



Ieri si è tenuto un incontro con i vertici aziendali, avente ad oggetto i numerosi problemi sul tappeto, che sono stati argomento della recente assemblea del personale. Per quanto riguarda le voci dell'ex Contratto Integrativo aziendale scaduto, c'è stata una svolta decisiva sulla polizza sanitaria, che è stata sottoscritta con la compagnia Unisalute (e le cui condizioni sono già disponibili in apposita circolare e sul portale). Va segnalato che alle coperture possono accedere, previo versamento del relativo premio, anche i dipendenti in uscita che accederanno all'assegno di prepensionamento ai sensi dell'accordo 31/12/2016. Inoltre abbiamo registrato una apertura sull'importo del buono pasto, che dovrà essere verificata nel prossimo incontro, assieme ad altre condizioni di cui abbiamo richiesto la continuità, sempre facenti parte delle previsioni contenute nel l'ultimo integrativo.

Quanto agli assegni costituenti voci fisse e continuative dello stipendio e disdettati unilateralmente dall'azienda, abbiamo formulato alla stessa la proposta di congelarli e trasformarli in ad personam non rivalutabile, facendo presenti i problemi che, in caso contrario, potrebbero ostacolare la corretta ed ordinata chiusura dell'accordo 31/12/2016.

L'azienda si è riservata di valutare. La pausa di riflessione durerà per il tempo necessario a far trascorrere il week end di Pasqua. Le parti dovrebbero rivedersi alla volta del prossimo mercoledì. Rimane per il momento confermato lo stato di agitazione.

Ferrara,13/04/2017

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
Nuova Cassa di Risparmio di Ferrara S.p.A.
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UGL/CREDITO UILCA