

# Intesa Sanpaolo: sindacati, bene piano ma dare valore anche a dipendenti

Torino, 11 apr. - (Adnkronos) - Vedono nell'aumento di capitale da 5 miliardi di euro un elemento che "rafforza la banca e dà solidità" e chiedono che sul piano di riorganizzazione di cinquemila dipendenti e la fuoriuscita, con formule diverse, di tremila persone ci sia "condivisione e consenso" dei lavoratori. E' quanto emerso dall'incontro di Fabi, Fiba, Cisl, Fisac, Cgil, **Uilca**, Dircreduto, Sinfub e Ugl con i vertici di Intesa Sanpaolo sul nuovo piano di impresa del gruppo, presentato oggi ai dirigenti al Lingotto di Torino. I sindacati hanno sottolineato la necessità di investire sulla formazione per i 5000 dipendenti che verranno ricollocati in altre funzioni chiedono anche l'avvio di un percorso che favorisca nuove assunzioni. "E' importante che venga definito con certezza un percorso per una nuova occupazione tenendo anche conto che e' prevista la riduzione degli organici da 101.000 a 98.000 dipendenti a fine 2013", spiega Angela Rosso della Fabi. "Questo piano dovrà produrre un valore aggiunto per chi resterà con nuove funzioni e valorizzare chi uscirà. E' fondamentale anche che produca nuova occupazione", ribadisce **Patrizio Ferrari di Uilca**.

