

BUSTA PAGA GIUGNO 2012 E PREMIO AZIENDALE 2011 OLTRE ALLA FABI CI SI METTE ANCHE IL GOVERNO

Con la prossima retribuzione del mese di giugno 2012 verrà corrisposto il premio aziendale riferito all'esercizio 2011.

L'accordo del 7 marzo 2012 firmato solo da FABI e DIRCREDITO **garantisce a tutti i dipendenti del Credito Bergamasco** il pagamento del premio aziendale nei medesimi importi dell'anno precedente !?!

MAGARI !!!

Purtroppo non è così, l'accordo firmato da FABI e DIRCREDITO ha fatto sì che il premio aziendale 2011 sia ridotto di circa 100 euro (valore di riferimento per la 3a Area Professionale 3° Livello) da riparametrare sul livello di appartenenza.

Pari importo dovrebbe essere versato poi dall'azienda al Fondo Malattia in sostituzione del contributo individuale o, in aggiunta al contributo al Fondo Pensione in caso di non adesione al Fondo Malattia, sempre per lo stesso ammontare (se non iscritti a nessuno dei 2 fondi vanno persi...).

Riassumendo il tutto in veste grafica...



Di seguito riportiamo la tabella con gli importi.

Inquadramento	Premio 2011	Contributo Sostitutivo
QD4	€ 5.177,71	€ 162,79
QD3	€ 4.314,76	€ 135,66
QD2	€ 3.796,99	€ 119,38
QD1	€ 3.599,74	€ 113,18
3A4L	€ 3.377,85	€ 106,20
3A3L	€ 3.180,60	€ 100,00
3A2L	€ 3.008,01	€ 94,57
3A1L	€ 2.835,41	€ 89,15
2A3L	€ 2.638,17	€ 82,95
2A2L	€ 2.514,88	€ 79,07
2A1L	€ 2.465,58	€ 77,52

Una triste nota tecnica va inoltre fatta sul cambio delle regole per quanto riguarda la detassazione del premio per l'anno 2012...

Nonostante le dichiarazioni di FABI e DIRCREDITO che hanno sottoscritto l'accordo senza aumenti e senza tener conto dell'andamento aziendale per garantire a tutti la decontribuzione e la detassazione del premio, il GOVERNO nei giorni scorsi ha cambiato i valori di riferimento per usufruire dell'aliquota IRPEF agevolata al 10% in sostituzione di quella marginale.

Infatti, per quest'anno possono avvalersi di tale agevolazione (sino all'importo massimo di 2.500 euro fra premio e straordinari) solo coloro che nel 2011 hanno percepito un reddito imponibile inferiore o uguale a 30.000 euro. Questo significa che tutti quei colleghi e quelle colleghe che hanno un reddito imponibile (casella B1 del Modello CUD 2012) superiore a 30.000 euro e inferiore a 40.000 euro e che l'anno scorso



hanno goduto della tassazione agevolata al 10% sull'intero importo del premio, vedranno tassato il premio con l'aliquota marginale del 38% (es. per 3A 3° Liv. Full Time IRPEF 2011 sul premio di 3.280€ pari a 328€, IRPEF 2012 sul premio di 3.180€ pari a 1.208€; maggior imposta per 880€).

Come già annunciato: – Premio, + Tasse !!!

In aggiunta al Premio Aziendale 2011 nella busta paga di Giugno troverete il contributo previsto di **310 € lordi per ciascun figlio a carico nella fascia d'età che va dalla nascita alla classe 5^a elementare**, mentre per i figli ricompresi nella fascia scolare dalla prima media all'università, tale somma è stata aggiunta alla maggiorazione prevista dal CIA (**passata da 129,11 € a 439,11 € netti**) sulle borse di studio previste dall'attuale CCNL che saranno erogate a ottobre o, nel caso di studenti universitari, a marzo dell'anno successivo.

Inoltre dal mese di Giugno 2012 verrà riconosciuto il primo aumento derivante dal rinnovo del CCNL sotto forma di **ELEMENTO DISTINTO della RETRIBUZIONE (EDR)** come da tabella sotto riportata.

<i>Inquadramento</i>	<i>EDR</i>
QD4	€ 70,21
QD3	€ 61,64
QD2	€ 54,79
QD1	€ 52,74
3A4L	€ 46,00
3A3L	€ 44,52
3A2L	€ 42,81
3A1L	€ 41,10
2A3L	€ 39,04
2A2L	€ 37,67
2A1L	€ 36,64

Altra nota tecnica...

A causa di ritardi nell'elaborazione delle valutazioni, coloro che da quest'anno avrebbero dovuto percepire per la prima volta l'assegno di permanenza nel livello, se lo vedranno riconosciuto sempre dal mese di giugno (arretrati compresi).

Per chi non lo sapesse **l'assegno di permanenza nel livello** viene riconosciuto su 13 mensilità al lavoratore inserito nell'Area Professionali o ai Quadri Direttivi di 1° e 2° livello dopo 7 anni di permanenza ne llo stesso livello retributivo (non sono validi ai fini del conteggio gli anni per i quali si è ottenuta una valutazione delle prestazioni insufficiente, ultimo gradino della scala di valutazione).

Di seguito riportiamo la tabella con i valori.

<i>Inquadramento</i>	<i>Importo Assegno assunti sino al 31.12.2001</i>	<i>Importo Assegno assunti dal 1.1.2002</i>
QD2	€ 151,30	€ 75,65
QD1	€ 151,30	€ 75,65
3A4L	€ 178,68	€ 89,34
3A3L	€ 146,97	€ 73,49
3A2L	€ 108,78	€ 54,39
3A1L	€ 100,86	€ 50,43
2A3L	€ 100,86	€ 50,43
2A2L	€ 43,23	€ 21,62
2A1L	€ 43,22	€ 21,61

Bergamo, 12 giugno 2012