S.p.A., Arca Vita S.p.A., Arca Assicurazioni S.p.A., Arca Sistemi S.c.a.r.l., Arca Inlinea S.c.a.r.l. e Isi Insurance S.p.A. si sono incontrati Unipol Gruppo Finanziario S.p.A. e le OO.SS.AA. firmatarie del CIA Unipol 8 ottobre 2011, per analizzare gli aspetti strettamente connessi all'erogazione del Premio Aziendale Variabile (PAV) 2013 relativo all'esercizio 2012.

Nell'art. 29 lett. b) del CIA Unipol 8 ottobre 2011 le Parti hanno dichiarato espressamente che, "qualora, negli anni di vigenza del presente CIA, dovessero avvenire significative modificazioni circa gli obblighi fiscali, contributivi e di bilancio derivanti da leggi, normative, regolamenti, assetto e composizione del Gruppo e altri fattori non dipendenti dalla volontà delle parti, i criteri e le modalità sui quali si fonda il presente articolo potranno essere rivisti e rinegoziati".

La Nota a Verbale dell'art. 29 del CIA stabilisce che "Ai fini della corresponsione del PAV e con espresso riferimento al punto b) del presente articolo, nel calcolo del "Risultato Netto Consolidato" non concorrerà l'incremento dell'imposizione fiscale IRAP, determinato dalle disposizioni di legge in materia emanate nel periodo di durata del presente CIA".

Le Parti si sono confrontate sull'effettivo andamento economico del Gruppo nell'esercizio di riferimento, in considerazione dell'acquisizione dell'ex Gruppo Fondiaria Sai da parte del Gruppo Unipol avvenuta nel corso dell'esercizio 2012.

Considerato che nell'esercizio 2012 il Gruppo ha superato gli obiettivi prefissi nel Piano industriale 2010-2012, le Parti convengono che sarà erogato per il suddetto esercizio un importo di € 1.170,00 lordi a titolo di PAV riferito ad un 4° livello retributivo.

Tale importo sarà corrisposto a tutti i dipendenti a cui si applica il vigente CIA Unipol 8 ottobre 2011 secondo le modalità (data di erogazione, indici di riparametrazione per livelli, ecc.) previste in materia di PAV.

Le somme erogate in attuazione del presente accordo saranno soggette ad un'imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10% (c.d. "detassazione") per il personale avente i requisiti per beneficiare di quanto previsto ai sensi del comma 481 dell'art. 1 della legge 24 dicembre 2012 n.228 (c.d. legge di stabilità 2013) e del Decreto Presidenza Consiglio dei Ministri emanato il 22 gennaio 2013, che hanno disposto per il 2013 la proroga delle "misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro".

Letto, confermato e sottoscritto

Bologna, 19/7/2013

UNIPOL GRUPPO FINANZIARIO S.P.A.

FISAC/CGIL

FIBA/CISL

UIL C.A.

F.N.A.

S.N.F.I.A.

[Handwritten signatures of representatives from Unipol Gruppo Finanziario S.p.A. and the OO.SS.AA. (FISAC/CGIL, FIBA/CISL, UIL C.A., F.N.A., S.N.F.I.A.) are present. The signature of Fabio Busetti is highlighted in green.]