



# CONTRATTO NAZIONALE 2015 IPOTESI DI ACCORDO

A decorative banner at the bottom of the page. On the left, there is a graphic of many hands in various colors (green, blue, yellow) reaching upwards. In the center, the word "UILCA" is written in bold, blue, sans-serif capital letters. On the right, there is a graphic of the European Union flag (blue with yellow stars) and a portion of the Italian flag (green, white, red).

**UILCA**

# GLI EVENTI CHE HANNO PRECEDUTO IL RINNOVO



**IL RINNOVO SI  
APRE IN UNA  
FASE GIA'  
VERTENZIALE**

**31 OTTOBRE 2013:**  
Si apre la vertenza  
e lo stato di  
mobilitazione con  
altissima adesione  
allo sciopero  
generale nazionale  
della categoria

**16 SETTEMBRE 2013:**  
Abi in occasione della  
riunione per la riforma del "Fondo Esuberi", consegna la disdetta del CCNL 2012 (*Riforma Fornero, Innovazioni tecnologiche, professionalità inadeguate*)

**20 DICEMBRE 2013:**  
viene ripresa la trattativa in ABI e si sottoscrive Accordo su nuovo Fondo Esuberi e si conviene di mantenere l'ultrattività del CCNL fino al settembre 2014

**➡ Il 28 maggio 2014**

**In tempi rapidi viene elaborata la piattaforma che, dopo l'approvazione da parte dei lavoratori nel corso delle assemblee, viene presentata ad ABI**

**➡ Il 18 giugno 2014**

**A completamento del progetto sindacale, viene presentato come parte integrante della Piattaforma, lo studio, elaborato dalle OOSS con l'ausilio di un pool di esperti, sul "Nuovo Modello di Banca"**

# La trattativa

Viene considerata pregiudiziale la definizione della tabellizzazione dell'EDR. Il **6 ottobre 2014** si raggiunge l'Accordo con un'ulteriore proroga dell'ultrattività del CCNL al **31 dicembre 2014**

Nei mesi di ottobre e novembre gli incontri si susseguono senza risultati positivi

**30 gennaio 2015** sciopero generale nazionale della categoria

**20 febbraio 2015** le trattative riprendono per concludersi con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del **31 marzo 2015**

## Decorrenza

**1 Aprile 2015** (salvo nuova base di calcolo per il TFR che avrà decorrenza 1 gennaio 2015)

## Scadenza

**31 dicembre 2018** (correlazione dell'allungamento della data di scadenza con la "parte economica")

## Cicli negoziali

**Durata quadriennale dei contratti di secondo livello**

# Anima Sociale



**Innalzamento retribuzione per assunti con contratto di inserimento (ex art 46 CCNL 2012) da Euro 1679,89 a 1969,54 sempre per la durata di 4 anni, con mantenimento dell'invito ad elevare la contribuzione alla previdenza complementare al 4%**

**Viene posta a carico del FOC l'onere dell'adeguamento del salario al personale già in servizio alla data della sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo**

**5 giorni di permesso retribuito all'anno ai genitori di bambini affetti da patologie legate all'apprendimento, fruibili anche ad ore con preavviso minimo di 10 giorni**

**Ampliamento del periodo di comporto in caso di malattie oncologiche con raddoppio del periodo di spettanza con un massimo di 36 mesi**

# Occupazione

- ➔ **FOC: Proroga dell'operatività a dicembre 2018**
- ➔ **Estensione dell'utilizzo delle risorse FOC per:**
  - Solidarietà espansiva**
  - Riconversione professionale**
  - Iniziative mirate per ingresso giovani occupati**
  - Rioccupazione lavoratori in Fondo Emergenziale**
- ➔ **Creazione presso Enbicredito di una piattaforma informatica per favorire incontro domanda/offerta lavoro**
- ➔ **In caso di assunzioni, valutazione prioritaria da parte aziende dei lavoratori licenziati (fondo emergenziale / motivi economici)**

# Trattamento economico



Il risultato conseguito in materia economica ha di fatto smontato la posizione di Abi che fin dal primo giorno ha sempre affermato la volontà di “rinnovare un CCNL a costo zero”

L'aumento complessivo di 85 euro sulla figura media (A3L4) riparametrato incrementa la sola voce “stipendio” ed è suddiviso in 3 tranches

- **ottobre 2016 Euro 25.00**

- **ottobre 2017 Euro 30.00**

- **ottobre 2018 Euro 30.00**

# Aumenti mensili



	<u>1/10/16</u>	<u>1/10/17</u>	<u>1/10/18</u>
<b>Quadri direttivi 4° livello</b>	<b>39.75</b>	<b>47.70</b>	<b>47.70</b>
<b>Quadri direttivi 3° livello</b>	<b>33.74</b>	<b>40.49</b>	<b>40.49</b>
<b>Quadri direttivi 2° livello</b>	<b>30.12</b>	<b>36.14</b>	<b>36.14</b>
<b>Quadri direttivi 1° livello</b>	<b>28.37</b>	<b>34.04</b>	<b>34.04</b>
<b>3° Area professionale - 4°</b>	<b>25.00</b>	<b>30.00</b>	<b>30.00</b>
<b>3° Area professionale - 3°</b>	<b>23.19</b>	<b>27.83</b>	<b>27.83</b>
<b>3° Area professionale - 2°</b>	<b>21.91</b>	<b>26.29</b>	<b>26.29</b>
<b>3° Area professionale - 1°</b>	<b>20.79</b>	<b>24.94</b>	<b>24.94</b>
<b>2° Area professionale - 3°</b>	<b>19.54</b>	<b>23.45</b>	<b>23.45</b>
<b>2° Area professionale - 2°</b>	<b>18.79</b>	<b>22.55</b>	<b>22.55</b>
<b>2° Area professionale - 1°</b>	<b>18.29</b>	<b>21.94</b>	<b>21.94</b>
<b>Livello Unico + G .Nott</b>	<b>17.48</b>	<b>20.98</b>	<b>20.98</b>
<b>Livello Unico</b>	<b>17.03</b>	<b>20.44</b>	<b>20.44</b>
<b>Inserimento professionale</b>	<b>18.71</b>	<b>22.45</b>	<b>22.45</b>

# **Nuovo Calcolo TFR**

**Dal gennaio 2015 e quindi in via anticipata rispetto all'entrata in vigore del nuovo CCNL (1 aprile 2015), il calcolo avverrà esclusivamente sulle voci tabellari:**

- ▲ stipendio**
- ▲ scatti di anzianità**
- ▲ importo ex ristrutturazione tabellare**

**Tale norma risulta invariata rispetto a quanto contenuto nell'art 81 del CCNL 2012 comma 6**

# Inquadramenti



**Si conferma anche per il periodo di vigenza del CCNL, la piena fungibilità nell'ambito della categoria dei Quadri Direttivi dal 1° al 4° livello**

**Viene affidato ad un "cantiere di lavoro" il compito di formulare ipotesi per un nuovo sistema inquadramentale su cui basare la prossima contrattazione**

**I contenuti degli artt. 82 e 90 relativi alle "nuove figure professionali" restano invariati, consentendo "alle parti" di regolamentarle**

**I lavori del cantiere dovranno concludersi entro 12 mesi**

**Nel frattempo i contenuti in materia, presenti nel CCNL, non vengono variati, salvo che per l'introduzione della facoltà data alle aziende o ai gruppi di definire intese a livello aziendale per rispondere a specifiche esigenze organizzative e/o produttive e/o al fine di realizzare gli opportuni adattamenti ai diversi contesti di impresa**

# Disposizioni Particolari

- **Politiche commerciali: a fronte delle richieste delle OOSS di maggiore sensibilizzazione, coerenza ed eticità nelle politiche commerciali, Abi conferma la rilevanza e l'aderenza ai principi del Protocollo 2004**
- **Continuità del rapporto di lavoro, ad ogni conseguente effetto, anche in caso di cessioni individuali o collettive dei contratti di lavoro**
- **Art 18 Legge 300/70 – art 77 CCNL 2012 comma 2 : le innovazioni legislative in materia non producono effetti sulle previgenti norme contrattuali**