



UIL CREDITO ESATTORIE  
E ASSICURAZIONI

VIA LOMBARDIA 30 - 00187 ROMA - TEL. 06.4203591 - FAX 06.484704

---

## SEGRETERIA NAZIONALE

Aderente a UNI Global Union

Prot. n.: 21/18/GB/gb

### **Oggetto: Accordo su estensione del Fondo per l'Occupazione Credito**

Milano, 30 gennaio 2018

Alle Strutture Territoriali  
Alle Segreterie Regionali  
Ai Coordinamenti/Gruppi Credito Esattorie Assicurazioni

Nella serata del 29 gennaio la Uilca, insieme alle altre Organizzazioni Sindacali e all'Abi, nell'ambito dell'apposito Gruppo paritetico istituito dal CCNL 31 marzo 2015, con grande soddisfazione è giunta a siglare l'accordo che concretizza gli impegni assunti in materia di Fondo per l'Occupazione.

Con la sottoscrizione di questa intesa abbiamo implementato importanti e ulteriori garanzie di occupabilità a favore dei colleghi del credito che in questi anni, di pesantissima crisi, hanno perso il loro posto di lavoro o che rischieranno di perderlo a seguito delle ristrutturazioni e delle evoluzioni tecnologiche che ancora attendono il nostro settore.

Tutto il percorso negoziale si è svolto in coerenza con gli impegni del CCNL Credito del 31 marzo 2015 al fine di permettere l'utilizzo del F.O.C. in sinergia con il "Fondo di Solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del Credito" al termine del quale, con la sottoscrizione dell'intesa abbiamo concordato:

- 1) Importanti i incentivi economici destinati alle aziende che assumano lavoratori dalla sezione emergenziale del Fondo di Solidarietà o licenziati per motivi economici da impresa destinataria del CCNL di settore:
  - 60.000 euro laddove l'assunzione intervenga nei primi 12 mesi;
  - 30.000 se interviene nei successivi 12;
  - 15.000 sino al 36esimo mese.
- 2) Istituzione di un assegno mensile a favore dei lavoratori che ancora si trovino senza occupazione stabile terminati i 24 mesi di assegno della sezione emergenziale del Fondo di Solidarietà per ulteriori 12 mensilità.
- 3) Istituzione di una piattaforma informatica nell'ambito delle imprese del settore bancario, denominata "FOClavoro" e gestita per il tramite del sito internet [www.enbicredito.org](http://www.enbicredito.org) che favorisca l'incrocio tra la domanda e l'offerta esclusivamente dedicata ai colleghi di cui sopra.
- 4) Incentivi economici, che si sommano ai contributi pensionistici obbligatori, a beneficio di quei lavoratori che sul finire della loro vita lavorativa, e comunque

per un periodo massimo di 48 mesi, accedano al part-time (espansivo) favorendo, in un rapporto certo assunzioni di giovani a tempo indeterminato.

- 5) Una prestazione economica al fine di favorire e rendere centrale la formazione come strumento attivo di occupabilità ogni qualvolta sia possibile prevenire possibili tensioni occupazionali tramite percorsi di riqualificazione delle mansioni e riconversione dei lavoratori.

Per le aziende sarà possibile accedere a tale finanziamento solo quando vengano sottoscritti accordi aziendali o di gruppo che siano - coerenti con le Linee Guida allegate all'accordo - stipulati nell'ambito delle procedure contrattualmente previste dagli articolo 17, 20 e 21 CCNL 31 marzo 2015.

- 6) Rendere protagoniste le imprese del credito di un'offerta qualitativa al fine di offrire agli studenti qualificate esperienze di alternanza scuola lavoro, ovviamente in assoluta coerenza con la Carta dei diritti e dei doveri degli studenti in alternanza scuola - lavoro e coerente con i risultati di apprendimento previsti dal profilo educativo dell'indirizzo di studi frequentato.

Al tal fine viene previsto un incentivo economico che sarà corrisposto qualora le aziende/gruppi abbiano informato gli organismi aziendali/di gruppo paritetici sulla formazione, ove presenti, e purchè sia prevista, a favore degli studenti, la conoscenza delle tematiche dell'educazione finanziaria, della responsabilità sociale d'impresa, nonché l'importanza strategica delle relazioni industriali come elemento di valore e competitivo delle imprese moderne.

La portata di questo accordo dimostra ancora di più la lungimiranza politica e l'ampiezza sociale del CCNL 31/03/2015, grazie al lavoro della Uilca, delle altre OO.SS. e dell'Abi oggi vengono offerte nuove importanti opportunità e garanzie per coloro che il lavoro lo hanno perso e per coloro che rischierebbero di perderlo a seguito delle rilevanti ristrutturazioni che ancora attendono il sistema creditizio, inoltre con il progetto dell'alternanza scuola lavoro investiamo sulla consapevolezza finanziaria dei cittadini di domani.

Riteniamo che ancora una volta le Relazioni Industriali del nostro settore si stiano confermando all'avanguardia nel nostro Paese, oltre alle soluzioni negoziali a favore dei lavoratori in servizio, dimostriamo oggi che è possibile occuparci attivamente di chi coloro che devono affidarsi alla formazione per restare aggrappati al loro posto di lavoro o di coloro che auspicano la possibilità di guadagnare nuovamente la loro occupazione dopo averla persa a causa delle gravi crisi bancarie cui nulla i dipendenti possono addebitarsi.

Il Segretario Nazionale Uilca  
Giuseppe Bilanzuoli