INCONTRO DI VERIFICA SULL'ACCORDO "Tensioni Occupazionali 2014"

Nella giornata di martedì 22 settembre si è tenuto l'incontro di verifica sul rispetto degli impegni previsti dall'Accordo Sindacale del 26 novembre 2014, relativo alla Procedura di riorganizzazione di Gruppo.
Durante l'incontro sono state comunicate le nuove nomine riguardanti i Responsabili delle Risorse Umane di UBISS, BBS, BPA ed è stato presentato il nuovo Responsabile delle Relazioni sindacali.
Di seguito i principali aspetti rappresentati:

OBIETTIVO OCCUPAZIONE: STABILIZZAZIONI E NUOVE ASSUNZIONI

Nel rispetto delle previsioni dell'Accordo sindacale:

- sono stati **stabilizzati 132 lavoratori precari**, attraverso la trasformazione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato;
- sono stati **assunti 150 NUOVI lavoratori**, di cui 91 a tempo determinato e 59 a tempo indeterminato.

SOCIAL DAY 2015

Di seguito la tabella con il dettaglio suddiviso per azienda:

	N° DOMANDE ACCOLTE	TOTALE GIORNATE
BPB	2.230	27.143
CARIME	206	8.045
BPA	263	7.085
BPCI	263	4.964
UBI BANCA	573	11.176
UBI ACADEMY	7	62
UBI PRAMERICA	29	445
PRESTITALIA	14	278
BBS	341	12.309
BRE	585	14.538
BVC	31	1.235
UBISS	630	19.324
IW BANK	75	2.385
UBI LEASING	55	668
UBI FACTOR	31	423
totali	5.333	110.080

PART-TIME

Rispetto alle 468 nuove richieste di part-time formulate dai colleghi, 439 hanno avuto riscontro positivo (94%), mentre 29 non sono state accolte (6%). Sono inoltre pervenute 82 richieste da parte di lavoratori che chiedevano di modificare/integrare la struttura del loro orario "part-time" in essere, di queste 76 sono state accolte e 6 non accolte.

A settembre 2015 rimangono ancora giacenti nel Gruppo 9 richieste di part-time.

SMART WORKING

Lo smart working è una modalità di lavoro innovativa basata su un forte elemento di flessibilità, in modo particolare di orari e di sede. Il lavoro viene effettuato da remoto e in sede diversa da quella di lavoro, più prossima alla propria abitazione. Per l'effettuazione dello Smart Working sono stati attrezzati appositi spazi di co-working sulle piazze di Milano (via F.lli Gabba e via Cavriana), Bergamo (via F.lli Calvi) e Brescia (via Cefalonia) che ogni collega prenota settimanalmente tramite apposita procedura. Sono inoltre state utilizzate diverse postazioni lavorative situate in altre Unità produttive delle Società del Gruppo. Al 30 giugno 2015 le risorse che hanno fruito di questo istituto sono 69 (prevalentemente persone con distanza casa-lavoro maggiore di 25 km, con figli e con carichi di cura familiare).

DISPOSITIVO ANTIMALORE

Ai sensi del d.lgs. 81/2008, il personale che opera presso le unità operative con 1 o 2 addetti deve essere dotato di un dispositivo "antimalore". L'adozione di tale dispositivo assicura un tempestivo intervento di soccorso in caso di improvviso malore con l'obiettivo di tutelare la salute e la sicurezza del personale. A partire dal mese di marzo e nel corso di tutto il 2015 saranno sostituiti i dispositivi "a collare" con il nuovo strumento antimalore "Smartwatch".

PIANO ESODI ANTICIPATI/VOLONTARI e SOCIAL DAY 2016

L'Accordo Sindacale 26 novembre 2014 prevedeva l'accesso per 500 colleghi al Fondo di Solidarietà, su base volontaria. Poiché le richieste presentate sono state superiori (852), l'Azienda potrebbe valutare l'accoglimento di ulteriori domande in sospeso, previo apertura di apposita procedura sindacale. Questa ipotesi, qualora si verificasse, verrà affrontata contemperando l'interesse aziendale di "contenimento del costo del lavoro" e le legittime aspettative dei colleghi la cui domanda non è stata accolta, con il supporto per coloro che restano in servizio. Tale equilibrio non potrà che essere raggiunto attraverso ulteriori nuove assunzioni e stabilizzazioni dei rapporti di lavoro precari in essere.
Questa la fotografia delle domande di esodo ancora in sospeso: UBI e UBI ACCADEMY 17, UBIS 50, BBS 76, BPA 16, BPB 100, BPCI 8, BRE 16, BVC 7, CARIME 41, ALTRE SOCIETA' 8.

In merito ad una eventuale riproposizione del Social Day per il 2016, sarà indispensabile prestare la massima attenzione alle eventuali ricadute dettate dalle criticità organizzative che si potrebbero determinare.

Pertanto se l'Azienda dovesse avviare eventuali procedure autunnali riguardanti gli argomenti "Esodi" e/o "Social Day", gli stessi saranno oggetto di attenta valutazione da parte sindacale.

Bergamo, 25 settembre 2015

Fabi First-Cisl Sinfub Ugl Uilca-Uil Unisin
Coordinamenti del Gruppo UBI Banca