



Raggiunto l'accordo!

Dopo 4 incontri e un'intensa trattativa sindacale si è chiuso ieri l'accordo sulla procedura relativa al "Riassetto organizzativo di Banca 24-7 sui poli di Bergamo e Cuneo e alla dismissione dell'attività del Servizio Bilancio e Segnalazione Vigilanza che saranno avviate presso l'Area Amministrazione e Fiscale presso UBI Banca".

I punti salienti della trattativa sono stati:

- 1) Mobilità territoriale
- 2) Formazione per i **collegli oggetto di mobilità professionale** sui poli di Bergamo e Cuneo

Per quanto concerne la **mobilità territoriale** il principio cardine perseguito dalle OO.SS. è stato che **l'azienda si facesse carico del disagio procurato ai collegli**, riteniamo infatti che la riorganizzazione aziendale non **debba** pesare solo sui lavoratori.

In quest'ottica, riteniamo un grande risultato aver ottenuto la possibilità per i collegli di scegliere:

- se rientrare sui territori più prossimi alla residenza
- se proseguire il loro percorso di carriera come dipendenti UBI Banca, mediante cessione individuale **volontaria** del contratto di lavoro.

La scelta andrà effettuata entro il 31/3/2012, al fine di consentire ai collegli di fare una scelta consapevole e ponderata.

Le domande accolte entro 1 mese dal 31/3/2012 saranno:

- **almeno 3** per le richieste di rientro entro il 30/9/2012
- **almeno 3** per le trasformazioni contrattuali entro 1 mese

La **possibilità di scegliere** e la **volontarietà** sono un grande risultato raramente ottenuto negli accordi del gruppo UBI, che rende dignità e rispetto ai lavoratori.

Per i lavoratori in mobilità è prevista la possibilità di utilizzare le navette aziendali e l'attivazione dei trattamenti economici di cui all'art. 8 comma 3 del Protocollo di gruppo del 14.08.2007, condizioni che verranno mantenute anche successivamente alla cessione individuale volontaria (fino al permanere delle condizioni che le giustificano).

Altrettanta importanza è stata data all'aspetto della formazione necessaria per il cambio di mansioni previsto su Bergamo e Cuneo; in questo senso la formazione collettiva e/o individuale di norma non potrà essere inferiore a 1 mese al fine di evitare che ai collegli siano dati compiti operativi senza adeguata preparazione.

Inoltre tutti i collegli interessati da questa procedura avranno un colloquio con la Direzione di Banca 24/7 al fine di capire e, se possibile, assecondare le esigenze personali e le aspettative professionali di ciascuno.

L'azienda ha inoltre assicurato le OOSS che i nuovi percorsi professionali su cui saranno avviati molti collegli, non avranno carattere di demansionamento per i collegli stessi.

A maggior tutela dei lavoratori sono stati previsti **incontri di verifica** e una **commissione per la formazione**, che avranno il compito di vigilare sul rispetto degli accordi e di verificare la validità dei piani formativi previsti dall'azienda.

Dulcis in fundo, non possiamo che esprimere soddisfazione per la lettera d'impegno del Gruppo UBI nel tenere in considerazione i lavoratori precari ancora presenti in Banca 24-7 relativamente all'inserimento in Banca 24-7 stessa o per le future esigenze di organico del Gruppo.

Rappresentanze Sindacali Aziendali
Fabi - Fiba Cisl - Fisac Cgil - Uilca Uil