La UILCA sui Media

Testata
GIORNALE DI BERGAMO
Data 27 luglio 2011
Pagina 16

Gruppo UBI. Via libera sindacale alla ristrutturazione

Accordo firmato per B@nca 24-7

BERGAMO - Dopo oltre un mese di confronto, alla fine è arrivata la firma anche per la ristrutturazione di B@nca 24-7, la società prodotto del gruppo UBI specializzata in credito al consumo che, negli ultimi due anni, ha accumulato oltre 55 milioni di perdite. La ricetta della capogruppo prevede la dismissione di alcune attività di controllo nel settore amministrazione e fiscale, coinvolgendo 53 addetti di cui 29 operanti sul polo di Bergamo e 24 su quello di Cuneo. «Si tratta di un accordo senza precedenti - commenta il coordinamento della Uilca Uil - che offre garanzie e allo stesso tempo opportunità per i lavoratori interessati dall'operazione». Molte richieste poste dai sindacati sul tavolo della trattativa hanno trovato accoglimento, soprattutto le questioni che riguardano i dipendenti in distacco (personale chiamato a espletare la sua prestazione di lavoro dipendente nei confronti di un soggetto diverso da quello titolare del suo contratto di lavoro), garantendo che la situazione normativa complessiva del dipendente non subirà pregiudizio né differenziazione rispetto a quella degli altri lavoratori in servizio.

Migrazione territoriale per il polo di Cuneo e quello di Bergamo

Anche il rapporto di lavoro dei distaccati continuerà a essere regolato dalla vecchia normativa nazionale e aziendale, se più favorevole di quella nuova. Per i dipendenti trasferiti, Banca 24-7 e la capogruppo si impegnano a esaminare e definire, d'intesa con gli interessati, le richieste di transizione alle dipendenze di UBI Banca tramite passaggio volontario infragruppo. Tra l'altro, è stata pattuita una sorta di clausola di salvaguardia secondo cui, entro il 31 marzo 2012, il personale interessato dalla mobilità infragruppo può inoltrare una richiesta di trasferimento verso unità organizzative collocate su territori più prossimi alla residenza. Allo stesso modo Banca 24-7 si attiverà per ricercare, anche di concerto con la capogruppo, soluzioni idonee a consentire la ricollocazione.

Per chi invece non è interessato a questo eventuale avvicinamento alla residenza e risulta ancora operative nell'Area Amministrazione e Fiscale di UBI Banca, viene concessa l'opportunità di cessione individuale del contratto a UBI Banca. Nella fattispecie, in via del tutto eccezionale rispetto ai termini previsti dall'accordo quadro del 20 maggio 2010, l'accoglimento potrà avvenire di norma entro aprile 2012 o entro il mese successivo alla data di presentazione della domanda, se quest'ultima è successiva al 31 marzo, fermo restando il trattamento economico previsto per l'indennità di mobilità stabilito nel protocollo di gruppo dell'agosto 2007, quello che regolò la fusione tra Bergamo e Brescia. Per quanto riguarda i lavoratori precari di Banca 24-7 (contratto non a tempo indeterminato), l'accordo prevede che il gruppo UBI tenga in considerazione questo personale anche per inserirlo in altre strutture della banca. La bozza è stata firmata l'altro ieri da Fabi, Fiba Cisl, Fisac Cgil e Uilca Uil.

Le informazioni UILCA Gruppo UBI Banca si trovano sul sito
www.uilcaubibanca.it