



Assunzioni nascoste e formazione finanziata

Care Colleghe e cari Colleghi,

l'anno scorso abbiamo affrontato la riorganizzazione/ristrutturazione che la nostra Direzione ci ha dolorosamente imposto. Questa operazione ci è stata presentata non per una "riduzione di costi" ma per rendere efficiente ed efficace la struttura aziendale al fine di affrontare le sfide future. Con coraggio e determinazione i Dipendenti e le OO.SS. hanno affrontato un percorso durato più di nove mesi che ha portato alla firma di tre accordi (accesso al Fondo di Solidarietà, mobilità e distacchi).

Le intenzioni dell'azienda erano di applicare la Legge 223 del 1991 per dare corso alla procedura di licenziamento collettivo per 55 colleghi.

I colleghi che hanno aderito al Fondo di Solidarietà e alla mobilità, più o meno liberamente, ma sempre con grande coraggio e senso di responsabilità, sono stati in numero sufficiente ad impedire all'azienda, con rammarico (?), di attivare la procedura dei licenziamenti collettivi.

Pur dubbiosi, attendevamo tutti l'esito della riorganizzazione/ristrutturazione nella speranza che essa avrebbe davvero reso Alba Leasing la "macchina da guerra" che merita di essere.

Tutto ciò non è successo, come ormai siamo abituati, ahì noi, a scoprire.

Attualmente, gli uffici, anche complice un'insufficiente implementazione informatica, lavorano in grande emergenza, tant'è che molti colleghi, anche in part-time, ormai lavorano oltre l'orario di servizio per essi previsto.

Con la riorganizzazione/ristrutturazione attuata, Alba Leasing ha perso alcune figure professionali che avrebbero dovuto/potuto essere sostituite da personale già presente in Alba Leasing dopo una opportuna formazione volta a creare professionalità adatte alle esigenze richieste.

La Direzione, invece, ha autorizzato l'inserimento di personale esterno a vario titolo: consulenze, collaborazioni esterne, contratti di somministrazione, assunzioni a termine e, ora, anche un'assunzione a tempo indeterminato.

In questi giorni la direzione ha chiesto alle OO.SS. di sottoscrivere un accordo che permetterebbe l'accesso al finanziamento formativo erogato da FBA (Fondo Banche Assicurazioni). Le OO.SS. stanno analizzando con grande attenzione le tipologie di corsi formativi e la popolazione aziendale coinvolta al fine di verificare che si preveda soprattutto l'effettiva riqualificazione e sviluppo delle competenze del Personale.

Le OO.SS. e il Personale tutto diffidano la direzione a proseguire l'attività di assunzione o di acquisizione di contratti di collaborazione o somministrazione o di qualsiasi altra natura. Soprattutto dopo che la Direzione, qualche mese fa, ha "rinunciato" ad un sesto dei lavoratori che detenevano, come detto, professionalità acquisite in titoli di studio e anni di lavoro.

Da ultimo, ci preme sottolineare che le OO.SS. e i Dipendenti ritengono che eventuali inefficienze riscontrate in Alba Leasing non possono essere "addebitate" al personale dipendente ma vanno ricercate altrove.

Milano, 11 giugno 2014

Le Organizzazioni Sindacali