



## **PROCEDURA DI AFFINAMENTO DEL MODELLO ORGANIZZATIVO E FUTURO DI UBI**

A seguito dell'Informativa sindacale del **25 gennaio 2016** si è ufficialmente avviata la **procedura di confronto** avente ad oggetto l'affinamento e l'ottimizzazione del **modello organizzativo**, che prevede:

- accentramento in UBI Banca della gestione del Contenzioso delle banche rete e dei ricorsi ABF;
- interventi sul Settore Mediotermine di UBISS (in particolare: accentramento di alcuni processi attualmente gestiti dal Supporto Amministrativo Crediti delle banche rete);
- razionalizzazione della rete di filiali (piano sportelli 2016);
- rafforzamento del presidio sul Credito Anomalo di banca rete;
- ottimizzazione delle strutture di Assistenza Clienti di UBISS;
- razionalizzazione delle attività operative e amministrative della gestione dello stock finanziamenti di Ubi Banca (ex banca 24/7);
- ottimizzazione delle strutture organizzative (Prestitalia).

**L'informativa prevede che le decisioni aziendali che interessano le strutture avranno corso in data non antecedente al 21 marzo 2016.**

Dopo un primo incontro di confronto, nel quale ci **veniva verbalmente comunicata la data di chiusura delle filiali (9 aprile)**, alcuni quotidiani hanno pubblicato le **dichiarazioni del Consigliere Delegato** del Gruppo in merito all'avvio di un **cantiere di lavoro in vista della "Banca unica" e alla ipotesi di superamento del modello federale**.

Tali dichiarazioni hanno alimentato il rincorrersi di molte voci, alcune **concordanti**, altre **discordanti** tra loro: "Banca unica", "Blocco del piano sportelli", "Accorpamenti macroregionali tra banche rete del Gruppo", ipotesi svariate di fusioni, *etc etc*.

Voci a parte, **gli effetti concreti non sono mancati**, in particolare lo **sconcerto**, il **disorientamento** e la **preoccupazione** dei tanti **colleghi** interessati dalla procedura (direttamente ed indirettamente), della **clientela**, e l'ufficializzazione avvenuta in data odierna dello **slittamento della data di chiusura delle filiali**.

Non ancora chiaramente definita, ma **CONFERMATA** (con la sola eccezione in Bre della riallocazione presso la nuova sede di Torino via S.Teresa di nr 3 Fil, Dt, Pcu, Ufficio Estero, prevista per la metà di Aprile).

**Abbiamo rappresentato il nostro profondo disappunto per l'incompletezza dell'informazione: che ci fa ipotizzare sia un progetto ancora in divenire.**

A tale proposito abbiamo chiesto, in vista dei prossimi incontri, di avere **certezza sui tempi di realizzazione della riorganizzazione.**

Siamo consapevoli del **contesto di grande trasformazione** che, nel settore, **sta subendo forti accelerazioni** per questo riteniamo fondamentale, nell'interesse di tutti, che il **confronto sia chiaro, corretto, continuo e puntuale.**

Se UBI vuole davvero **“Creare Valore”**, deve farlo **valorizzando le persone** che fanno grande l'azienda con il loro lavoro e il loro impegno, a maggiore ragione in un momento in cui la **caduta reputazionale delle banche ha raggiunto dei livelli preoccupanti.**

**In tale contesto le persone possono fare la differenza e trasformare una criticità in un'opportunità....se adeguatamente motivate e formate.**

Oggi non ci sono certezze rispetto alle operazioni future, ma **solo ipotesi.**

L'unica certezza, alimentata da un contesto “frizzante” seppure critico, è che la metafora della **“foresta pietrificata”**, utilizzata per descrivere il settore fino a pochi anni fa, è **ampiamente superata.**

Il nuovo contesto è caratterizzato dal **CAMBIAMENTO**, che se ben gestito può creare un **vantaggio competitivo sul mercato e valore nel tempo.**

A tale proposito il ruolo delle organizzazioni sindacali è centrale per limitare le ricadute determinate dai processi industriali e per **“accompagnare” al cambiamento** i lavoratori.

Le relazioni sindacali nel Gruppo sono state sempre caratterizzate da **confronti leali e costruttivi** che hanno permesso di raggiungere accordi, spesso innovativi per l'intero settore, a tutela di tutti i lavoratori.

**Il rafforzamento di tali relazioni sarà determinante per il futuro del Gruppo.**

Bergamo, 25 febbraio 2016

**Fabi First-Cisl Sinfub Ugl Uilca-Uil Unisin  
Coordinamenti del Gruppo UBI Banca**