



Testata

GIORNALE DI BERGAMO

Data 9 marzo 2011

Pagina 11

Eterno riassetto. Trasloco da Bergamo ai poli UBIS di Milano e Varese per la controllata

B@nca 24-7, raggiunto l'accordo

BERGAMO - Accordo sindacale nella vertenza per le ricadute sul personale di B@nca 24-7, la controllata del gruppo UBI attiva nel prestito al consumo. La firma è arrivata mercoledì scorso riguarda una serie di riorganizzazioni deliberate dalla capogruppo: nuova allocazione della produzione dei mutui generata da BY, attualmente svolta a Bergamo, presso i poli UBIS di Milano e Varese; cessazione dell'attività di istruttoria delle pratiche di mutuo generate dalla società Altachiara, attualmente svolta a Cuneo. Queste operazioni da un lato avranno l'effetto di contenere la mobilità territoriale, derivante dall'applicazione del piano industriale, di 36 addetti residenti nelle province di Varese e Milano; dall'altro generano la necessità di ricollocare 25 unità attualmente impiegate nelle sedi B@nca 24-7 di Bergamo (15 dipendenti) e di Cuneo (10). L'accordo è finalizzato a contenere il disagio in

termini di mobilità territoriale e di ricollocazione professionale del personale interessato alla dismissione delle attività collocate su Bergamo e Cuneo, attraverso varie linee di intervento: avvio di colloqui gestionali per valutare gli aspetti e le ricadute connessi all'attribuzione di nuovi compiti e mansioni, compresi i piani ferie; limiti territoriali alla riallocazione del personale, con adozione di soluzioni che tengano conto delle situazioni personali e familiari, con particolare riguardo a coloro che risultino destinatari della legge 104/92, o che abbiano contratti di lavoro a tempo parziale; introduzione di un trattamento economico per la mobilità territoriale a favore dei dipendenti B@nca 24-7, interessati dall'operazione di riallocazione; valutazione delle domande di trasferimento e di passaggio infragruppo presentate dal personale delle società del gruppo, al fine di favorire le opportunità di ricollo-

cazione professionale e di limitare la mobilità territoriale. Inoltre l'intera platea delle lavoratrici e dei lavoratori interessata da processi di mobilità professionale fruirà di specifici percorsi formativi, integrati da eventuali periodi di affiancamento operativo. «Come organizzazioni sindacali - spiega una nota di Dircredito, Fabi, Fiba Cisl, Fisac Cgil, Sinfub, Ugl e UILCA - abbiamo voluto individuare una serie di strumenti che possano conciliare le esigenze aziendali con quelle di colleghe e colleghi che, in molti casi per l'ennesima volta, saranno chiamati ad affrontare una nuova sfida professionale e nuovi disagi personali e familiari. Ora ci attendiamo che gli uffici preposti alla gestione delle risorse umane, sappiano fare buon uso degli strumenti individuati dall'Intesa, valorizzando al meglio il bagaglio umano e professionale che ogni collega mette quotidianamente al servizio del gruppo».

Le informazioni UILCA Gruppo UBI Banca si trovano sul sito

www.uilcaubibanca.it

