



Segreterie di Coordinamento e R.S.A. di Banca Carim

ETICITA'

In una fase della vita aziendale delicata come quella che stiamo attraversando che ha visto:

- risultati di bilancio 2014 pesantemente negativi;
- chiusura delle unità operative in intere regioni;
- dichiarazione di 60 esuberanti fra i colleghi;
- mancata conferma degli apprendisti in scadenza;
- non conseguimento del VAP;

apprendiamo che l'assemblea dei soci di ieri, oltre a nominare il nuovo CDA, ha anche deliberato (saremmo curiosi di sapere su proposta di chi...) un **aumento dei compensi dovuti agli amministratori e sindaci** (che, ricordiamo, nel 2013 erano stati pari "soltanto" ad € 461.000).

Lo scorso 15 aprile abbiamo incontrato una delegazione aziendale che ci ha presentato le attività formative 2015: in quella sede, siamo stati ammoniti di non "*mercanteggiare*" la firma del relativo accordo (grazie al quale, lo ricordiamo, la banca percepirà dal Fondo Banche Assicurazioni dei fondi destinati a finanziare l'80% della formazione) nell'ambito delle trattative in corso per il contenimento dei costi del personale e la gestione dei 60 esuberanti, **perché non sarebbe stato eticamente accettabile speculare sulla formazione dei colleghi**.

Prendiamo atto che evidentemente esiste una eticità a geometria variabile, che cambia a seconda che riguardi le tasche dei colleghi o quelle degli amministratori e dei sindaci.

Rimini, 29 aprile 2015

LE SEGRETERIE