



Incontro con la Banca del 22.05.2017

Si è da poco concluso l'incontro tra le Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) e l'Azienda dove quest'ultima ha presentato la proposta banca non solo sull'erogazione del Premio Aziendale (PAZ) 2016, che dovrebbe essere pagato questo mese, ma anche sul prospettato rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (CIA).

Pur riscontrando punti a favore per una possibile intesa in un'ottica non solo di breve periodo (impegno da parte della banca di non rivedere a ribasso le attuali voci economiche dell'attuale CIA anche per il 2018 e 2019), mancano comunque alcuni essenziali elementi che non permettono ai sindacati di impegnarsi anche con riferimento alle indicazioni date nelle assemblee.

Il nuovo CIA dovrebbe prevedere il pagamento di un unico Premio Variabile di Risultato (PVR) che accorperà l'attuale Premio Aziendale (PAZ), il Supplemento al Premio e il Premio Individuale Variabile (VIP).

Le RSA hanno respinto le proposte banca, ancora non del tutto definite soprattutto su quello che per il futuro dovrebbe prevedere il nuovo sistema premiante e, al contempo, hanno presentato un'ipotesi di accordo rivista con le proprie proposte.

Il 26 maggio non sappiamo come si comporterà la banca con il pagamento del PAZ 2016 ma è certo che le scriventi RSA non firmeranno niente che possa pregiudicare la possibilità di intraprendere le iniziative rivendicative ritenute dalle stesse più idonee, sempreché non si arrivi ad un compromesso sul CIA e, quindi, anche sul nuovo sistema premiante.

**RR.SS.AA. Coordinamenti Aziendali Banca Popolare - Volksbank
FABI – FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA**