

Spett.le  
Delegazione Sindacale Unica  
del Gruppo Banco Popolare  
Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil,  
Sinfub, Ugl-Credito, Uilca e Unisin

Verona, 28.9.2016

Oggetto: Piano Welfare Aziendale

In coerenza con il percorso già da tempo avviato nel nostro Gruppo, che ha portato alla positiva attivazione di forme di *People Care* idonee a fornire soluzioni innovative ai bisogni e alle esigenze connessi alla sfera personale e familiare dei dipendenti, il Banco Popolare – come da ultimo condiviso nel corso dell’incontro odierno – conferma la volontà di proseguire con costanza nella ricerca di nuove iniziative di sostegno alla persona e alla conciliazione vita-lavoro in tema di prestazioni sociali, assistenziali e previdenziali, portando a compimento la definizione del “Piano Welfare” Banco Popolare.

A tal fine, tenuto conto delle istanze da Voi rappresentate per il continuo sviluppo e arricchimento dell’offerta complessiva di strumenti del welfare aziendale, Vi significhiamo che il suddetto “Piano Welfare”, nel garantire il consolidamento delle esperienze già in essere, assicurerà ulteriori interventi migliorativi lungo le seguenti direttrici:

- coperture assicurative con rinnovo della polizza premorienza anche per l’anno 2017 con incremento del contributo aziendale di €300.000 finalizzato al miglioramento delle prestazioni per malattia;
- conciliazione vita e lavoro, confermando anche per il 2017 la vigente normativa del part time, con l’avvio della procedura informatica di raccolta delle domande a partire dal 17 ottobre p.v. e slittamento del termine di presentazione al 7 novembre; entro la suddetta data del 17 ottobre saranno definiti profili applicativi riferiti al criterio della priorità temporale di presentazione delle domande (in merito resta inteso che le domande cartacee già pervenute dovranno essere ripresentate secondo la procedura informatica);
- salute del dipendente e del suo nucleo familiare, attraverso l’ampliamento e la semplificazione delle facoltà di utilizzo dell’ASA. A tale scopo, sarà attivata la Commissione Welfare coinvolgendo rappresentanti delle Forme di Assistenza, con il compito di svolgere approfondimenti puntuali, proporre soluzioni specifiche e procedere a verifiche fiscali;
- servizi e sostegno sociale, attraverso il consolidamento - ai dipendenti in servizio al 31.12.2016 – di un budget figurativo annuale a Conto Welfare

pari a quanto previsto per l'anno 2016 (per la 3^ Area Professionale 3° livello €550), ricercando opportunità di ampliamento dell'offerta per meglio soddisfare le esigenze dei dipendenti;

- coinvolgimento attivo dei dipendenti nel "Piano Welfare", avviando uno specifico progetto di comunicazione e informativa, di approfondimento dei bisogni e delle esigenze verso cui indirizzare le risorse disponibili, da realizzare con il concorso fattivo delle Organizzazioni Sindacali.

Con riferimento a quanto sopra, si ribadisce la volontà aziendale di avviare da subito il confronto tra le Parti per la sottoscrizione entro il 31.12.2016 delle specifiche intese attuative di quanto sopra definito.

Cordiali saluti

BANCO POPOLARE

