



ESSERE OD APPARIRE

Il legante più forte che tiene insieme la base fondativa di tutte le Associazioni di Lavoratori è costituito da solidarietà e democrazia. La necessità di sentirsi solidali è la forza per poter affrontare il confronto e spesso lo scontro, con le parti sociali avverse. Il governo di questa grande forza non può che essere democratico perché essa è un bene comune, della comunità di associati.

L' esercizio della democrazia spesso porta a dover trovare soluzioni difficili e complesse, ma che tengano conto dei bisogni delle minoranze. Trovare la mediazione, cioè il punto di condivisione delle scelte, non è sempre possibile, soprattutto quando si esercita l'arroganza della maggioranza. In questi casi diventa "assolutamente sovrano" uno strumento di democrazia: il voto.

Ogni singolo riprende la sua limitata forza per esprimerla insieme a quella degli altri solidali e quindi decidere.

Il nostro vivere quotidiano, così frenetico e convulso, ci porta spesso a non percepire più come valori la solidarietà e la democrazia, rischiando così di ritrovarci soli e deboli in una società sempre più aggressiva e famelica.

Nel posto di lavoro, quale luogo di socialità umana, il parossismo dell' individualità narcisistica diventa una condizione di estremo rischio per i più deboli sia nei confronti del datore di lavoro sia nei confronti dei colleghi. E' dunque il Sindacato di Lavoratori il catalizzatore degli interessi, dell' esercizio dei diritti e delle tutele soprattutto per i più deboli, se realmente sostenuto da spinte solidali e caratteri democratici. Altrimenti esso diventa solo uno strenuo ed esausto difensore di privilegi e di nicchie di sterile potere.

Il Sindacato in Banca Popolare di Bari ha recentemente vissuto un profondo momento di riflessione che ha spinto DIRCREDITO, FIBA/CISL, UNISIN-FALCRI, UILCA e SINFUB aziendali, ad un necessario e profondo distinguo con altre forze presenti in azienda.

Noi vogliamo fortemente affermare il protagonismo democratico degli Iscritti.

Noi vogliamo esser garanzia di tutela reale perché propositori di soluzioni eque alle problematiche che insieme dovremo affrontare per la difesa del posto di lavoro e della nostra dignità di lavoratori, in una prospettiva socio-economica complessa e indistinta.

Su questa rinnovata carica motivazionale, straordinaria solidità di intesa e forte condivisione di obiettivi ed intenti, abbiamo fatto richiesta all' Azienda di riprendere le relazioni sindacali che da tempo sono state interrotte o sospese.

Il primo passo è stato quello di chiedere la definizione di un calendario di incontri dedicati alle questioni ancora aperte - quali ad esempio: VAP, ferie, nuove figure professionali - che vogliamo risolvere con equità a vantaggio di tutti i lavoratori della Banca Popolare di Bari !

Sarà nostra cura e impegno il tenervi informati delle prossime evoluzioni.

Bari, li 8 maggio 2015

Le Segreterie di Coordinamento
DIRCREDITO FIBA/CISL UNISIN-FALCRI UILCA SINFUB
Banca Popolare di Bari