



## ACCORDO GRUPPO UBI DEL 21/11/2015 ISTRUZIONI OPERATIVE SOCIAL DAY

L'Accordo di Gruppo del 21 novembre prevede la possibilità di chiedere, su base esclusivamente volontaria, dei **SOCIAL DAY** (congedi straordinari parzialmente retribuiti), fruibili nel periodo **1/1/16 - 31/12/16**.

Come per l'anno 2015 la facoltà è prevista per **TUTTO il personale** del Gruppo (impiegati, quadri direttivi e dirigenti), compresi i lavoratori con contratto a part time.

La richiesta non prevede l'indicazione di alcuna motivazione quindi comprende tutte le esigenze personali e familiari del collega.

I congedi possono essere usufruiti **a giornate** o **a mesi interi**.

Per una rapida gestione delle richieste, le stesse dovranno essere effettuate compilando due moduli distinti:

- uno, da presentare entro il 10/12/15, per le giornate di congedo da fruire nel mese di Gennaio oppure per opzionare tutto il mese di Gennaio;
- l'altro, da presentare entro il 7/1/16, per le giornate o mesi interi da fruire da Febbraio a Dicembre.

I moduli, **senza alcun visto del diretto responsabile**, dovranno essere inviati direttamente ad UBISS – Gestione Amministrativa del Personale (Bergamo Via Locatelli, 37) come da Circolare di Gruppo n. 660 del 1/12/2015.

Di seguito un elenco di **regole e suggerimenti utili per la pianificazione**, al fine di evitare penalizzazioni sulla data di pensionamento ed avere la certezza che vengano accreditate dall'INPS le 52 settimane annue, utili ai fini pensionistici.

### **CONGEDI A GIORNATE**

Le giornate di congedo saranno **retribuite al 40%** e i contributi alla previdenza obbligatoria INPS conteggiati proporzionalmente su quell'imponibile.

Le richieste potranno essere effettuate con i seguenti **limiti**: massimo **12 giorni al mese**, massimo **4 giornate alla settimana**. Per completare la settimana di assenza possono essere aggiunte: ferie, ex festività, banca delle ore, ROL. Le altre assenze indennizzate dall'INPS (maternità facoltativa, L. 104/92, donazione sangue, etc.), sebbene utilizzabili, **fanno perdere il diritto** all'accredito dell'intera settimana contributiva.

Di seguito alcuni esempi:

- **3 giornate, o meno**, nella stessa settimana: la retribuzione al 40% viene applicata esclusivamente alle giornate di congedo richieste, mentre le restanti verranno pagate al 100%;
- **4 giornate** di congedo **nella stessa settimana**: opzione che risulta **sconveniente** da un punto di vista economico in quanto la riduzione della retribuzione al 40% viene applicata a 6 giornate (le 4 di congedo + sabato e domenica);
- se si pianifica un congedo nelle giornate di **venerdì e il lunedì successivo**, le **giornate conteggiate al 40% saranno 4** (incluse sabato e domenica), lo stesso criterio verrà applicato per le festività infrasettimanali.

### **CONGEDI A MESI**

Le richieste potranno essere effettuate per un massimo di 12 mesi complessivi (dal 1/1 al 31/12/16), con retribuzione mensile pari al 40% e i contributi alla previdenza obbligatoria INPS conteggiati proporzionalmente. Il meccanismo di calcolo (12 giorni fissi al mese

retribuiti al 100% e i restanti 18 non retribuiti) garantisce l'accredito contributivo di 52 settimane annue, utili ai fini pensionistici. Per i lavoratori che chiederanno l'intero 2016 l'azienda autonomamente provvederà a pianificare i social day e le ferie.

### **REGOLE GENERALI**

Ai fini dell'**accantonamento del TFR** segnaliamo che, in caso di assenza superiore a 15 giorni in un mese, **si perdono i relativi versamenti e non viene effettuato alcun accantonamento per tutta la mensilità** come nel caso, ad esempio, delle 4 giornate di congedo alla settimana per 3 settimane in un mese. In caso di assenze in un mese inferiori a 16 giorni, l'accantonamento del TFR è pari al 100% per tutta la mensilità.

Ogni **30 giornate** di assenza non interamente retribuite nell'anno solare (congedi compresi), la spettanza di **ferie** annuale verrà **ridotta di 1/12**.

In caso di malattia si possono verificare due casistiche:

- **Malattia che insorge durante un periodo di congedo**: il congedo pagato al 40% "prevale" sulla malattia pagata al 100%:

- **Malattia che insorge anteriormente alle giornate di congedo**: la malattia pagata al 100% "prevale" sul congedo pagato al 40%.

La **maternità** che subentra durante il congedo straordinario "prevale" sullo stesso e lo interrompe.

I colleghi che beneficiano della **L. 104/92**, perderanno **uno dei tre giorni** di permesso previsti dalla normativa **ogni 10 giornate di assenza nel mese** (per chi ha previsioni aziendali migliorative, la diminuzione sarà di un giorno ogni quindici).

Si consiglia di **non programmare giornate di congedo nelle date relative alle ex festività**, per non perdere il diritto al recupero delle stesse (sabato 19 marzo, giovedì 5 maggio, giovedì 26 maggio, mercoledì 29 giugno, venerdì 4 novembre).

Nelle **giornate semifestive non è conveniente pianificare congedi** in quanto la riduzione del 40% si applica alla giornata intera (Santo Patrono, sabato vigilia di Pasqua, domenica 14 agosto, sabato 24 e 31 dicembre).

Qualora l'accoglimento della domanda, per motivi organizzativi, **non potesse avvenire con le modalità richieste** dal dipendente, la stessa **decade** salvo diverso accordo tra le parti. Le domande accolte diventano **irrevocabili**, salvo caso di **forza maggiore**, ovvero di **comprovate situazioni di gravità per ragioni personali o di salute**.

I colleghi che volessero esercitare, durante il periodo di congedo, **un'altra attività lavorativa** purché non contraria agli interessi dell'azienda o incompatibile con i doveri di ufficio dovranno comunicarlo all'azienda così come previsto dal CCNL all'art. 38 comma 7.

Ai fini dell'**anzianità di servizio** i congedi non avranno effetti riduttivi se pari o inferiori a **12 settimane** nell'anno.

### **CONGEDI PARENTALI (Maternità/Paternità facoltativa)**

In caso di fruizione nel 2016 di congedi parentali con diritto all'indennità INPS pari al 30% l'azienda erogherà un **trattamento aggiuntivo del 20%** per ogni giornata intera di congedo, portando così la "retribuzione lorda" al 50%. Il trattamento aggiuntivo sarà erogato in unica soluzione a **febbraio 2017**.

Bergamo, 1 dicembre 2015

Segreteria ODC Gruppo UBI  
Fabi First-Cisl Sinfub Ugl Uilca-Uil Unisin

## **IPOTESI DI CONGEDI A SINGOLA GIORNATA NEL MESE**

	GIORNATE AL 40%	GIORNATE AL 100%	% DI RETRIBUZIONE MENSILE PAGATA
1 GIORNO DI CONGEDO IN UN MESE	1	29	98
2 GIORNI DI CONGEDO IN UN MESE	2	28	96
3 GIORNI DI CONGEDO IN UN MESE	3	27	94
4 GIORNI DI CONGEDO IN UN MESE (non nella medesima settimana)	4	26	92

## **IPOTESI DI 3 GIORNI DI CONGEDO PER SETTIMANA**

	GIORNATE AL 40%	GIORNATE AL 100%	% DI RETRIBUZIONE MENSILE PAGATA
CONGEDO DI 3 GIORNI PER UNA SETTIMANA NEL MESE	3	27	94
CONGEDO DI 3 GIORNI PER DUE SETTIMANE NEL MESE	6	24	88
CONGEDO DI 3 GIORNI PER TRE SETTIMANE NEL MESE	9	21	82
CONGEDO DI 3 GIORNI PER QUATTRO SETTIMANE NEL MESE	12	18	76

## **IPOTESI DI 4 GIORNI DI CONGEDO PER SETTIMANA**

	GIORNATE AL 40%	GIORNATE AL 100%	% DI RETRIBUZIONE MENSILE PAGATA
CONGEDO DI 4 GIORNI PER UNA SETTIMANA NEL MESE	6	24	88
CONGEDO DI 4 GIORNI PER DUE SETTIMANE NEL MESE	12	18	76
CONGEDO DI 4 GIORNI PER TRE SETTIMANE NEL MESE	18	12	64

**Tutti i mesi si considerano convenzionalmente di 30 giornate.  
[(n. giornate di congedo x 40) + (n. giornate restanti x 100)] / 30**