



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
Aderente a Union Network International – UNI

UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo Coordinamento nazionale

Milano, 9 marzo 2011

**AGLI ISCRITTI UILCA
GRUPPO INTESA SANPAOLO**

Incontro con l'Azienda

In un incontro con l'Azienda svoltosi mercoledì 9 marzo sono stati firmati accordi in merito alla Formazione, al Fondo Sanitario Integrativo di Gruppo, all'agevolazione fiscale relativa all'erogazione di una serie di competenze in base all'articolo 1 della Legge 13 dicembre 2010.

Formazione

È stato firmato un accordo in merito alla Formazione in Intesa Sanpaolo e Intesa Sanpaolo Group Services finanziata dall'ente paritetico Fondo Banche e Assicurazioni. Tramite l'intesa è stato condiviso il Piano Formativo "Imprenditività e eccellenza in Isgs" e il Piano Formativo di Gruppo "Innovazione e crescita sostenibile in Intesa Sanpaolo". Complessivamente i Piani Formativi comportano un finanziamento di circa 4 milioni di euro.

Fondo Sanitario Integrativo di Gruppo

Durante l'incontro di mercoledì 9 marzo come Fonti Istitutive sono state sottoscritte modifiche al Regolamento delle Prestazioni del Fondo Sanitario Integrativo con cui si stabilisce che la documentazione da presentare per accedere alla liquidazione delle prestazioni **dovrà essere in copia e non necessita più dell'originale.**

Di conseguenza si è anche condiviso che non sia più necessario che la documentazione venga restituita all'iscritto. **Questa procedura sarà operativa quando verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione.** Nel frattempo la Uilca ha chiesto di porre attenzione affinché la documentazione già inviata in originale sia correttamente restituita.

Le modifiche concordate rientrano nella logica, sostenuta dalla Uilca, di rendere sempre più snello e funzionale il processo di presentazione di rimborso delle pratiche e, in generale, il rapporto con il Fondo Sanitario di Gruppo.

Detassazione

Mercoledì 9 marzo è stato anche sottoscritto un accordo che consente di recepire nelle aziende bancarie del Gruppo Intesa Sanpaolo il regime di detassazione per il 2011, stabilito dalla Legge 13 dicembre 2010, in riferimento alle erogazioni cosiddette di produttività corrisposte ai lavoratori nel settore privato.

Si ricorda che tale norma istituisce l'imposta sostitutiva del 10% per un limite complessivo di 6.000 euro lordi annui, e **si applica solo ai lavoratori con reddito da lavoro dipendente inferiore a 40.000 euro lordi nel 2010. Tale dato sarà rilevabile nel Cud consultabile in intranet dal prossimo 21 marzo.** Questo regime agevolato, già recepito per il Premio Aziendale con il relativo accordo, è stato esteso a una serie di voci quali il lavoro straordinario; il lavoro supplementare; l'indennità di turno ecc... L'accordo inoltre recepisce i contenuti dell'accordo sottoscritto in nel Gruppo Intesa Sanpaolo il 20 dicembre 2007 in merito all'indennità di turno; all'indennità di reperibilità; al trattamento per intervento; alle prestazioni in giornate non lavorative; alle cosiddette indennità modali e al compenso turno mercato ittico riveniente dall'accordo del 21 maggio 2008 firmato in Cassa di Risparmio di Venezia.

Segreteria **Uilca** Gruppo Intesa Sanpaolo

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it

web: www.uilcais.it