



Coordinamenti RSA –Banca Monte dei Paschi di Siena SPA

100 NUOVE ASSUNZIONI ESODO INCENTIVATO FONDO DI SOSTEGNO AL REDDITO

Nella seduta di ieri - 9 aprile – il Consiglio di Amministrazione della banca ha preso delle importanti delibere su temi fortemente caldeggiati dalle scriventi Organizzazioni Sindacali e molto attesi da parte dei colleghi.

Di grande rilevanza sociale è la decisione di assumere 100 nuove risorse tramite lo scorrimento delle graduatorie di Siena/Figli di dipendenti (80 unità) e Grosseto (20 unità), tutte destinate alle esigenze della Rete.

L'immissione di questo personale – in parte dovuto per effetto delle recenti uscite –andrà a coprire le carenze di organico presenti in diverse realtà periferiche, come più volte denunciate.

Come OO.SS. non possiamo che apprezzare tale decisione, in quanto, pur in presenza di una grande ristrutturazione, che coinvolge un gran numero di risorse nei processi di riqualificazione e riconversione, decide di proseguire con una politica di nuove assunzioni che oltretutto avranno anche un ulteriore sviluppo per effetto della nuova attivazione dell'Esodo/Fondo.

A questo proposito, coerentemente con le precedenti iniziative aziendali volte all'attuazione del Piano Industriale relativamente allo snellimento delle strutture centrali e al potenziamento delle strutture della rete commerciale, l'Azienda ha evidenziato la necessità di porre in essere provvedimenti mirati alla ricomposizione degli organici e alla revisione dei dimensionamenti delle strutture.

Pertanto, queste OO.SS. hanno concordato con l'Azienda di procedere **all'apertura della procedura di accesso al "Fondo di solidarietà per il sostegno al reddito"**, accesso che sarà su base volontaria ed aperto a tutte le categorie di personale della Banca che matureranno il diritto all'**erogazione** della pensione di anzianità o di vecchiaia tra il 1° ottobre 2009 ed il 1° gennaio 2015.

I dipendenti potranno presentare domanda di adesione entro i seguenti termini:

- 15 maggio p.v. per le uscite con decorrenza 1° luglio 2009
- 30 giugno p.v. per le uscite con decorrenza 1° agosto 2009
- 30 settembre p.v. per le uscite con decorrenza 1° novembre 2009
- 30 novembre p.v. per le uscite con decorrenza 31 dicembre 2009

Sarà accolto un numero massimo complessivo di 600 domande; nel caso in cui il numero di domande sia superiore, si procederà secondo il criterio della maggiore prossimità alla maturazione del diritto alla pensione e della maggiore età anagrafica (come indicato nel D.M.).

In coerenza con quanto stabilito nelle precedenti analoghe iniziative, ai colleghi che aderiranno al Fondo verrà riconosciuta una serie di agevolazioni economiche e normative consultabili nell'allegato accordo.

Contemporaneamente all'attivazione del Fondo, l'Azienda ha deciso di offrire, ai colleghi già in possesso dei requisiti di accesso alla pensione o che li matureranno entro il 31.12.2009, la possibilità di aderire volontariamente ad un Esodo incentivato.

L'incentivazione – come nelle recenti analoghe iniziative – avrà le seguenti caratteristiche:

- erogazione di una somma “una tantum” pari ad una annualità di retribuzione lorda;
- erogazione di una somma pari a quanto riconosciuto a titolo di incentivi economici/PAR per l'esercizio 2008, nonché, ovviamente, all'intero ammontare del Premio Aziendale esercizio 2008 parte “A”, e per la parte “B” (Stock granting) nel corrispondente valore monetario, previsto per tutto il personale cessato in virtù di specifiche previsioni aziendali;
- Premio Aziendale esercizio 2009 (parte “A” e parte “B” monetizzata), da erogare alle previste scadenze nel corso dell'anno 2010 in quota parte.

I dipendenti potranno presentare domanda nelle seguenti date:

- 31 maggio p.v. con uscita 1° luglio 2009
- 31 agosto p.v. con uscita 1° ottobre 2009
- 30 novembre p.v. con uscita 31 dicembre 2009

o o o o o

L'Azienda si è impegnata a sostituire tempestivamente i colleghi che aderiranno al Fondo e all'Esodo incentivato tramite l'assunzione di risorse pari al numero degli aderenti alle sopra citate iniziative operanti nelle Filiali (ivi compresi anche gli addetti del Nucleo del Direttore Operativo), nei Centri PMI, nei Centri Private e nei Centri Enti.

o o o o o

In merito alle tematiche oggetto della presente circolare invitiamo i colleghi a valutare con la massima attenzione le opportunità che vengono loro offerte, in quanto l'evoluzione del quadro normativo di riferimento potrebbe inficiare la messa in atto di analoghe iniziative.

Le crescenti difficoltà economiche ed il clima che si respira in ABI possono far pensare a variazioni degli interventi da adottare in queste situazioni.

Come Sindacato della banca MPS non possiamo che apprezzare l'approccio assai più morbido adottato dalla Banca che - dobbiamo riconoscere – si distingue positivamente dal contesto complessivo con il quale, comunque, dovremo confrontarci.

Siena, 10 aprile 2009

LE SEGRETERIE