



GRUPPO UBI - GESTIONE FERIE: ABUSO DI POTERE DELLA DIREZIONE

La gestione della pianificazione delle Ferie dimostra tutta **l'arroganza** di chi è ai vertici del Gruppo UBI.

Queste le **forzature** e le **incapacità** gestionali dimostrate nella gestione delle Ferie:

- **Permessi ex festività**: obbligano (in violazione a quanto previsto dal CCNL) a pianificarli prima delle ferie. Ricordiamo che per i Dipendenti non vi è alcun obbligo di fissare le ex festività ne tanto meno di fissarle in via prioritaria rispetto alle ferie ordinarie.
- **Ferie arretrate**: obbligano (in violazione di quanto disposto da Sentenze di Cassazione) a fare tutte le giornate di ferie arretrate. In realtà la modalità di fruizione non può essere imposta dal datore di lavoro ma condivisa con il lavoratore
- Il semplice spostamento di ferie per esigenze personali/familiari del lavoratore, anche all'interno dell'anno stesso, è di fatto in molte realtà un'impresa titanica rendendo problematico ciò che potrebbe essere gestito con un po' di buon senso.
- Tempi troppo ristretti fra la Circolare aziendale (13 febbraio) e il termine di pianificazione (17 febbraio).

UBI SI CHIAMA FUORI DALLE LEGGI?

Se tutti concordiamo che le ferie vanno effettuate, proprio per consentire il recupero psico-fisico del lavoratore, è altrettanto vero che nelle modalità d'attuazione non è ammissibile un atto d'imperio da parte aziendale.

Le ferie sono infatti un diritto/obbligo da esercitare, alla luce del dettato dell'art. 2109 del Codice Civile, tenendo conto delle **“esigenze dell'impresa e degli interessi del lavoratore”**.

Il buon senso e la condivisione sono merce sempre più rara in questo gruppo.

Diffidiamo l'azienda nel proseguire con simili atteggiamenti e contestualmente supportiamo con ogni strumento legale le azioni dei dipendenti a tutela dei propri diritti.

MESSAGGIO ALL'AZIENDA:

perché tutta questa solerzia e arroganza non viene attuata per evitare le sanzioni che Banca d'Italia puntualmente ci commina?

Bergamo, 29 febbraio 2012

**DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA/UIL - SINFUB - UGL
GRUPPO UBI**